

# Сборник муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края № 195 октябрь 2023

Является официальным изданием  
Ответственный за выпуск В.Н. Лебедева

Учредители:

Ребрихинский районный Совет народных депутатов Алтайского края,  
Администрация Ребрихинского района Алтайского края  
Адрес издателя 658540, с.Ребриха, Ребрихинского района Алтайского края,  
пр-кт Победы, 39

Сдано в печать 07 ноября 2023 года. Отпечатано в Администрации Ребрихинского района 08 ноября 2023 года

Адрес типографии: 658540, с. Ребриха Ребрихинского района Алтайского края, пр-кт Победы, д.39

Тираж 16 экземпляров. Распространяется бесплатно.

Содержание

Раздел первый.

РЕШЕНИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ:

	Стр.
--	------

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ:

		Стр.
1.	от 02.10.2023 № 717 О награждении Почетной грамотой Администрации Ребрихинского района Алтайского края и Благодарственным письмом Администрации Ребрихинского района Алтайского края	2
2.	от 02.10.2023 № 718 Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района Алтайского края	2
3.	от 04.10.2023 № 719-1 Об утверждении состава комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Ребрихинского района	8
4.	от 04.10.2023 № 720 О внесении изменений в постановление Администрации района от 23.10.2019 №609 «О создании межведомственной комиссии по профилактике правонарушений в Ребрихинском районе» (в редакции от 07.09.2020 №424, от 04.12.2020 №572, от 30.09.2022 №486)	9
5.	от 04.10.2023 № 721 О внесении изменений в постановление Администрации района от 19.12.2018 №716 «О создании межведомственной комиссии по противодействию экстремизму Администрации Ребрихинского района» (в редакции от 28.03.2022 №106, от 30.09.2022 №487, от 07.11.2022 №568, от 23.12.2022 №698, от 08.02.2023 №90, от 21.02.2023 №117, от 15.03.2023 №173)	10
6.	от 04.10.2023 № 722 О внесении изменений в постановление Администрации района от 19.09.2019 №528 «О создании межведомственной комиссии по противодействию злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Ребрихинском районе» (в редакции от 07.09.2020 №421, от 16.03.2021 №149, от 30.09.2022 №485, от 07.11.2022 №566)	10
7.	от 11.10.2023 № 763 Об исполнении районного бюджета Ребрихинского района за 9 месяцев 2023 года	11
8.	от 13.10.2023 № 767 О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 19.01.2023 г. № 30 «О финансовых условиях осуществления закупок товаров, работ, услуг за счет средств районного бюджета Ребрихинского района Алтайского края на 2023 год»	12
9.	от 16.10.2023 № 772 О нормативах денежных затрат на содержание и ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения и правилах их расчета	13
10.	от 16.10.2023 № 776 Об утверждении муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Ребрихинском районе Алтайского края»	14
11.	от 18.10.2023 № 779 Об утверждении методик расчета иных межбюджетных трансфертов на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями	24
12.	от 18.10.2023 № 782 О награждении Почетной грамотой Администрации Ребрихинского района Алтайского края и Благодарственным письмом Администрации Ребрихинского района Алтайского края	28
13.	от 19.10.2023 № 785 О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 05.11.2019 № 625 «Об утверждении муниципальной программы «Адресная социальная помощь нетрудоспособным и малообеспеченным категориям населения, отдельным категориям граждан Ребрихинского района» на 2020 – 2025 годы» (с изм. от 31.01.2022 № 32, 11.10.2022 № 512, 14.11.2022 № 593, 14.02.2023 № 104, 24.05.2023 № 344)	28
14.	от 24.10.2023 № 805 Об одобрении прогноза социально-экономического развития муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2024 – 2026 годы	33
15.	от 24.10.2023 № 806 О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 16.01.2018 № 26 «О создании экономического Совета муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края» (с изм. от 25.06.2019 № 330, 07.12.2020 № 580-1, 14.05.2021 № 282, 01.08.2023 № 524)	34
16.	от 25.10.2023 № 810 О внесении изменений в перечень муниципального имущества Ребрихинского района Алтайского края, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства)	35
17.	от 25.10.2023 № 811 Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2024 год	35
18.	от 27.10.2023 № 825 О признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации Ребрихинского района Алтайского края	37
19.	от 31.10.2023 № 831 О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 09.12.2019 № 689 «Об утверждении муниципальной программы «Комплексное развитие сельских территорий Ребрихинского района Алтайского края» (с изм. от 13.01.2020 № 4, 03.03.2020 № 120, 16.03.2020 № 136, 13.04.2020 № 173, 09.06.2021 № 350, 24.01.2022 № 14, 11.11.2022 № 586, 24.05.2023 № 343, 22.08.2023 № 566)	37
20.	от 31.10.2023 № 832 Об утверждении муниципальной программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Ребрихинском районе Алтайского края»	40
21.	от 31.10.2023 № 833 О внесении изменений в постановление Администрации района от 13.07.2006 № 119 «Об утверждении состава санитарно-противоэпидемической комиссии Администрации Ребрихинского района» (в редакции от 22.10.2019 № 606, от 03.03.2021 № 130)	47

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.10.2023

с. Ребриха

№ 717

О награждении Почетной грамотой Администрации Ребрихинского района Алтайского края и Благодарственным письмом Администрации Ребрихинского района Алтайского края

В соответствии с Положением о Почетной грамоте, Благодарственным письме Администрации Ребрихинского района Алтайского края, утвержденным постановлением Администрации Ребрихинского района от 04.08.2023 № 534, и на основании протокола комиссии по награждению Почетной грамотой Администрации Ребрихинского района Алтайского края и Благодарственным письмом Администрации Ребрихинского района Алтайского края № 13 от 25.09.2023

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Наградить Почетной грамотой Администрации Ребрихинского района Алтайского края:

- Кочергину Ольгу Сергеевну, учителя начальных классов Ключковской ООШ филиала МКОУ «Ребрихинская СОШ», за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня учителя;
- Редкозубову Валентину Владимировну, учителя русского языка и литературы Шумилихинской СОШ филиала МКОУ «Ребрихинская СОШ», за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня учителя;
- Яшкову Наталью Владимировну, заведующую информационно-методическим кабинетом Комитета по образованию Администрации района, учителя информатики МКОУ «Станционно-Ребрихинская СОШ», за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня учителя.

2. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

И.о.главы района

В.Ю.Захаров



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.10.2023

с. Ребриха

№ 718

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района Алтайского края

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
2. Комитету по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации района (Родионовой Т.В.) осуществлять финансирование расходов в соответствии с утвержденным дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Комитету по физической культуре и спорта, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
3. Комитет по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района Алтайского края:
  - 3.1. обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение перехода муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных комитету, на систему оплаты труда в соответствии с утвержденным Положением;
  - 3.2. обеспечить осуществление в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных комитету, мероприятия, связанные с изменением условий трудовых договоров с работниками.
4. Постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023г.
5. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Кашперову С.П.

И.о.главы района

В.Ю.Захаров

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района Алтайского края

## 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района Алтайского края, финансируемых за счет средств бюджета района (далее соответственно - «Положение», «Учреждение») разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района Алтайского края, финансируемых за счет средств бюджета района, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет комитет по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района Алтайского края, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;  
размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;  
порядок установления доплат и надбавок компенсационного характера;  
порядок применения стимулирующих выплат и критерии их установления;  
условия выплаты материальной помощи.

1.1. Система оплаты труда формируется на основе принципов:

обеспечения зависимости величины оклада (должностного оклада), ставки заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества затраченного труда, условий труда;

обеспечение индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирования за качественный результат работ, интенсивность и высокие результаты работы с учетом системы показателей, установленных локальными актами Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы в Учреждении устанавливаются системы оплаты труда работников, с учетом: положений профессиональных стандартов или Единого тарифноквалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

установленных государственных гарантий оплаты труда, перечня и порядка установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных для данной категории работников;

условий настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

мнения соответствующих профсоюзных организаций.

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Учреждения на основе применения рекомендуемых размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей и специалистов по профессиям, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат с учетом государственных гарантий по оплате труда и в соответствии с нормативными правовыми актами Алтайского края.

1.3. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется на основании нормативных затрат на оплату труда на оказание муниципальной услуги (выполнение работы), рассчитанных в соответствии с нормативно правовыми актами администрации Ребрихинского района.

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), поступающей в установленном порядке учреждению из муниципального бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

1.4. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется из базовой и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда Учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату работникам и состоит из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения по штатным единицам;

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы;

выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, применении современных и инновационных технологий в работе, повышении качества тренировочного процесса и достижении высоких спортивных результатов, развитие творческой активности и инициативности.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе выполнения муниципального задания, направляется на стимулирование работников за качественный результат работы в соответствии с коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами Учреждения.

1.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).

Месячная заработная плата работников Учреждения выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности, повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат и порядок их установления определяются работодателем в пределах средств, направляемых на оплату труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников и устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом.

1.8. Прочие вопросы, не урегулированные Положением, решаются Учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, локальным нормативным актам об оплате труда работников Учреждения.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, в том числе с разделением рабочего дня на части) производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки

либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.3. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, локальным нормативным актом Учреждения могут устанавливаться часовые ставки заработной платы (месячная заработная плата работников по данному перечню должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце).

Норма рабочего времени указанных категорий работников (количество часов) определяется работодателем и устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников.

2.4. Старшему тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю, специалистам по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта (в том числе старшему инструктору-методисту, инструктору-методисту) осуществляющим образовательную деятельность, норма часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Норма часов физкультурно-оздоровительной работы работника в области физической культуры и спорта (инструктор по спорту) в неделю за ставку заработной платы составляет 30 часов в неделю.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников (старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя) и работников в области физической культуры и спорта (инструкторов по спорту), устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

За учебную (преподавательскую) работу, выполняемую старшим тренером-преподавателем, тренером-преподавателем, а также физкультурно-оздоровительную работу, выполняемую инструктором по спорту, с его письменного согласия сверх установленной нормы часов, в пределах установленного рабочего времени, за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

В рабочее время старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей, включая тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

В рабочее время инструкторов по спорту, включается физкультурно-оздоровительная деятельность с населением различного возраста, подготовка к выполнению населением нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных и иных мероприятий, участие в работе коллегиальных органов управления учреждения.

2.5. Работники учреждения в пределах фонда оплаты труда имеют право на получение материальной помощи, порядок выплаты которой установлен в разделе 6 настоящего Положения.

2.6. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников осуществляется при принятии администрацией района решений об индексации (увеличении) оплаты труда.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников их размеры округляются до целого рубля в сторону увеличения.

2.7. Повышение оплаты труда осуществляется за счет выделяемых на эти цели бюджетных ассигнований, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также получаемых по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов.

### 3. Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

3.1. Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливается работодателем с учетом пункта 1.6 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение 1) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемых работ.

Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не может быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных приложением 1 к настоящему Положению, а также установленных приказом № 45/Пр/35 в отношении работников общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются с учетом дифференциации должностей.

Дифференциация должностей осуществляется путем оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при замещении соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности работников в соответствии с профессиональными стандартами по виду профессиональной деятельности (по области профессиональной деятельности) «Физическая культура и спорт», «Образование», «Здравоохранение», «Культура, искусство», иным видам профессиональной деятельности (область профессиональной деятельности) или приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», от 23.07.2010, иными приказами об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих в определенной области профессиональной деятельности, от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

3.2. К минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (приложение 1) применяются следующие повышающие коэффициенты:

- 1) за квалификационную категорию (приложение 2);
- 2) за наличие спортивного разряда или спортивного звания спортсмена, (спортсмена-инструктора) (приложение 3);
- 3) для работающих в сельской местности (устанавливается в размере и в порядке, установленном постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375);

4) персональный повышающий (устанавливается работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, своевременным предоставлением рабочей документации (рабочие журналы, рабочие программы, контрольно-переводные нормативы, необходимые документы по учащимся), своевременная передача информации о проведенных спортивно-массовых мероприятиях, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается комиссией по установлению персонального повышающего коэффициента и утверждается руководителем Учреждения в отношении каждого конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициент, устанавливается работникам Учреждения в размере от 0,1 до 4,0 руководителем Учреждения по согласованию с Учредителем;

Указанные выше коэффициенты образуют новый должностной оклад и учитываются в его составе при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

3.3. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится на основании приказа по Учреждению и в следующие сроки:

- ежегодно дважды в течении года.

3.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с утвержденными приказом № 45/Пр/35 минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных профессий рабочих, с применением повышающих коэффициентов, предельные размеры которых определены названным приказом.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются на основе дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания учреждений, путем применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов

#### 4. Доплаты и надбавки компенсационного характера

4.1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам учреждений устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);

персонифицированная доплата.

2.2. Порядок установления выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

4.2.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат руководителем организации проводится специальная оценка условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере. Конкретный размер повышения оплаты труда определяется работодателем и устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников, но не менее 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4.2.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Районный коэффициент устанавливается в размере, определенном в действующем законодательством, и начисляется на всю заработную плату, включая оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, доплаты и надбавки компенсационного характера, повышающие коэффициенты, стимулирующие выплаты.

4.2.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.5.1. Работникам Учреждения производится оплата труда за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00 час.).

Конкретный размер оплаты труда за работу в ночное время определяется работодателем и устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников в размере не ниже 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.2.5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (не менее чем в двойном размере).

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день определяются работодателем и устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников.

4.2.5.3. Сверхурочная работа оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, из расчета полуторного (за первые два часа) либо двойного (за последующие часы) оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарный оклад (должностной оклад). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.2.5.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания устанавливаются работнику при совмещении им профессий (должностей) или при расширении зон обслуживания.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.2.5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.3. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

#### 5. Стимулирующие выплаты

5.1.1. В целях мотивации к труду, качественной и эффективной работе работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за эффективность (качество) выполняемых работ;

надбавка за выслугу лет, наличие ученой степени, почетного звания;

ежемесячная выплата за наставничество, размер и порядок выплаты которой определяется локальным актом учреждения;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии;

иные выплаты.

5.1.2. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего

характера определяются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютных величинах с учетом разработанных систем стимулирования в учреждении.

5.1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном настоящим Положением, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности Учреждения по оказанию муниципальных услуг (выполнению работ), утвержденной администрацией района.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

5.1.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам устанавливается в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении решений Учредителя в части реализации федеральных программ, муниципальных программ. Ее размер определяется руководителем Учреждения и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или выплачивается в абсолютных величинах. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

5.1.5. Критериями дифференциации выплаты за эффективность (качество) выполняемых работ могут являться:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;  
качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;  
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Выплата за эффективность (качество) выполняемых работ устанавливается в случае, если работникам Учреждения не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполненных работ или критерии премирования за качество выполняемой работы отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

5.1.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается всем работникам Учреждения в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

В стаж для установления названной надбавки включаются периоды работы в данном Учреждении, в учреждениях аналогичного профиля или по аналогичной специальности в других организациях, органах государственной власти, органах местного самоуправления.

5.1.7. Размер стимулирующей выплаты за наличие почетного (спортивного) звания, соответствующего профилю учреждения или занимаемой должности, за награды различного уровня, устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы согласно приложению 4 к настоящему Положению и производится на основании приказа по Учреждению.

5.1.8. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается работникам Учреждения в следующих размерах:

за наличие ученой степени доктора наук - 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не более 7000 руб.

за наличие ученой степени кандидата наук - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не более 3000 руб.

Данная выплата осуществляется на основании приказа по Учреждению с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

5.1.9. В целях поощрения работников устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за качество выполняемых работ.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами Учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

При разработке критериев для премирования могут учитываться:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, организации мероприятий.

5.1.10. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается одновременно по итогам исполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в случае, если работникам Учреждения не установлена стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выполнение указанных работ или критерии данного премирования отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

5.1.11. Единовременная (разовая) премия может выплачиваться:

в связи с государственными или профессиональными праздниками,

знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и вручением знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;

в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет);

в связи выделением целевых средств из федерального, краевого бюджетов на поощрение работников.

5.1.12. Работникам Учреждения, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.1.13. В фонде оплаты труда Учреждения предусматриваются средства на стимулирующие выплаты работникам, принимающим участие в подготовке спортсмена высокого класса, за переход обучающиеся на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию системы спортивной подготовки для спортивных сборных команд Российской Федерации, Алтайского края.

5.1.14. Распределение и выплата работникам стимулирующих выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании приказа Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, созданным в Учреждении.

5.2. Выплаты стимулирующего характера работников, осуществляющих спортивную подготовку (иную физкультурно-оздоровительную деятельность).

5.2.1. Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта по видам спорта на каждом из этапов спортивной подготовки.

5.2.2. При установлении стимулирующих выплат учитываются требования по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизиологическим параметрам спортсменов, установленные в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.

5.2.3. Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую спортивную подготовку для спортивных сборных команд Российской Федерации, Алтайского края.

5.2.4. Тренерам, старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям и иным специалистам устанавливаются стимулирующие выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства.

5.2.5. Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовке и учебно-тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации в течение первых 4 лет устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 50 процентов.

5.2.6. Тренерам, старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям и иным специалистам в возрасте до 35 лет устанавливаются стимулирующие выплаты, если указанные работники отвечают одновременно следующим требованиям:

получают или имеют профильное высшее образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования;

состоят в трудовых отношениях с Учреждением на постоянной основе;

участвуют в разработке и реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта.

5.2.7. Работникам, условия труда которых связаны с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются стимулирующие выплаты в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.2.8. Работникам, осуществляющим наставничество над работниками при первичном трудоустройстве по профильной специальности в Учреждении, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 50 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.2.9. Тренерам, старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## 6. Выплата материальной помощи

6.1. В пределах выделенных бюджетных ассигнований на фонд оплаты труда работникам Учреждения оказывается материальная помощь в следующих случаях:

по следующим обстоятельствам:

продолжительное (более 1 месяца) заболевание работника, его супруга или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденное справкой медицинской организации;

рождение ребенка, подтвержденное свидетельством о рождении;  
вступление в брак, подтвержденное свидетельством о браке;  
смерть супруга или близкого родственника (мать, отец, сын, дочь), подтвержденная свидетельством о смерти;  
утрата или повреждение жилья в случае пожара, наводнения или иного стихийного бедствия, подтвержденные документом, содержащим сведения об утрате или повреждении жилья в связи указанными обстоятельствами.

Материальная помощь по семейным обстоятельствам выплачивается одновременно за счет средств фонда оплаты труда.

Максимальный размер материальной помощи не может превышать трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в год.

Решение об оказании работнику материальной помощи принимается руководителем Учреждения на основании письменного заявления работника и с учетом мнения выборного органа работников.

7. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного

бухгалтера

7.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждения устанавливаются на 10-30% ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителя Учреждения.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90% заработной платы руководителя Учреждения, предусмотренных трудовыми договорами.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя Учреждения и заработной платы заместителей руководителя, возлагается на руководителя Учреждения.

7.2. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников Учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	ДО 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	ДО 4
от 401 до 800	до 5
801 и более	по согласованию с учредителем

Норматив численности заместителей руководителя пересматривается Учредителем не чаще одного раза в год.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ребрихинская спортивная школа» Ребрихинского района Алтайского края финансируемых за счет средств муниципального бюджета

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1	1	инструктор по физической культуре	4537,0
1.2	2	инструктор-методист; тренер - преподаватель	4886,0
1.3	3	старший тренер-преподаватель	5235,0
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта		
2.1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2.1.1	1	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту, спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	4537,0
2.1.2	2	инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	4886,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ребрихинская спортивная школа» Ребрихинского района Алтайского края финансируемых за счет средств муниципального бюджета

Размеры коэффициентов за квалификационную категорию к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

Категории	Размеры коэффициентов
высшая	0,5
первая	0,3
вторая	0,1

Размер  
повышающего коэффициента за наличие спортивного разряда, спортивного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы спортсменам  
(спортсменам-инструкторам)

№ п/п	Спортивная квалификация	Размер коэффициента
1	I спортивный разряд (командные игровые виды спорта)	1,05
2	Кандидат в мастера спорта	1,1
3	Мастер спорта России, Гроссмейстер России	1,5
4	Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер России	2,0
5	Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер России - призер всероссийских соревнований	2,5
6	Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер России - призер международных соревнований	3,5

Выплаты  
за наличие почетного (спортивного) звания, наград различного уровня к окладу  
(должностному окладу), ставке заработной платы

Наименование выплаты	Размеры выплат, %
За почетное звание - "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер РСФСР". "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР"; за почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", за знак "Отличник физической культуры и спорта"	20
За почетное звание - "Народный учитель Российской Федерации"; "Заслуженный учитель Российской Федерации"; "Народный учитель СССР"; "Заслуженный учитель школы РСФСР"; другие почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный"; "Заслуженный"; при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин	20
За ведомственные награды; за спортивные звания "Мастер спорта России"; "Мастер спорта России международного класса"; "Гроссмейстер России"; "Мастер спорта СССР международного класса"; "Гроссмейстер СССР"; "Мастер спорта СССР"	10



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.10.2023

№ 719-1

с. Ребриха

Об утверждении состава комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав  
Ребрихинского района

На основании закона Алтайского края от 31.12.2004 №75-ЗС «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями в области создания и функционирования комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав», Федерального закона от 30.06.1999 №120 – ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», постановления Правительства Российской Федерации от 06.11.2013 №995 «Об утверждении Примерного положения о комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав», постановления Правительства Российской Федерации от 10.02.2020 №120 «О внесении изменений в Примерное положение о комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав» и закона Алтайского края от 15.12.2002 года №86-ЗС «О системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Алтайском крае», постановления Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 15.04.2020 года № 174 « Об утверждении Положения о комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Ребрихинского района».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый состав комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Ребрихинского района.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 08.06.2023 года № 400 « Об утверждении состава комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Ребрихинского района».
3. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
4. Контроль за настоящим постановлением возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Кашперову С.П.

Глава района

Л.В. Шлаузер

Состав  
комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Ребрихинского района

1.	Кашперова Светлана Петровна	Заместитель главы Администрации района по социальным вопросам, председатель комиссии
2.	Карпова Елена Александровна	Председатель Комитета по образованию Администрации района, заместитель председателя комиссии
3.	Мусихина Олеся Яковлевна	Главный специалист – ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Ребрихинского района
4.	Федотов Борис Николаевич	Начальник КГКУ «Управление социальной защиты населения по Ребрихинскому району», член комиссии (по согласованию)
5.	Валюлина Елена Владимировна	Инспектор по делам несовершеннолетних подразделения по делам несовершеннолетних ОМВД России по Ребрихинскому району, член комиссии (по согласованию)
6.	Бунина Дарья Юрьевна	Психиатр – нарколог КГБУЗ «Ребрихинская ЦРБ», член комиссии (по согласованию)
7.	Джафарова Наталья Геннадьевна	Директор КГБОУ для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Ребрихинская общеобразовательная школа – интернат», член комиссии (по согласованию)
8.	Романов Антон Анатольевич	Начальник ОМВД России по Ребрихинскому району, член комиссии (по согласованию)
9.	Шурыгин Сергей Викторович	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе КГБПОУ «Ребрихинский лицей профессионального образования», член комиссии (по согласованию)
10.	Тарасов Сергей Гурьянович	Председатель Комитета по физической культуре и спорту Администрации района, член комиссии
11.	Тарасова Марина Ивановна	Директор центра занятости КГКУ «Управление социальной защиты населения по Ребрихинскому району», член комиссии (по согласованию)
12.	Шлайгер Ирина Александровна	главный специалист по делам молодежи Комитета по культуре и делам молодежи администрации Ребрихинского района, член комиссии (по согласованию);
13.	Филатов Евгений Михайлович	Заместитель начальника Павловского МФ ФКУ УИИ УФСИН России по Алтайскому краю, майор внутренней службы, член комиссии (по согласованию)
14.	Сараев Иван Константинович	Дознаватель ОД ТО и ПР №6 УНД и ПР ГУ МЧС России по Алтайскому краю старший лейтенант внутренней службы, член комиссии (по согласованию)
15.	Антимонова Виктория Андреевна	Председатель Комитета по культуре и делам молодежи Администрации Ребрихинского района, член комиссии (по согласованию)
16.	Фролова Юлия Владимировна	Заведующая филиалом по Ребрихинскому району КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района», член комиссии (по согласованию).
17.	Гуляева Елена Николаевна	Главный специалист по опеке и попечительству Комитета по образованию Администрации Ребрихинского района, член комиссии (по согласованию)
18.	Ковылина Светлана Петровна	Главный врач КГБУЗ «Ребрихинская ЦРБ», член комиссии (по согласованию)



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.10.2023

№ 720

с. Ребриха

О внесении изменений в постановление Администрации района от 23.10.2019 №609 «О создании межведомственной комиссии по профилактике правонарушений в Ребрихинском районе» (в редакции от 07.09.2020 №424, от 04.12.2020 №572, от 30.09.2022 №486)

В связи с кадровыми изменениями,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 23.10.2019 №609 «О создании межведомственной комиссии по профилактике правонарушений в Ребрихинском районе» (в редакции от 07.09.2020 №421, от 16.03.2021 №149, от 30.09.2022 №485) следующие изменения:

1.1. Исключить из состава межведомственной комиссии по профилактике правонарушений в Ребрихинском районе Коновалова Алексея Ивановича – начальника ОМВД России по Ребрихинскому району, заместителя председателя комиссии;

1.2. Ввести в состав межведомственной комиссии по профилактике правонарушений в Ребрихинском районе Романова Антона Анатольевича – начальника ОМВД России по Ребрихинскому району, заместителем председателя комиссии.

2. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Кашперову С.П.

И.о. главы района

В.Ю.Захаров



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.10.2023

№ 721

с. Ребриха

О внесении изменений в постановление Администрации района от 19.12.2018 №716 «О создании межведомственной комиссии по противодействию экстремизму Администрации Ребрихинского района» (в редакции от 28.03.2022 №106, от 30.09.2022 №487, от 07.11.2022 №568, от 23.12.2022 №698, от 08.02.2023 №90, от 21.02.2023 №117, от 15.03.2023 №173)

В связи с кадровыми изменениями,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 19.12.2018 №716 «О создании межведомственной комиссии по противодействию экстремизму Администрации Ребрихинского района» (в редакции от 28.03.2022 №106, от 30.09.2022 №487, от 07.11.2022 №568, от 23.12.2022 №698, от 08.02.2023 №90, от 21.02.2023 №117, от 15.03.2023 №173) следующие изменения:

1.1. Исключить из состава межведомственной комиссии по противодействию экстремизму Администрации Ребрихинского района Коновалова Алексея Ивановича – начальника ОМВД России по Ребрихинскому району» члена комиссии.

1.2. Ввести в состав межведомственной комиссии по противодействию экстремизму Администрации Ребрихинского района Романова Антона Анатольевича – начальника ОМВД России по Ребрихинскому району, членом комиссии.

2. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Кашперову С.П.

И.о. главы района

В.Ю.Захаров



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.10.2023

№ 722

с. Ребриха

О внесении изменений в постановление Администрации района от 19.09.2019 №528 «О создании межведомственной комиссии по противодействию злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Ребрихинском районе» (в редакции от 07.09.2020 №421, от 16.03.2021 №149, от 30.09.2022 №485, от 07.11.2022 №566)

В связи с кадровыми изменениями,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 19.09.2019 №528 «О создании межведомственной комиссии по противодействию злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Ребрихинском районе» (в редакции от 07.09.2020 №421, от 16.03.2021 №149, от 30.09.2022 №485, от 07.11.2022 №566) следующие изменения:

1.1. Исключить из состава межведомственной комиссии по противодействию злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Ребрихинском районе Коновалова Алексея Ивановича – начальника ОМВД России по Ребрихинскому району, заместителя председателя комиссии;

1.2. Ввести в состав межведомственной комиссии по противодействию злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Ребрихинском районе Романова Антона Анатольевича – начальника ОМВД России по Ребрихинскому району, заместителем председателя комиссии.

2. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Кашперову С.П.

И.о. главы района

В.Ю.Захаров



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2023

№ 763

с. Ребриха

Об исполнении районного бюджета Ребрихинского района за 9 месяцев 2023 года

В соответствии со статьей 61 Устава муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить отчет об исполнении районного бюджета Ребрихинского района за 9 месяцев 2023 года по доходам, расходам и источникам финансирования дефицита районного бюджета (прилагается).
2. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

И.о. главы района

В.Ю. Захаров

Приложение  
Утверждено:  
постановлением Администрации  
Ребрихинского района Алтайского  
края от 11.10.2023 № 763

ОТЧЕТ

об исполнении районного бюджета Ребрихинского района за 9 месяцев 2023 года  
по доходам, расходам и источникам финансирования дефицита районного бюджета

Таблица 1

ИСПОЛНЕНИЕ

районного бюджета Ребрихинского района за 9 месяцев 2023 года по доходам,  
расходам и источникам финансирования дефицита районного бюджета

Наименование показателей	Уточненный план года, тыс. рублей	Исполнение за 9 месяцев, тыс. рублей
1	2	3
<b>ДОХОДЫ</b>		
1. Налоговые доходы	136731,8	94067,1
2. Неналоговые доходы	42731,7	30020,3
3. Безвозмездные поступления, всего	792175,6	471277,3
3.1. Безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	791051,7	470590,9
в том числе		
3.1.1. Поступления из краевого бюджета, всего	788746,9	470329,7
из них		
Дотации бюджетам муниципальных районов на выравнивание бюджетной обеспеченности	23623,4	20474,0
Дотации бюджетам муниципальных районов на сбалансированность бюджетов	20400,0	20400,0
Субсидии бюджетам муниципальных районов	432358,0	249544,4
Субвенции бюджетам муниципальных районов	301974,5	174395,6
Иные межбюджетные трансферты	10391,0	5515,7
3.1.2. Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов из бюджетов послений на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями	2304,8	261,2
3.2. Добровольные пожертвования	1320,0	882,4
3.3. Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет	-196,0	-196,0
<b>ВСЕГО ДОХОДОВ</b>	<b>971639,1</b>	<b>595364,6</b>
<b>РАСХОДЫ</b>		
0100 Общегосударственные вопросы	46997,0	30928,6
0102 Функционирование высшего должностного лица муниципального образования	2072,7	1398,1
0103 Функционирование законодательных органов местного самоуправления	100,0	32,4
0104 Функционирование высших исполнительных органов местной администрации	31522,8	21074,9
0105 Судебная система	105,6	
0106 Обеспечение деятельности финансовых органов и органов финансового надзора	8024,0	5860,2
0111 Резервные фонды	1813,3	
0113 Другие общегосударственные вопросы	3358,6	2563,0
0200 Национальная оборона	1848,7	1386,6
0203 Мобилизационная и вневойсковая подготовка	1848,7	1386,6
0300 Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	4376,0	2376,9
0310 Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий, гражданская оборона	3784,0	1987,6
0314 Другие вопросы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности	592,0	389,3
0400 Национальная экономика	16241,4	7854,1
0405 Сельское хозяйство	216,4	212,7

0408 Транспорт	55,0	55,0
0409 Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	14266,6	6441,8
0412 Другие вопросы в области национальной экономики	1703,4	1144,6
0500 Жилищно-коммунальное хозяйство	196995,5	104718,8
0502 Коммунальное хозяйство	192001,5	100952,8
0503 Благоустройство	4994,0	3766,0
0700 Образование	561843,1	358387,6
0701 Дошкольное образование	108310,3	72078,3
0702 Общее образование	401751,5	251300,2
0703 Дополнительное образование детей	30366,6	20361,8
0707 Молодежная политика и оздоровление детей	60,0	51,2
0709 Другие вопросы в области образования	21354,7	14596,1
0800 Культура	30772,2	24021,1
0801 Культура	26850,8	21963,7
0804 Другие вопросы в области культуры	3921,4	2057,4
1000 Социальная политика	36982,0	22046,1
1001 Пенсионное обеспечение	470,0	347,6
1003 Социальное обеспечение населения	12838,0	7901,8
1004 Охрана семьи и детства	23674,0	13796,7
1100 Физическая культура и спорт	96280,0	28339,8
1102 Массовый спорт	75609,4	17245,1
1103 Спорт высших достижений	18318,1	9365,9
1105 Другие вопросы в области физической культуры и спорта	2352,5	1728,8
1300 Обслуживание государственного и муниципального долга	20,0	3,9
1301 Обслуживание внутреннего государственного и муниципального долга	20,0	3,9
1400 Межбюджетные трансферты	14055,7	13132,7
1401 Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности	2950,7	2588,7
1403 Прочие межбюджетные трансферты	11105,0	10544,0
<b>ВСЕГО РАСХОДОВ</b>	<b>1006411,6</b>	<b>593196,2</b>
Дефицит (-), профицит (+) районного бюджета		2168,4



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.10.2023

с. Ребриха

№ 767

О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 19.01.2023 г. № 30 «О финансовых условиях осуществления закупок товаров, работ, услуг за счет средств районного бюджета Ребрихинского района Алтайского края на 2023 год»

В соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 19.01.2023 г. № 30 «О финансовых условиях осуществления закупок товаров, работ, услуг за счет средств районного бюджета Ребрихинского района Алтайского края на 2023 год» следующие изменения: в подпункте 1.3 слова «если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края» исключить.

2. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

И.о. главы района

В.Ю.Захаров



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.10.2023

с. Ребриха

№ 772

О нормативах денежных затрат на содержание и ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения и правилах их расчета

В целях реализации Федерального закона от 08.11.2007 N 257-ФЗ "Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" и Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить нормативы финансовых затрат на ремонт, и содержание автомобильных дорог местного значения муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2024 год (приложение №1).

2. Утвердить правила расчета размера ассигнований местного бюджета на ремонт и содержание автомобильных дорог местного значения муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края (приложение №2).

3. Возложить контроль за обеспечением ремонта и содержания автомобильных дорог местного значения на Комитет по строительству, архитектуре и ЖКХ Администрации района (Д.А. Ковылин).

4. Признать утратившим силу постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 27.10.2022 г. № 541 «О нормативах денежных затрат на содержание, ремонт и капитальный ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения и правилах их расчета».

4. Признать утратившим силу постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 06.06.2023 г. № 391 «О внесении изменений в Приложение №1 постановления Администрации района от 27.10.2022 «О нормативах денежных затрат на содержание, ремонт и капитальный ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения и правилах их расчета».

5. Постановление вступает в законную силу с 01.01.2024 г.

6. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации района по оперативным вопросам В.Ю. Захаров

И.о. главы района

В.Ю. Захаров

Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
Ребрихинского района  
Алтайского края  
от 16.10.2023 № 772

**Нормативы финансовых затрат на ремонт и  
содержание автомобильных дорог местного значения муниципального образования Ребрихинский район  
Алтайского края на 2024 год**

В настоящих нормативах определен размер затрат на ремонт и содержание автомобильных дорог местного значения, обеспечивающие их технико-эксплуатационное состояние, допустимое по условиям безопасности дорожного движения, в соответствии с требованиями нормативных документов.

Настоящие нормативы учитывают территориальные особенности ценообразования строительной продукции, протяженность и структуру сети дорог, их социальную значимость, интенсивность и состав движения.

Настоящие нормативы предназначены для определения, планирования и распределения финансовых и материально-технических ресурсов, направляемых на содержание автомобильных дорог местного значения.

При разработке настоящих нормативов учтен допустимый уровень летнего и зимнего содержания автомобильных дорог общего пользования, соответствующий требованиям ГОСТ 50597-93 "Автомобильные дороги и улицы. Требования к эксплуатационному состоянию, допустимому по условиям безопасности дорожного движения".

Затраты на ремонт и содержание дорог, находящихся в ведении муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края, составляют:

- содержание

1. Беловский сельсовет Ребрихинского района Алтайского края – 5850,5 руб./км;
2. Боровлянский сельсовет Ребрихинского района Алтайского края - 5850,5 руб./км;
3. Воронихинский сельсовет Ребрихинского района Алтайского края - 5850,5 руб./км;
4. Зеленорощинский сельсовет Ребрихинского района Алтайского края - 5850,5 руб./км;
5. Зиминский сельсовет Ребрихинского района Алтайского края – 5850,5 руб./км;
6. Ключковский сельсовет Ребрихинского района Алтайского края – 5850,5 руб./км;
7. Пановский сельсовет Ребрихинского района Алтайского края – 5850,5 руб./км;
8. Подстепновский сельсовет Ребрихинского района Алтайского края - 5850,5 руб./км;
9. Плоскосеминский сельсовет Ребрихинского района Алтайского края - 5850,5 руб./км;
10. Ребрихинский сельсовет Ребрихинского района Алтайского края – 6103,38 руб./км;
11. Рожне-Логовской сельсовет Ребрихинского района Алтайского края - 5850,5 руб./км;
12. Станционно-Ребрихинский сельсовет Ребрихинского района Алтайского края – 6103,36 руб./км;
13. Усть-Мосихинский сельсовет Ребрихинского района Алтайского края - 5850,5 руб./км;

- ремонт – 8943,6 руб./км.

**Правила расчета размера ассигнований местного бюджета на  
ремонт и содержание автомобильных дорог местного значения муниципального образования Ребрихинский район  
Алтайского края**

1. Определение размера ассигнований местного бюджета на ремонт автомобильных дорог местного значения осуществляется по формуле:

$$A_{\text{рем.}} = N_{\text{рем.}} \times L,$$

где  $A_{\text{рем.}}$  - размер ассигнований местного бюджета на выполнение работ по капитальному ремонту автомобильных дорог местного значения (руб.);

$N_{\text{рем.}}$  - норматив финансовых затрат на работы по ремонту автомобильных дорог местного значения (руб.);

$L$  – протяженность автомобильных дорог местного значения (км);

2. Определение размера ассигнований местного бюджета на содержание автомобильных дорог местного значения осуществляется по формуле:

$$A_{\text{сод.}} = N_{\text{сод.}} \times L,$$

где  $A_{\text{сод.}}$  - размер ассигнований местного бюджета на выполнение работ по содержанию автомобильных дорог местного значения (руб.);

$N_{\text{сод.}}$  - норматив финансовых затрат на работы по содержанию автомобильных дорог местного значения (руб.);

$L$  - протяженность автомобильных дорог местного значения (км).



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.10.2023

№ 776

с.Ребриха

Об утверждении муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Ребрихинском районе Алтайского края»

В соответствии с постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 08.09.2021 № 539 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие физической культуры и спорта в Ребрихинском районе Алтайского края».
2. Признать утратившими силу постановления Администрации Ребрихинского района Алтайского края:  
от 16.06.2021 № 372 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Ребрихинском районе» на 2017-2023 годы»;  
от 27.12.2021 № 779 «О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 16.06.2021 № 372 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Ребрихинском районе» на 2017-2023 годы»;  
от 16.08.2023 № 549 «О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 16.06.2021 №372 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Ребрихинском районе» на 2017-2023 годы» (с изм. от 27.12.2021 № 779)».
3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.
4. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Кашперову С.П.

И.о. главы района

В.Ю.Захаров

Муниципальная программа  
«Развитие физической культуры и спорта в Ребрихинском районе Алтайского края»

Паспорт муниципальной программы  
«Развитие физической культуры и спорта в Ребрихинском районе Алтайского края»

Ответственный исполнитель программы	Комитет по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района Алтайского края
Соисполнители программы	Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации Ребрихинского района Алтайского края
Участники программы	Администрация Ребрихинского района Алтайского края; Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края; Комитет по культуре и делам молодежи Администрации Ребрихинского района Алтайского края; муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; Администрации сельсоветов (по согласованию), общественный Совет по развитию физической культуры и спорту (по согласованию)
Подпрограммы программы	отсутствуют
Цель программы	повышение роли физической культуры и спорта в жизни населения района путем развития инфраструктуры спорта, популяризации массового спорта и приобщения различных слоев населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом
Задачи программы	создание правовых, экономических, социальных и организационных условий для развития массовой физической культуры и спорта; развитие кадрового потенциала в области физической культуры и спорта; повышение эффективности спортивно-массовой работы; создание оптимальных условий для развития в Ребрихинском районе детско-юношеского спорта; сохранение, развитие и эффективное использование материально-технической спортивной базы Ребрихинского района; пропаганда и популяризация физической культуры и спорта
Индикаторы и показатели программы	доля населения района, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения района в возрасте 3-79 лет; доля лиц занимающихся по программам спортивной подготовки в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта; количество специалистов по спорту, систематически работающих в поселениях района; доля граждан среднего возраста (женщины: 30-54 года, мужчины: 30-59 лет), проживающих в районе, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан среднего возраста; доля граждан старшего возраста (женщины: 55-79 лет, мужчины 60-79 лет), проживающих в районе систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан старшего возраста; доля детей и молодежи (возраст 3-29 лет), проживающих в районе, систематически занимающихся физической культурой и спортом в общей численности детей и молодежи; уровень обеспеченности населения района спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта; доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности данной категории населения, не имеющих противопоказания для занятий физической культурой и спортом; доля населения района выполнившего нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО); доля учащихся и студентов, выполнивших нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)
Сроки и этапы реализации программы	2024 - 2030 годы этапы реализации муниципальной программы не выделяются
Объемы и источники финансирования программы	общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы составляет – 5250 тыс. руб., из них: за счет средств районного бюджета – 5250 тыс. руб., в том числе по годам: 2024 год – 600 тыс. руб.; 2025 год – 650 тыс. руб.; 2026 год – 700 тыс. руб.; 2027 год – 750 тыс. руб.; 2028 год – 800 тыс. руб.; 2029 год – 850 тыс. руб.; 2030 год – 900 тыс. руб. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с районным бюджетом. Финансирование муниципальной программы является расходным обязательством Комитета по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района Алтайского края
Ожидаемые результаты реализации программы	увеличение удельного веса населения района, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения района в возрасте 3-79 лет до 58,8 % к 2030 г.; сохранение доли лиц занимающихся по программам спортивной подготовки в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта на уровне 100% весь период реализации муниципальной программы; сохранение числа специалистов по спорту систематически работающих в поселениях района на уровне 2-х чел.; увеличение доли граждан среднего возраста (женщины: 30-54 года, мужчины: 30-59 лет), проживающих в районе, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан среднего возраста до 60 % к 2030 г.; увеличение доли граждан старшего возраста (женщины: 55-79 лет, мужчины: 60-79 лет), проживающих в районе систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан старшего возраста до 35 % к 2030 г.; сохранение охвата детей и молодежи (возраст 3-29 лет), проживающих в районе, систематически занимающихся физической культурой и спортом в общей численности детей и молодежи на уровне 94,9 %; увеличение уровня обеспеченности населения района спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта до 70 % к 2030 г.; увеличение доли лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности данной категории населения, не имеющих противопоказания для занятий физической культурой и спортом до 30 % к 2030 г.; сохранение доли населения района, выполнившего нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на уровне 70 % ежегодно; увеличение доли учащихся и студентов, выполнивших нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) до 70 % к 2030 г.

## 1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

В Ребрихинском районе созданы условия для развития физической культуры и спорта, обновляется сеть спортивных сооружений, растет численность населения, занимающихся физической культурой и спортом. На территории района стабильно функционирует 84 спортивных сооружения: 51 плоскостное сооружение, 25 спортивных залов, стадион «Старт» в с. Ребриха. В рамках КАИП ведётся капитальный ремонт стадиона «Старт» и здания детско-юношеской спортивной школы, в июле 2018 года в с. Ребриха построено мини-футбольное поле с искусственным покрытием. В 2018-2019 годах был проведен ремонт стадиона «Старт» и лыжной базы, на которых в 2019 году была проведена зимняя олимпиада сельских спортсменов Алтайского края. В 2023 году в с. Ключки была построена многофункциональная спортивная площадка.

В 2019 году в рамках национального проекта «Демография» и регионального «Спорт норма жизни» район получил комплект спортивно технологического оборудование, которое было смонтировано на стадионе «Старт».

Формирование здорового и гармонично развитого поколения – одно из предназначений такой отрасли социальной сферы, как физкультура и спорт. Затраты на эту отрасль являются инвестициями в трудовые резервы. Существенным фактором, определяющим состояние здоровья населения, является поддержание оптимальной физической активности в течение всей жизни каждого гражданина.

На сегодняшний день уровень осознанности в необходимости регулярных занятий физическими упражнениями остается недостаточным для большей части населения, не смотря на то, что в последние годы в СМИ активно ведется пропаганда за здоровый образ жизни и активные занятия физкультурой и спортом. Спортивно-массовые мероприятия проходят при активном участии СМИ, вся информация о соревнованиях публикуется в районной газете «Знамя труда», на сайтах Администрации района, спортивной школы и социальных сетях.

Проблемы развития физической культуры и спорта и массового спорта в районе обусловлены недостаточным количеством квалифицированных кадров, (тренеров спортивной школы, преподавателей физического воспитания в общеобразовательных школах, отсутствием инструкторов по спорту в сельских поселениях). Слабой материально-технической базой на территории сельских поселений. Названные проблемы могут быть решены с применением программно-целевого метода, среди основных преимуществ которого могут быть выделены следующие: комплексный подход к решению проблемы; эффективное планирование и мониторинг результатов реализации муниципальной программы.

Для решения поставленных задач необходимо повысить эффективность использования ресурсов в сфере физической культуры и спорта, способствовать раскрытию социально-экономического потенциала спорта.

В связи с этим, необходимо экономически стимулировать организации, осуществляющие основную деятельность в сфере физической культуры и спорта, и тем самым способствовать повышению конкуренции на рынке физкультурно-оздоровительных услуг и окупаемости инвестиций в спорте и развитию муниципального частного партнерства.

Для привлечения граждан к регулярным занятиям физической культурой и спортом следует также разработать комплекс дополнительных мер по развитию детско-юношеского, школьного и массового спорта необходимо:

повысить привлекательность физической культуры и спорта, принять дополнительные меры по совершенствованию системы оплаты труда квалифицированных тренеров и тренеров-преподавателей;

обеспечить сохранение темпов строительства и реконструкции объектов спорта с учетом потребностей лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;

улучшать условия для подготовки сборных команд района по базовым видам спорта в Ребрихинском районе;

повысить эффективность пропаганды физической культуры и спорта.

Выполнение мероприятий муниципальной программы позволит обеспечить реализацию целей муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта на долгосрочный период, будет способствовать повышению экономической рентабельности этой сферы, раскрытию ее социального потенциала.

## 2. Приоритетные направления реализации муниципальной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов ее реализации

### 2.1. Приоритетные направления в сфере реализации муниципальной программы

Приоритеты муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта на период до 2030 года сформированы с учетом целей и задач, обозначенных в следующих стратегических документах:

Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;

Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Постановление Правительства РФ от 30.09.2021 г. № 1661

«Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие физической культуры и спорта" и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

Закон Алтайского края от 11.09.2008 № 68-ЗС «О физической культуре и спорте в Алтайском крае»;

Постановление Правительства Алтайского края от 26.03.2020 № 130 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Развитие физической культуры и спорта в Алтайском крае»;

Паспорт Национального проекта «Демография» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16));

решение Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 25.12.2020 №66 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края до 2035 года»

Приоритетными направлениями муниципальной политики в области физической культуры и спорта Ребрихинского района являются:

разработка и формирование организационной основы управления развитием отрасли физической культуры и спорта;

совершенствование системы проведения спортивных и физкультурных мероприятий;

совершенствование взаимодействия субъектов физической культуры и спорта;

внедрение системы физического воспитания и развития человека в различные периоды его жизни, в первую очередь - подрастающего поколения.

Для создания рациональной системы физкультурно-спортивного воспитания населения необходима реализация комплекса следующих мер:

создание сети спортивных клубов в образовательных учреждениях, по месту жительства, в том числе спортивных клубов выходного дня, для самостоятельно занимающихся физической культурой и спортом;

совершенствование ежегодного единого районного календарного плана спортивно-массовых и физкультурных мероприятий;

обеспечение преемственности программ физического воспитания в образовательных учреждениях;

совершенствование нормативного правового регулирования в сфере физической культуры и спорта;

сохранение обязательной формы физкультурного образования для обучающихся в объеме не менее 3 часов в неделю в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом;

разработка и внедрение образовательных программ физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов для образовательных учреждений всех типов;

совершенствование программ повышения квалификации, учителей физической культуры и тренеров, с учетом введения федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения, федеральных стандартов по спортивной подготовке;

организация и проведение соревнований, турниров, спартакиад среди учащихся и школьников;

установление требований по обеспечению безопасности для жизни и здоровья обучающихся, при проведении занятий физической культурой и тренировочных занятий.

### 2.2. Цель и задачи муниципальной программы

Целью муниципальной программы повышение роли физической культуры и спорта в жизни населения района путем развития инфраструктуры спорта, популяризации массового спорта и приобщения различных слоев населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом

К числу основных задач, требующих решения для достижения поставленной цели, относятся:

создание правовых, экономических, социальных и организационных условий для развития массовой физической культуры и спорта;

развитие кадрового потенциала в области физической культуры и спорта;

повышение эффективности спортивно-массовой работы;

создание оптимальных условий для развития в Ребрихинском районе детско-юношеского спорта;  
сохранение, развитие и эффективное использование материально-технической спортивной базы Ребрихинского района;  
пропаганда и популяризация физической культуры и спорта в Ребрихинском районе.

## 2.3. Описание основных ожидаемых конечных результатов реализации государственной муниципальной программы

В результате реализации муниципальной программы к концу 2030 года ожидается:

- увеличение удельного веса населения района, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения района в возрасте 3-79 лет до 58,8 % к 2030 г.;
- сохранение доли лиц занимающихся по программам спортивной подготовки в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта на уровне 100% весь период реализации муниципальной программы;
- сохранение числа специалистов по спорту систематически работающих в поселениях района на уровне 2-х чел.;
- увеличение доли граждан среднего возраста (женщины: 30-54 года, мужчины: 30-59 лет), проживающих в районе, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан среднего возраста до 60 % к 2030 г.;
- увеличение доли граждан старшего возраста (женщины: 55-79 лет, мужчины: 60-79 лет), проживающих в районе систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан старшего возраста до 35 % к 2030 г.;
- сохранение охвата детей и молодежи (возраст 3-29 лет), проживающих в районе, систематически занимающихся физической культурой и спортом в общей численности детей и молодежи на уровне 94,9 %;
- увеличение уровня обеспеченности населения района спортивными сооружениями исходя из одновременной пропускной способности объектов спорта до 70 % к 2030 г.;
- увеличение доли лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности данной категории населения, не имеющих противопоказания для занятий физической культурой и спортом до 30 % к 2030 г.;
- сохранение доли населения района, выполнившего нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на уровне 70 % ежегодно;
- увеличение доли учащихся и студентов, выполнивших нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) до 70 % к 2030 г.

Индикаторы муниципальной программы и их значения по годам представлены в таблице 1.

## 2.4. Сроки и этапы реализации государственной муниципальной программы

Срок реализации муниципальной программы рассчитан на период 2024 - 2030 годов (без разделения на этапы).

## 3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы

Развитие физической культуры и спорта является одним из приоритетных направлений социальной политики Ребрихинского района.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит привлечь к систематическим занятиям физической культурой и спортом и приобщить к здоровому образу жизни большую часть населения района.

Муниципальная программа предусматривает основные мероприятия, реализуемые в рамках наиболее актуальных и перспективных направлений муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта. Перечень мероприятий представлен в таблице 2.

## 4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет средств районного бюджета в соответствии с решением о бюджете Ребрихинского районного Совета народных депутатов на очередной финансовый год и на плановый период.

**Объём финансирования подлежит ежегодному уточнению в соответствии с решением Районного Совета народных депутатов «О районном бюджете» на очередной финансовый год и плановый период.**

В случае экономии средств, при реализации одного из мероприятий муниципальной программы допускается перераспределение данных средств на осуществление иных программных мероприятий в рамках объемов финансирования, утвержденных районным бюджетом на соответствующий год и на плановый период.

Сводные финансовые затраты по направлениям государственной программы представлены в таблице 3.

## 5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

При реализации муниципальной программы и для достижения поставленных ею целей необходимо учитывать возможные экономические, социальные, операционные и прочие риски.

Важнейшими условиями успешной реализации муниципальной программы являются: минимизация указанных рисков, эффективный мониторинг выполнения намеченных мероприятий, принятие оперативных мер по корректировке приоритетных направлений и показателей муниципальной программы.

По характеру влияния на ход и конечные результаты реализации муниципальной программы существенными являются следующие риски:  
нормативно-правовые, организационные и управленческие риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на мероприятия муниципальной программы, недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неадекватность системы мониторинга реализации муниципальной программы, отставание от сроков реализации программных мероприятий.

Устранение (минимизация) рисков связано с качеством планирования реализации муниципальной программы, обеспечением мониторинга ее осуществления и оперативного внесения необходимых изменений.

Экономические риски связаны со снижением темпов роста экономики, уровня инвестиционной активности, высокой инфляцией, кризисом банковской системы. Реализация данных рисков может вызвать необоснованный рост стоимости физкультурно-спортивных услуг, снизить их доступность и сократить объем инвестиций в инфраструктуру спорта.

Финансовые риски связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным вследствие этого уровнем финансирования из средств районного бюджета, секвестрование бюджетных расходов на установленные сферы деятельности, а также отсутствием стабильного источника финансирования деятельности общественных объединений и организаций, участвующих в осуществлении муниципальной программы. Реализация данных рисков может повлечь срыв программных мероприятий, что существенно сократит число лиц, систематически занимающихся физической культурой и массовым спортом.

Вероятность реализации финансовых рисков в значительной степени связана с возможностью реализации экономических рисков.

Наибольшее отрицательное влияние на выполнение муниципальной программы может оказать реализация экономических рисков и связанных с ними финансовых рисков. В рамках муниципальной программы отсутствует возможность управления этими рисками. Вероятен лишь оперативный учет последствий их проявления.

Минимизация финансовых рисков возможна на основе:

- регулярного мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий муниципальной программы;
- разработки дополнительных мер муниципальной поддержки сферы физической культуры и спорта; своевременной корректировки перечня мероприятий и показателей муниципальной программы.

Минимизация указанных рисков достигается в ходе регулярного мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий муниципальной программы, а также на основе:

- обеспечения эффективной координации деятельности иных организаций, участвующих в реализации программных мероприятий;
  - совершенствования межведомственного взаимодействия.
- Выполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части доведения средней заработной платы отдельных категорий работников дополнительного образования в социальной сфере (в том числе в сфере физической культуры и спорта) до целевых показателей, определенных данным Указом, возможно в условиях софинансирования из федерального бюджета.

Минимизация названного риска возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, а также публичного освещения хода и результатов реализации муниципальной программы.

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

1. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «муниципальная программа») проводится на основе оценок по трем критериям:

- степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;
- соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы;
- степени реализации мероприятий муниципальной программы.

1.1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы производится путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы и их плановых значений по формуле:

$$Cel = (1/m) * \sum_{i=1}^m (S_i),$$

где:

- Cel – оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы;
  - S<sub>i</sub> – оценка значения i-го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы, отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;
  - m – число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы;
  - ∑ – сумма значений.
- Оценка значения i-го индикатора (показателя) муниципальной программы производится по формуле:

$$S_i = (F_i / P_i) * 100\%,$$

где:

- F<sub>i</sub> – фактическое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы;
  - P<sub>i</sub> – плановое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или: S<sub>i</sub> = (P<sub>i</sub> / F<sub>i</sub>) \* 100% (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).
- В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя значение показателя принимается равным 100%.
- 1.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы определяется путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной программы по формуле:

$$Fin = K / L * 100\%,$$

где:

- Fin – уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы;
- K – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы;
- L – плановый объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной программы на соответствующий отчетный период.

1.3. Оценка степени реализации мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) муниципальной программы производится по следующей формуле:

$$Mer = (1/n) * \sum_{j=1}^n (R_j * 100\%),$$

где:

- Mer – оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы;
- R<sub>j</sub> – показатель достижения ожидаемого непосредственного результата j-го мероприятия муниципальной программы, определяемый в случае достижения непосредственного результата в отчетном периоде как «1», в случае недостижения непосредственного результата - как «0»;
- n – количество мероприятий, включенных в муниципальную программу;
- ∑ – сумма значений.

1.4. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «комплексная оценка») производится по следующей формуле:

$$O = (Cel + Fin + Mer) / 3,$$

где: O – комплексная оценка.

2. Реализация муниципальной программы может характеризоваться:

- высоким уровнем эффективности;
- средним уровнем эффективности;
- низким уровнем эффективности.

3. Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 80 % и более.

Муниципальная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 40 % до 80 %.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности ее реализации признается низким

Таблица 1

Сведения об индикаторах муниципальной программы  
«Развитие физической культуры и спорта в Ребрихинском районе Алтайского края»

№ п/п	Целевой показатель (индикатор)	Единица измерения	Значение индикатора по годам								
			2022 год (факт)	2023 год (оценка)	годы реализации муниципальной программы						
					2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1.	Показатели достижения цели муниципальной программы										
2.	Доля населения района, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения района в возрасте 3-79 лет	%	55,1	55,7	55,8	55,9	56,5	57,5	58,0	58,4	58,8
3.	Показатели решения создания правовых, экономических, социальных и организационных условий для развития массовой физической культуры и спорта										
4.	Доля лиц занимающихся по программам спортивной подготовки в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5.	Показатели решения задачи развития кадрового потенциала в области физической культуры и спорта										

6.	Количество специалистов по спорту систематически работающих в поселениях района	чел.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
7.	Показатели решения задачи повышения эффективности спортивно-массовой работы											
8.	Доля граждан среднего возраста (женщины:30-54 года, мужчины:30-59 лет), проживающих в районе, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан среднего возраста	%	49,9	50,0	52,0	55,0	56,0	57,0	58,0	59,0	60,0	
9.	Доля граждан старшего возраста (женщины:55-79 лет, мужчины 60-79 лет), проживающих в районе систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан старшего возраста	%	17,8	19,0	20,0	24,2	25,0	27,0	29,0	31,0	35,0	
10.	Показатели решения задачи создания оптимальных условий для развития в районе детско-юношеского спорта											
11.	Доля детей и молодежи (возраст 3-29 лет), проживающих в районе, систематически занимающихся физической культурой и спортом в общей численности детей и молодежи	%	94,9	94,9	94,9	94,9	94,9	94,9	94,9	94,9	94,9	
12.	Показатели решения задачи сохранения, развития и эффективного использования материально-технической спортивной базы Ребрихинского района											
13.	Уровень обеспеченности населения района спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта	%	57,0	59,0	60,0	61,0	62,0	64,0	66,0	68,0	70,0	
14.	Показатели решения задачи пропаганды и популяризации физической культуры и спорта в Ребрихинском районе											
15.	Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности данной категории населения, не имеющих противопоказания для занятий физической культурой и спортом	%	23,3	23,3	23,9	24,9	25,1	26,2	27,7	28,8	30,0	
16.	Доля населения района выполнившего нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса» Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса» Готов к труду и обороне» (ГТО)	%	66,9	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	
17.	Доля учащихся и студентов, выполнивших нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса» Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса» Готов к труду и обороне» (ГТО)	%	67,3	68	70,0	70,5	71,0	71,5	72,0	72,5	73,0	

Таблица 2

Перечень мероприятий муниципальной программы  
«Развитие физической культуры и спорта в Ребрихинском районе Алтайского края»

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участники программы	Сумма расходов, тыс. руб.								Источники финансирования
				2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Цель 1. Повышение роли физической культуры и спорта в жизни населения района путем развития инфраструктуры спорта, популяризации массового спорта и приобщения различных слоев населения к	2024 - 2030 годы		600,0	650,0	700,0	750,0	800,0	850,0	900,0	5250,0	районный бюджет

	регулярным занятиям физической культурой и спортом.												
2.	Задача 1.1. Создание правовых, экономических, социальных и организационных условий для развития массовой физической культуры и спорта	2024 - 2030 годы		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	70,0	районный бюджет	
3.	Мероприятие 1.1.1. Разработка предложений в муниципальные районные и краевые программы по строительству и реконструкции физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений в Ребрихинском районе	2024 - 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; Администрации сельсоветов (по согласованию); общественный Совет по физической культуре и спорту (по согласованию)										
4.	Мероприятие 1.1.2. Разработка предложений в области физической культуры и спорта в краевые органы исполнительной власти по совершенствованию законов и иных нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта	2024 - 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; общественный Совет по физической культуре и спорту (по согласованию)										
5.	Мероприятие 1.1.3. Проведение мероприятий по внедрению современных оздоровительных технологий в систему воспитания и организации досуга подростков и молодежи, направленных на предупреждение употребления допинга, алкоголя, наркотиков, курение табачных изделий	2024 - 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; Комитет по образованию	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	70,0	районный бюджет	
6.	Задача 1.2. Развитие кадрового потенциала в области физической культуры и спорта	2024 - 2030 годы		30,0	30,0	35,0	35,0	40,0	40,0	40,0	250,0	районный бюджет	
7.	Мероприятие 1.2.1. Обеспечение участия ведущих тренеров, специалистов в семинарах, курсах повышения квалификации проводимых Министерством спорта, краевым УОР и краевыми федерациями	2024 - 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	35,0	районный бюджет	
8.	Мероприятие 1.2.2. Организация семинаров, для инструкторов по спорту и спортивных организаторов в сельских поселениях	2024 - 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту, Администрации сельсоветов (по согласованию)	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	35,0	районный бюджет	
9.	Мероприятие 1.2.3. Проведение районного смотра-конкурса на лучшую организацию физкультурно-спортивной работы среди сельских поселений	2024 - 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту, Администрации сельсоветов (по согласованию)	20,0	20,0	25,0	25,0	30,0	30,0	30,0	180,0	районный бюджет	
10.	Задача 1.3. Повышение эффективности спортивно-массовой работы	2024 - 2030 годы		420,0	430,0	450,0	450,0	480,0	480,0	480,0	3190,0	районный бюджет	
11.	Мероприятие 1.3.1. Организация и проведение районных летних и зимних Олимпиад для спортсменов района	2024 - 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО	50,0	50,0	50,0	50,0	60,0	60,0	60,0	380,0	районный бюджет	

			«Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; Администрации сельсоветов (по согласованию)										
12.	Мероприятие 1.3.2. Организация и проведение районных Спартакиад среди: (сельских поселений, пенсионеров, КФК с.Ребриха)	2024 – 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; Администрации сельсоветов (по согласованию)	30,0	30,0	35,0	35,0	40,0	40,0	40,0	250,0	районный бюджет	
13.	Мероприятие 1.3.3. Организация и проведение районных соревнований, традиционных турниров по различным видам спорта	2024 – 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; Администрации сельсоветов (по согласованию)	50,0	50,0	50,0	50,0	60,0	60,0	60,0	380,0	районный бюджет	
14.	Мероприятие 1.3.4 Подготовка и участие спортсменов района в краевых соревнованиях в соответствии с Единым краевым календарным планом физкультурных мероприятий и других соревнований; иных физкультурно-спортивных мероприятий	2024 – 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту	180,0	190,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	1370,0	районный бюджет	
15.	Мероприятие 1.3.5 Обеспечение участия спортсменов района в Олимпиадах сельских спортсменов Алтайского края, краевых Спартакиадах	2024 – 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; Администрации сельсоветов (по согласованию)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	700,0	районный бюджет	
16.	Мероприятие 1.3.6 Организация проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий для лиц пожилого возраста, инвалидов	2024 – 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; Администрации сельсоветов (по согласованию)	10,0	10,0	15,0	15,0	20,0	20,0	20,0	110,0	районный бюджет	
17.	Мероприятие 1.3.7. Организация и проведение летней олимпиады сельских спортсменов Алтайского края	2024 год	Администрация района, Комитет по физической культуре и спорту, спортивная школа, Комитет по образованию, Комитет по культуре и делам молодежи										
18.	Мероприятие 1.3.8. Организация и проведение краевых соревнований среди взрослых и учащейся молодежи	2024 – 2030 годы.	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная										

			школа»; Комитет по образованию										
19.	Задача 1.4. Создание оптимальных условий для развития в районе детско-юношеского спорта	2024 – 2030 годы		145,0	145,0	165,0	165,0	175,0	180,0	180,0	1155,0	районный бюджет	
20.	Мероприятие 1.4.1 Участие в краевых массовых стартах («Зимний и летний фестиваль ГТО», "КЭС БАСКЕТ", "Кожаный мяч", "Лыжня России", "Белая ладья", "Президентские состязания", «Президентские спортивные игры», «Мини-футбол в школу»)	2024 – 2030 годы	МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; Комитет по образованию	50,0	50,0	55,0	55,0	60,0	60,0	60,0	390,0	Районный бюджет	
21.	Мероприятие 1.4.2 Участие в краевых соревнованиях среди спортивных школ	2024 – 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»	80,0	80,0	90,0	90,0	95,0	95,0	95,0	625,0	Районный бюджет	
22.	Мероприятие 1.4.3. Организация и проведение районной Спартакиады школьников	2024 – 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; Комитет по образованию	15,0	15,0	20,0	20,0	20,0	25,0	25,0	140,0	Районный бюджет	
23.	Задача 1.5 Сохранение, развитие и эффективное использование материально-технической базы спортивной базы Ребрихинского района	2024 – 2030 годы		30,0	30,0	35,0	35,0	40,0	40,0	40,0	270,0	районный бюджет	
24.	Мероприятие 1.5.1. Разработка проектно-сметной документации по реконструкции спортивных объектов, включенных в районную и краевую инвестиционную программы	2024 – 2030 годы	Администрация района, Администрации сельсоветов										
25.	Мероприятие 1.5.2. Инвестиции на реконструкцию и строительство спортивных сооружений	2024 – 2030 годы	Администрация района, Администрации сельсоветов										
26.	Мероприятие 1.5.3 Строительство простейших спортивных сооружений в селах района	2024 – 2030 годы	Администрация района, Администрации сельсоветов										
27.	Мероприятие 1.5.4 Приобретение: а) спортивного оборудования для обновления спортивной базы и комплектования, вводимых в эксплуатацию новых спортивных объектов, б) спортивного инвентаря и экипировки для сборных команд района и спортивной школы	2024 – 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; Комитет по образованию	30,0	30,0	35,0	35,0	40,0	40,0	40,0	270,0	районный бюджет	
28.	Задача 1.6 Пропаганда и популяризация физической культуры и спорта в Ребрихинском районе	2024 – 2030 годы		45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	315,0	районный бюджет	
29.	Мероприятие 1.6.1. Моральное и материальное поощрение спортсменов, показавших высокие спортивные результаты на районных, краевых и Всероссийских соревнованиях, и их тренеров	2024 – 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	210,0	районный бюджет	
30.	Мероприятие 1.6.2. Систематическое освещение	2024 – 2030	Комитет по физической										

	в районной газете "Знамя труда», сайтах Администрации района, спортивной школы о ходе реализации мероприятий настоящей программы	годы	культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»										
31.	Мероприятие 1.6.3. Оформление стенда лучших спортсменов, тренеров, учителей физкультуры района	2024 – 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	105,0	Районный бюджет	
32.	Мероприятие 1.6.4. Организация круглых столов по вопросам развития физической культуры и спорта	2024 – 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту, общественный Совет по физической культуре и спорту (по согласованию)										
33.	Мероприятие 1.6.5. Организация встреч ветеранов спорта с детьми, подростками и молодежью	2024 – 2030 годы	Комитет по физической культуре и спорту; МБУ ДО «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; Комитет по образованию										

Таблица 3

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Ребрихинском районе Алтайского края»

№ строки	Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. руб.								
		Всего	в том числе по годам						2029 год	2030 год
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год			
1	Всего финансовых затрат	5250,0	600,0	650,0	700,0	750,0	800,0	850,0	900,0	
2	в том числе									
3	из районного бюджета	5250,0	600,0	650,0	700,0	750,0	800,0	850,0	900,0	
4	из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-	-	
5	из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-	-	
6	из внебюджетных источников	-	-	-	-	-	-	-	-	
7	Капитальные вложения (из строки 1)	-	-	-	-	-	-	-	-	
8	в том числе									
9	из бюджета муниципального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	
10	из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-	-	
11	из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-	-	
12	из внебюджетных источников	-	-	-	-	-	-	-	-	
13	Расходы на НИОКР (из строки 1)	-	-	-	-	-	-	-	-	
14	в том числе									
15	из бюджета муниципального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	
16	из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-	-	
17	из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-	-	
18	из внебюджетных источников	-	-	-	-	-	-	-	-	
19	Прочие расходы (из строки 1)	5250,0	600,0	650,0	700,0	750,0	800,0	850,0	900,0	
20	в том числе									
21	из районного бюджета	5250,0	600,0	650,0	700,0	750,0	800,0	850,0	900,0	
22	из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-	-	
23	из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-	-	
24	из внебюджетных источников	-	-	-	-	-	-	-	-	



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.10.2023

с. Ребриха

№ 779

Об утверждении методик расчета иных межбюджетных трансфертов на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями

В соответствии с частью 4 статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ (в редакции от 14.10.2014) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьей 142.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить методику расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по организации в границах поселения электро-, тепло-, газо-, водоснабжения населения, водоотведения, снабжения населения топливом в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации на 2024 год, согласно приложению 1 к постановлению.

2. Утвердить методику расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения и обеспечение безопасности дорожного движения на них, включая создание и обеспечение функционирования парковок (парковочных мест), осуществление муниципального контроля за сохранностью автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения, а также осуществление иных полномочий в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации на 2024 год, кроме строительства, реконструкции, капитального ремонта и ремонта автомобильных дорог местного значения в границах поселения, согласно приложению 2 к постановлению.

3. Утвердить методику расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по участию в предупреждении и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций в границах поселения на 2024 год, согласно приложению 3 к постановлению.

4. Утвердить методику расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по сохранению, использованию и популяризации объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся в собственности поселения, охрану объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения, расположенных на территории поселения на 2024 год согласно приложению 4 к постановлению.

5. Утвердить методику расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по участию в организации деятельности по сбору (в том числе раздельному сбору) и транспортированию твердых коммунальных отходов на 2024 год, согласно приложению 5 к постановлению.

6. Утвердить методику расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по утверждению генеральных планов поселения, правил землепользования и застройки, утверждение подготовительной на основе генеральных планов поселений документации по планировке территории, кроме градостроительного плана земельного участка на 2024 год, согласно приложению 6 к постановлению.

7. Утвердить методику расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по организации ритуальных услуг и содержанию мест захоронения на 2024 год, согласно приложению 7 к постановлению.

8. Утвердить методику расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности людей на водных объектах, охране их жизни и здоровья на 2024 год, согласно приложению 8 к постановлению.

9. Утвердить методику расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по созданию условий для предоставления транспортных услуг населению и организацию транспортного обслуживания населения в границах поселения на 2024 год, согласно приложению 9 к постановлению.

10. Признать утратившим силу постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 06.12.2022 № 644 «Об утверждении методик расчета иных межбюджетных трансфертов на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями».

11. Действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 15 октября 2023 года.

12. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и обнародовать на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

13. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

И.о. главы района

В.Ю. Захаров

Утверждено  
Приложение 1  
к постановлению Администрации  
Ребрихинского района Алтайского  
края от 18.10.2023 № 779

Методика

расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по организации в границах поселения электро-, тепло-, газо-, водоснабжения населения, водоотведения, снабжения населения топливом в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации на 2024 год

1. Распределение иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений (далее – трансферты) производится в целях финансирования расходов на осуществление части полномочий по организации в границах поселения электро-, тепло-, газо-, водоснабжения населения, водоотведения, снабжения населения топливом в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации на 2024 год.

2. Размер трансфертов (Т<sub>і</sub>), предоставляемых поселению, определяется по формуле:  $T_i = T_{зп} \times K + T_{мат.обесп.}$ , где:

Т<sub>зп</sub> – расходы на оплату труда технических работников, определяемые исходя из минимального размера оплаты труда, включая соответствующие начисления на фонд оплаты труда;

К – коэффициент численности технических работников, привлекаемых для осуществления передаваемых полномочий в і-м поселении, в зависимости от средней численности постоянного населения, проживающего на территории і поселения, за три отчетных года:

от 1 до 1000 граждан – 0,07 ставки технического работника,

от 1001 до 5000 граждан – 0,08 ставки технического работника,

от 5001 и выше – 0,1 ставки технического работника;

T<sub>мат.обесп.</sub> – расходы на материально-техническое обеспечение:

$$C \times \text{Чпос } i$$

T<sub>мат.обесп.</sub> = -----, где:

Чобщ

C = 120 тыс. рублей в год;

Чпос і – средняя численность постоянного населения і поселения за три отчетных года;

Чобщ – средняя численность постоянного населения сельских поселений района за три отчетных года.

3. Общий размер трансфертов, представляемых бюджетам поселений, рассчитывается путем суммирования размеров трансфертов, исчисленных для каждого сельского поселения:

$$\text{Вмбт} = T1 + T2 + \dots + Ti$$

Утверждено  
Приложение 2  
к постановлению Администрации  
Ребрихинского района Алтайского  
края от 18.10.2023 № 779

#### МЕТОДИКА

расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения и обеспечению безопасности дорожного движения на них, включая создание и обеспечение функционирования парковок (парковочных мест), осуществление муниципального контроля за сохранностью автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения, а также осуществление иных полномочий в области использования автомобильных дорог и осуществление дорожной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации на 2024 год

1. Распределение иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений (далее – трансфертов) производится в целях финансирования расходов на осуществление части полномочий по дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения и обеспечению безопасности дорожного движения на них, включая создание и обеспечение функционирования парковок (парковочных мест), осуществление муниципального контроля за сохранностью автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения, а также осуществление иных полномочий в области использования автомобильных дорог и осуществление дорожной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации на 2024 год

2. Размер трансфертов, предоставляемых поселению, определяется по формуле:  $T_i = Zc1_{км} \times D_{пос i} + T_{зп} \times K$ , где:

$Zc1_{км}$  – затраты на содержание 1 километра дорог (тыс. рублей), находящихся в ведении сельских поселений муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края, утвержденные постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 16.10.2023 № 772 «О нормативах денежных затрат на содержание и ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения и правилах их расчета» на 2024 год;

$D_{пос i}$  – протяженность автомобильных дорог местного значения, относящихся к собственности поселения (км) по состоянию на 01.01.2023 года, без учета автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения, обслуживаемых ГУП ДХ Алтайского края «Ребрихинское ДРСУ», (км);  
 $T_{зп}$  – расходы на оплату труда технических работников, определяемые исходя из минимального размера оплаты труда, включая соответствующие начисления на фонд оплаты труда;

$K$  – коэффициент численности технических работников, привлекаемых для осуществления передаваемых полномочий в  $i$ -м поселении, в зависимости от средней численности постоянного населения, проживающего на территории  $i$  поселения, за три последних года:

от 1 до 1000 граждан – 0,02 ставки технического работника;

от 1001 до 5000 граждан – 0,03 ставки технического работника;

от 5001 и выше – 0,06 ставки технического работника.

3. Общий размер трансфертов, передаваемый бюджетам поселений, рассчитывается путем суммирования размеров трансфертов, исчисленных для каждого сельского поселения:

$$\text{Вмбт} = T1 + T2 + \dots + Ti$$

Утверждено  
Приложение 3  
к постановлению Администрации  
Ребрихинского района Алтайского  
края от 18.10.2023 № 779

#### МЕТОДИКА

расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по участию в предупреждении и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций в границах поселения на 2024 год

1. Распределение иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений (далее – трансфертов) производится в целях финансирования расходов на осуществление части полномочий по участию в предупреждении и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций в границах поселения на 2024 год.

2. Размер трансфертов ( $T_i$ ), предоставляемых поселению, определяется по формуле:

$$T_i = T_{зп} \times K + T_{мат.обесп.}, \text{ где:}$$

$T_{зп}$  – расходы на оплату труда технических работников, определяемые исходя из минимального размера оплаты труда, включая соответствующие начисления на фонд оплаты труда;

$K$  – коэффициент численности технических работников, привлекаемых для осуществления передаваемых полномочий в  $i$ -м поселении, в зависимости от средней численности постоянного населения, проживающего на территории  $i$  поселения, за три последних года:

от 1 до 1000 граждан – 0,01 ставки технического работника,

от 1001 до 5000 граждан – 0,02 ставки технического работника,

от 5001 и выше – 0,03 ставки технического работника;

$T_{мат.обесп.}$  – расходы на материально-техническое обеспечение:

$$C \times Ч_{пос i}$$

$T_{мат.обесп.} = \dots$ , где:

$C$  – Чобщ

$C = 300$  тыс. рублей в год;

$Ч_{пос i}$  – средняя численность постоянного населения  $i$  поселения за три отчетных года;

$Ч_{общ}$  – средняя численность постоянного населения сельских поселений района за три отчетных года.

3. Общий размер трансфертов, представляемых бюджетам поселений, рассчитывается путем суммирования размеров трансфертов, исчисленных для каждого сельского поселения:

$$\text{Вмбт} = T1 + T2 + \dots + Ti$$

Утверждено  
Приложение 4  
к постановлению Администрации  
Ребрихинского района Алтайского  
края от 18.10.2023 № 779

#### Методика

расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по сохранению, использованию и популяризации объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся в собственности поселения, охрану объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения, расположенных на территории поселения на 2024 г.

1. Распределение иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений (далее – трансферты) производится в целях финансирования расходов на осуществление части полномочий по сохранению, использованию и популяризации объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся в

собственности поселения, охрану объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения, расположенных на территории поселения на 2024 год.

2. Размер трансфертов ( $T_i$ ), предоставляемых поселению, определяется по формуле:  $T_i = T_{зп} \times K + T_{мат.обесп.}$ , где:

$T_{зп}$  – расходы на оплату труда технических работников, определяемые исходя из минимального размера оплаты труда, включая соответствующие начисления на фонд оплаты труда;

$K$  – коэффициент численности технических работников, привлекаемых для осуществления передаваемых полномочий в  $i$ -м поселении, в зависимости от средней численности постоянного населения, проживающего на территории  $i$  поселения, за три отчетных года:

от 1 до 1000 граждан – 0,01 ставки технического работника,

от 1001 до 5000 граждан – 0,02 ставки технического работника,

от 5001 и выше – 0,03 ставки технического работника;

$T_{мат.обесп.}$  – расходы на материально-техническое обеспечение:

$$C \times \text{Ппос } i$$

$T_{мат.обесп.} = \dots$ , где:

$\text{Ппос } i$

$C = 250,3$  тыс. рублей в год;

$\text{Ппос } i$  – количество памятников в поселении на 01.10.2023;

$\text{Побщ}$  – количество памятников в поселениях района 01.10.2023.

3. Общий размер трансфертов, предоставляемых бюджетам поселений, рассчитывается путем суммирования размеров трансфертов, исчисленных для каждого сельского поселения:  $\sum_{i=1}^n T_i$

Утверждено  
Приложение 5  
к постановлению Администрации  
Ребрихинского района Алтайского  
края от 18.10.2023 № 779

#### МЕТОДИКА

расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по участию в организации деятельности по сбору (в том числе раздельному сбору) и транспортированию твердых коммунальных отходов на 2024 год

1. Распределение иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений (далее – трансфертов) производится в целях финансирования расходов на осуществление части полномочий по участию в организации деятельности по сбору (в том числе раздельному сбору) и транспортированию твердых коммунальных отходов 2024 год.

2. Размер трансфертов ( $T_i$ ), предоставляемых поселению, определяется по формуле:  $T_i = T_{зп} \times K + T_{мат.обесп.} + T_{сод.пл.}$ , где:

$T_{зп}$  – расходы на оплату труда технических работников, определяемые исходя из минимального размера оплаты труда, включая соответствующие начисления на фонд оплаты труда;

$K$  – коэффициент численности технических работников, привлекаемых для осуществления передаваемых полномочий в  $i$ -м поселении, в зависимости от средней численности постоянного населения, проживающего на территории  $i$  поселения, за три отчетных года:

от 1 до 1000 граждан – 0,09 ставки технического работника,

от 1001 до 5000 граждан – 0,11 ставки технического работника,

от 5001 и выше – 0,17 ставки технического работника;

$T_{мат.обесп.}$  – расходы на материально-техническое обеспечение:

$$C \times \text{Чпос } i$$

$T_{мат.обесп.} = \dots$ , где:

$\text{Чобщ}$

$C = 2000$  тыс. рублей в год;

$\text{Чпос } i$  – средняя численность постоянного населения  $i$  поселения за три отчетных года;

$\text{Чобщ}$  – средняя численность постоянного населения сельских поселений района за три отчетных года.

$T_{сод.пл.}$  – расходы на содержание площадок формируются с учетом количества площадок ТКО в каждом населенном пункте поселения на 01.10.2023, периодичностью вывоза ТКО, общего количества часов на уборку площадок ТКО, минимального размера оплаты труда и отчислений во внебюджетные фонды.

3. Общий размер трансфертов, предоставляемых бюджетам поселений, рассчитывается путем суммирования размеров трансфертов, исчисленных для каждого сельского поселения:  $\sum_{i=1}^n T_i$

Утверждено  
Приложение 6  
к постановлению Администрации  
Ребрихинского района Алтайского  
края от 18.10.2023 № 779

#### МЕТОДИКА

расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по утверждению генеральных планов поселения, правил землепользования и застройки, утверждению подготовительной на основе генеральных планов поселений документальной по планировке территории, кроме градостроительного плана земельного участка на 2024 год

1. Распределение иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселения (далее – трансферты) производится в целях финансирования расходов на осуществление части полномочий по утверждению генеральных планов поселения, правил землепользования и застройки, утверждению подготовительной на основе генеральных планов поселений документальной по планировке территории, кроме градостроительного плана земельного участка на 2024 год.

2. Размер трансфертов ( $T_i$ ), предоставляемых поселению, определяется по формуле:  $T_i = T_{мат.обесп.}$ , где:

$T_{мат.обесп.}$  – расходы на материально-техническое обеспечение в зависимости от средней численности постоянного населения, проживающего на территории  $i$  поселения, за три отчетных года:

от 1 до 1000 граждан – 2500 рублей;

от 1001 до 1500 граждан – 3000 рублей;

от 1501 и выше – 3500 рублей.

3. Общий размер трансфертов, предоставляемых бюджетам поселений, рассчитывается путем суммирования размеров трансфертов, исчисленных для каждого сельского поселения:

$$\sum_{i=1}^n T_i$$

Утверждено  
Приложение 7  
к постановлению Администрации  
Ребрихинского района Алтайского

## МЕТОДИКА

расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по организации ритуальных услуг и содержанию мест захоронения на 2024 год

1. Распределение иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений (далее – трансфертов) производится в целях финансирования расходов на осуществление части полномочий по организации ритуальных услуг и содержанию мест захоронения на 2024 год.

2. Размер трансфертов ( $T_i$ ), предоставляемых поселению, определяется по формуле:

$T_i = T_{зп} \times K + T_{мат.обесп.}$ , где:

$T_{зп}$  – расходы на оплату труда технических работников, определяемые исходя из минимального размера оплаты труда, включая соответствующие начисления на фонд оплаты труда;

$K$  – коэффициент численности технических работников, привлекаемых для осуществления передаваемых полномочий в  $i$ -м поселении, в зависимости от средней численности постоянного населения, проживающего на территории  $i$  поселения, за три отчетных года:

от 1 до 1000 граждан – 0,04 ставки технического работника,

от 1001 до 5000 граждан – 0,05 ставки технического работника,

от 5001 и выше – 0,08 ставки технического работника;

$T_{мат.обесп.}$  – расходы на материально-техническое обеспечение:

$$C \times Ч_{пос\ i}$$

$T_{мат.обесп.} = \frac{C \times Ч_{пос\ i}}{Ч_{общ}}$ , где:

$Ч_{общ}$

$C = 120$  тыс. рублей в год;

$Ч_{пос\ i}$  – средняя численность постоянного населения  $i$  поселения за три отчетных года;

$Ч_{общ}$  – средняя численность постоянного населения сельских поселений района за три отчетных года.

3. Общий размер иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджетам поселений, рассчитывается путем суммирования размеров трансфертов, исчисленных для каждого сельского поселения:

$$V_{мбт} = T_1 + T_2 + \dots + T_i$$

Утверждено  
Приложение 8  
к постановлению Администрации  
Ребрихинского района Алтайского  
края от 18.10.2023 № 779

## МЕТОДИКА

расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности людей на водных объектах, охране их жизни и здоровья на 2024 год

1. Распределение иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений (далее – трансфертов) производится в целях финансирования расходов на осуществление части полномочий по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности людей на водных объектах, охране их жизни и здоровья на 2024 год.

2. Размер трансфертов ( $T_i$ ), предоставляемых поселению, определяется по формуле:

$T_i = T_{зп} \times K + T_{мат.обесп.}$ , где:

$T_{зп}$  – расходы на оплату труда технических работников, определяемые исходя из минимального размера труда, включая соответствующие начисления на фонд оплаты труда;

$K$  – коэффициент численности технических работников, привлекаемых для осуществления передаваемых полномочий в  $i$ -м поселении, в зависимости от средней численности постоянного населения, проживающего на территории  $i$  поселения, за три отчетных года:

от 1 до 1000 граждан – 0,01 ставки технического работника,

от 1001 до 5000 граждан – 0,02 ставки технического работника,

от 5001 и выше – 0,03 ставки технического работника;

$T_{мат.обесп.}$  – расходы на материально-техническое обеспечение:

$$C \times Ч_{пос\ i}$$

$T_{мат.обесп.} = \frac{C \times Ч_{пос\ i}}{Ч_{общ}}$ , где:

$Ч_{общ}$

$C = 50$  тыс. рублей в год;

$Ч_{пос\ i}$  – средняя численность постоянного населения  $i$  поселения за три последних года;

$Ч_{общ}$  – средняя численность постоянного населения сельских поселений района за три отчетных периода.

3. Общий размер трансфертов рассчитывается путем суммирования размеров трансфертов, исчисленных для каждого сельского поселения:

$$V_{общ} = T_1 + T_2 + \dots + T_i$$

Утверждено  
Приложение 9  
к постановлению Администрации  
Ребрихинского района Алтайского  
края от 18.10.2023 № 779

## МЕТОДИКА

расчета иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений на осуществление части полномочий по созданию условий для предоставления транспортных услуг населению и организацию транспортного обслуживания населения в границах поселения на 2024 год

1. Распределение иных межбюджетных трансфертов бюджетам поселений производится в целях финансирования расходов на осуществление части полномочий по созданию условий для предоставления транспортных услуг населению и организацию транспортного обслуживания населения в границах поселения на 2024 год.
2. Размер иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых поселению на указанные цели, определяется в сумме 60 тыс. рублей на одно поселение в год.



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.10.2023

№ 782

с. Ребриха

О награждении Почетной грамотой Администрации Ребрихинского района Алтайского края и Благодарственным письмом Администрации Ребрихинского района Алтайского края

В соответствии с Положением о Почетной грамоте, Благодарственным письме Администрации Ребрихинского района Алтайского края, утвержденным постановлением Администрации Ребрихинского района от 04.08.2023 № 534, и на основании протокола комиссии по награждению Почетной грамотой Администрации Ребрихинского района Алтайского края и Благодарственным письмом Администрации Ребрихинского района Алтайского края № 14 от 18.10.2023

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Наградить Почетной грамотой Администрации Ребрихинского района Алтайского края:

- Коберницкого Сергея Юрьевича, водителя автомобиля краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Ребрихинская центральная районная больница», за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта;

- Лысенко Александра Владимировича, водителя автомобиля скорой медицинской помощи краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Ребрихинская центральная районная больница», за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта;

- Макарову Ольгу Александровну, специалиста 1 разряда миграционного пункта Отдела Министерства внутренних дел России по Ребрихинскому району, за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации;

- Олиференко Андрея Геннадьевича, электромонтёра по эксплуатации распределительных сетей 3 разряда Ребрихинского участка АО «СК Алтайкрайэнерго» филиал «Алейские МЭС», за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня энергетика;

- Панова Александра Михайловича, водителя автомобиля скорой медицинской помощи краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Ребрихинская центральная районная больница», за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта;

- Рожкова Евгения Васильевича, начальника участка клиентского офиса «Ребрихинский» территориального отделения «Центральное» акционерного общества «Алтайэнергосбыт», за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с профессиональным праздником Днем энергетика.

2. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района *Алтайского края* и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

И.о. главы района

В.Ю.Захаров



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.10.2023

№ 785

с.Ребриха

О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 05.11.2019 № 625 «Об утверждении муниципальной программы «Адресная социальная помощь нетрудоспособным и малообеспеченным категориям населения, отдельным категориям граждан Ребрихинского района» на 2020 – 2025 годы» (с изм. от 31.01.2022 № 32, 11.10.2022 № 512, 14.11.2022 № 593, 14.02.2023 № 104, 24.05.2023 № 344)

В соответствии с постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 08.09.2021 №539 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края», в целях приведения муниципальной программы «Адресная социальная помощь нетрудоспособным и малообеспеченным категориям населения, отдельным категориям граждан Ребрихинского района» на 2020 – 2025 годы» в соответствие с решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края от 15.09.2023 № 38

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу «Адресная социальная помощь нетрудоспособным и малообеспеченным категориям населения, отдельным категориям граждан Ребрихинского района» на 2020 – 2025 годы, утвержденную постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 05.11.2019 № 625 следующие изменения:

1.1. в паспорте муниципальной программы позицию «Объемы финансирования программы» изложить в следующей редакции (приложение 1);

1.2. таблицу 2 муниципальной программы изложить в следующей редакции (приложение 2);

1.3. таблицу 3 муниципальной программы изложить в следующей редакции (приложение 3).

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Кашперову С.П.

И.о. главы района

В.Ю.Захаров

Объемы финансирования программы	<p>Объем финансирования муниципальной программы в 2020-2025 годах составит 44300,2 тыс. рублей, в том числе за счет средств краевого бюджета – 1860 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 310 тыс. рублей; 2021 год – 310 тыс. рублей; 2022 год – 310 тыс. рублей; 2023 год – 310 тыс. рублей; 2024 год – 310 тыс. рублей; 2025 год – 310 тыс. рублей;</p> <p>за счет районного бюджета – 41768,2 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 2817,3 тыс. рублей; 2021 год – 5920,9 тыс. рублей; 2022 год – 13759,0 тыс. рублей; 2023 год – 10631,0 тыс. рублей; 2024 год – 7000,0 тыс. рублей; 2025 год – 1640,0 тыс. рублей;</p> <p>за счет бюджетов поселений – 114 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 19 тыс. рублей; 2021 год – 19 тыс. рублей; 2022 год – 19 тыс. рублей; 2023 год – 19 тыс. рублей; 2024 год – 19 тыс. рублей; 2025 год – 19 тыс. рублей;</p> <p>за счет внебюджетных источников – 558 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 93 тыс. рублей; 2021 год – 93 тыс. рублей; 2022 год – 93 тыс. рублей; 2023 год – 93 тыс. рублей; 2024 год – 93 тыс. рублей; 2025 год – 93 тыс. рублей</p> <p>Объем финансирования муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению при формировании местного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период. Финансирование программы является расходным обязательством муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края</p>
---------------------------------	---

Таблица 2

Перечень мероприятий муниципальной программы  
«Адресная социальная помощь нетрудоспособным и малообеспеченным категориям населения, отдельным категориям граждан Ребрихинского района» на 2020 – 2025 годы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участник программы	Сумма расходов, тыс. руб.							Источник финансирования
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	Всего	
1	Цель 1. Создание в Ребрихинском районе условий для стабилизации положения малообеспеченных граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации	2020-2025 годы	КГКУ «УСЗН по Ребрихинскому району»(по согласованию); Администрация Ребрихинского района; администрация сельсоветов (по согласованию), руководители предприятий (по согласованию)	3193,3	6296,9	14135,0	11007,0	7376,0	2016,0	44024,2	всего, в том числе
				310,0	310,0	310,0	310,0	310,0	310,0	1860,0	краевой бюджет
				2817,3	5920,9	13759,0	10631,0	7000,0	1640,0	41768,2	районный бюджет
				3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	18,0	бюджет поселений
				63,0	63,0	63,0	63,0	63,0	63,0	378,0	внебюджетные источники
2	Задача 1.1 Улучшение материального положения малообеспеченных граждан Ребрихинского района, оказавшихся по независящим от них причинам в трудной жизненной ситуации	2020-2025 годы	КГКУ «УСЗН по Ребрихинскому району» (по согласованию); Администрация Ребрихинского района; администрация сельсоветов (по согласованию), руководители предприятий (по согласованию)	3193,3	6296,9	14135,0	11007,0	7376,0	2016,0	44024,2	всего, в том числе
				310,0	310,0	310,0	310,0	310,0	310,0	1860,0	краевой бюджет
				2817,3	5920,9	13759,0	10631,0	7000,0	1640,0	41768,2	районный бюджет
				3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	18,0	бюджет поселений
				63,0	63,0	63,0	63,0	63,0	63,0	378,0	внебюджетные источники

3	Мероприятие 1.1.1 Оказание единовременной материальной помощи в денежной форме маломужским семьям с детьми	2020-2025 годы	КГКУ «УСЗН по Ребрихинскому району» (по согласованию); Администрация Ребрихинского района	290,0	290,0	290,0	290,0	290,0	290,0	1740,0	всего, в том числе
				260,0	260,0	260,0	260,0	260,0	260,0	1560,0	краевой бюджет
				30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	180,0	районный бюджет
4	Мероприятие 1.1.2 Оказание единовременной материальной помощи в денежной форме людям пенсионного возраста	2020-2025 годы	КГКУ «УСЗН по Ребрихинскому району» (по согласованию); руководители предприятий (по согласованию)	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	180,0	всего, в том числе
				20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	120,0	краевой бюджет
				10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	60,0	внебюджетные источники
5	Мероприятие 1.1.3 Оказание единовременной материальной помощи в денежной форме инвалидам	2020-2025 годы	КГКУ «УСЗН по Ребрихинскому району» (по согласованию)	10,0	10,0	20,0	10,0	10,0	10,0	70,0	всего, в том числе
				10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	60,0	краевой бюджет
						10,0				10,0	районный бюджет
6	Мероприятие 1.1.4 Оказание единовременной материальной помощи в денежной форме другим маломужским гражданам	2020-2025 годы	Администрация Ребрихинского района Алтайского края; КГКУ «УСЗН по Ребрихинскому району» (по согласованию)	20,0	20,0	27,0	90,0	90,0	90,0	337,0	всего, в том числе
				20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	120,0	краевой бюджет
						7,0	70,0	70,0	70,0	217,0	районный бюджет
7	Мероприятие 1.1.5 Оказание материальной помощи в натуральной форме маломужским семьям с детьми	2020-2025 годы	КГКУ «УСЗН по Ребрихинскому району» (по согласованию); Администрации сельсоветов Ребрихинского района Алтайского края (по согласованию); Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района (по согласованию); Руководители предприятий (по согласованию)	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	150,0	всего, в том числе
				25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	150,0	внебюджетные источники
8	Мероприятие 1.1.6 Оказание материальной помощи в натуральной форме людям пенсионного возраста	2020-2025 годы	КГКУ «УСЗН по Ребрихинскому району» (по согласованию); Администрации сельсоветов Ребрихинского района Алтайского края (по согласованию); Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района (по согласованию); руководители предприятий (по согласованию)	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	120,0	всего, в том числе
				20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	120,0	внебюджетные источники
9	Мероприятие 1.1.7 Оказание материальной помощи в натуральной форме инвалидам	2020-2025 годы	Администрации сельсоветов Ребрихинского района Алтайского края (по согласованию); Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района (по согласованию)	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	36,0	всего, в том числе
				3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	18,0	бюджеты поселений
				3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	18,0	внебюджетные источники
10	Мероприятие 1.1.8 Оказание материальной помощи в натуральной форме другим маломужским гражданам	2020-2025 годы	КГКУ «УСЗН по Ребрихинскому району»(по согласованию); Администрации сельсоветов Ребрихинского района Алтайского края (по согласованию); Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района (по согласованию);	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	30,0	всего, в том числе
				5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	30,0	внебюджетные источники

			Руководители предприятий (по согласованию)								
11	Мероприятие 1.1.9 Предоставления дополнительных мер социальной поддержки в целях соблюдения предельного индекса платы граждан за коммунальные услуги	2020-2025	Администрация Ребрихинского района Алтайского края	2727,3	5883,9	13712,0	1049,1	6860,0	1500,0	41174,2	всего, в том числе
				2727,3	5883,9	13712,0	1049,1	6860,0	1500,0	41174,2	районный бюджет
12	Мероприятие 1.1.10 Оказание единовременно материальной помощи в денежной и натуральной форме семьям погибших в локальных войнах.	2020, 2021, 2023, 2024, 2025 годы	Администрация Ребрихинского района	10,0	7,0	0	10,0	10,0	10,0	47,0	всего, в том числе
				10,0	7,0	0	10,0	10,0	10,0	47,0	районный бюджет
13	Мероприятие 1.1.11 Предоставление льготного проезда отдельным категориям граждан	2020-2025 годы	Администрация Ребрихинского района	50,0	0,0	0,0	30,0	30,0	30,0	140,0	всего, в том числе
				50,0	0,0	0,0	30,0	30,0	30,0	140,0	районный бюджет
14	Цель 2 Социализация нетрудоспособных и малообеспеченных категорий населения в обществе и повышение их культурного развития	2020-2025 годы	Администрация Ребрихинского района; Администрации сельсоветов Ребрихинского района Алтайского края (по согласованию); Руководители предприятий (по согласованию)	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	276,0	всего, в том числе
				Финансирование за счет текущей деятельности исполнителя программы							районный бюджет
				16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	96,0	бюджеты поселений
				30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	180,0	внебюджетные источники
15.	Задача 2.1 Организация культурно-массовой, организационной и благотворительной работы среди нетрудоспособных и малообеспеченных категорий населения	2020-2025 годы	Администрация Ребрихинского района; Администрации сельсоветов Ребрихинского района Алтайского края (по согласованию); Руководители предприятий (по согласованию)	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	276,0	всего, в том числе
				Финансирование за счет текущей деятельности исполнителя программы							районный бюджет
				16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	96,0	бюджеты поселений
				30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	180,0	внебюджетные источники
16	Мероприятие 2.1.1 Проведение мероприятий, посвященных Дню семьи, любви и верности, Дню матери, Дню защиты детей, новогодним и рождественским праздникам для малоимущих семей с детьми и других малоимущих граждан	2020-2025 годы	Администрация Ребрихинского района; Администрации сельсоветов Ребрихинского района Алтайского края (по согласованию); Руководители предприятий (по согласованию)	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	96,0	всего, в том числе
				Финансирование за счет текущей деятельности исполнителя программы							районный бюджет
				6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	36,0	бюджет поселений
				10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	60,0	внебюджетные источники
17	Мероприятие 2.1.2 Проведение мероприятий, посвященных Дню Победы,	2020-2025 годы	Администрация Ребрихинского района; Администрации сельсоветов Ребрихинского района Алтайского края (по	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	180,0	всего, в том числе
				Финансирование за счет текущей деятельности исполнителя программы							районный бюджет
				10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	60,0	бюджет поселений

	Международно му дню пожилых людей, декаде инвалидов для людей пенсионного возраста и инвалидов		согласованию); Руководители предприятий (по согласованию)	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	120,0	внебюджетные источники
--	---	--	---	------	------	------	------	------	------	-------	---------------------------

Приложение 3  
к постановлению Администрации Ребрихинского района Алтайского края  
от 19.10.2023 № 785

Таблица 3

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации  
муниципальной программы «Адресная социальная помощь нетрудоспособным и малообеспеченным категориям населения, отдельным категориям граждан  
Ребрихинского района» на 2020 – 2025 годы

№ п/п	Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей						
		всего	в том числе по годам					2025
			2020	2021	2022	2023	2024	
1	Всего финансовых затрат	44300,2	3239,3	6342,9	14181,0	11053,0	7422,0	2062,0
2	в том числе							
3	из бюджета муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края	41768,2	2817,3	5920,9	13759,0	10631,0	7000,0	1640,0
3.1	из бюджета поселений	114	19	19	19	19	19	19
4	из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	1860,0	310,0	310,0	310,0	310,0	310,0	310,0
5	из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-
6	из внебюджетных источников	558,0	93,0	93,0	93,0	93,0	93,0	93,0
7	Капитальные вложения (из строки 1)	-	-	-	-	-	-	-
8	в том числе							
9	из бюджета муниципального образования	-	-	-	-	-	-	-
10	из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-
11	из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-
12	из внебюджетных источников	-	-	-	-	-	-	-
13	Расходы на НИОКР (из строки 1)	-	-	-	-	-	-	-
14	в том числе							
15	из бюджета муниципального образования	-	-	-	-	-	-	-
16	из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-
17	из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-
18	из внебюджетных источников	-	-	-	-	-	-	-
19	Прочие расходы (из строки 1)	44300,2	3239,3	6342,9	14181,0	11053,0	7422,0	2062,0
20	в том числе							
21	из бюджета муниципального образования	41768,2	2817,3	5920,9	13759,0	10631,0	7000,0	1640,0
21.1	из бюджета поселений	114	19	19	19	19	19	19
22	из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	1860,0	310,0	310,0	310,0	310,0	310,0	310,0
23	из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-
24	из внебюджетных источников	558,0	93,0	93,0	93,0	93,0	93,0	93,0



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.10.2023

№ 805

с.Ребриха

Об одобрении прогноза социально-экономического развития муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2024 – 2026 годы

В соответствии со статьей 173 Бюджетного кодекса Российской Федерации, законом Алтайского края от 03.04.2015 № 30-ЗС «О стратегическом планировании в Алтайском крае», в соответствии с пунктом 2.5 порядка разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации прогнозов социально-экономического развития муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на среднесрочный и долгосрочный периоды, утвержденного постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 20.05.2016 № 397 «Об утверждении порядка разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации прогнозов социально-экономического развития муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на среднесрочный и долгосрочный периоды»:

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Одобрить прогноз социально-экономического развития муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2024 -2026 годы (приложение).
2. Представить прогноз социально-экономического развития муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2024 -2026 годы в Ребрихинский районный Совет народных депутатов, одновременно с проектом решения «О районном бюджете Ребрихинского района на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».
3. Отделу экономики Администрации района обеспечить государственную регистрацию среднесрочного прогноза в федеральном государственном реестре документов стратегического планирования.
4. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
5. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.
6. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава района

Л.В. Шлаузер

Приложение  
к постановлению Администрации  
Ребрихинского района Алтайского края  
от 23.10.2023 № 805

**ПРОГНОЗ**  
социально-экономического развития муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края  
на 2024 – 2026 годы

Наименование показателя	2021 г. (факт)	2022 г. (факт)	2023 г. (оценка)	прогноз					
				2024 г.		2025 г.		2026 г.	
				вариант 1	вариант 2	вариант 1	вариант 2	вариант 1	вариант 2
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ, услуг собственными силами по кругу крупных и средних организаций, тыс. рублей	1194698	1020700	988006,3	997842	1039298,9	1015740,4	1098954,2	1041156,2	1163650,9
Индекс промышленного производства по полному кругу организаций, в % к предыдущему году	93,3	93,3	84,7	96,6	100,5	98,2	101,9	98,9	102,1
Объем продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн. рублей	7826,8	8651,8	8092,8	8297,8	8543	8663,6	8921,4	9036,5	9307,3
Индекс физического объема продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств, % к предыдущему году	121,9	103,6	89	98,4	101,6	100,2	100,8	100,1	100,7
Объем инвестиций в основной капитал по источникам финансирования (без субъектов малого предпринимательства и объемов инвестиций, не наблюдаемых прямыми статистическими методами), млн. рублей	495,6	412,9	439	453,34	462,3	483,7	503,9	516,6	548,2
Индекс физического объема инвестиций в основной капитал по	38,6	71,8	100,5	98,2	100	102	104	102,1	104

Наименование показателя	2021 г. (факт)	2022 г. (факт)	2023 г. (оценка )	прогноз					
				2024 г.		2025 г.		2026 г.	
				вариант 1	вариант 2	вариант 1	вариант 2	вариант 1	вариант 2
источникам финансирования (без субъектов малого предпринимательства и объемов инвестиций, не наблюдаемых прямыми статистическими методами), в % к предыдущему году									
Оборот розничной торговли, млн. рублей	863,4	1015,9	1071,8	1141,5	1151,1	1213,4	1231,7	1291,1	1322,8
Темп роста оборота розничной торговли, в % к предыдущему году	115,5	117,7	105,5	106,5	107,4	106,3	107	106,4	107,4
Объем платных услуг населению, млн. рублей	130,8	142,9	128,6	124,7	132,5	124,7	139,9	126,2	148,9
Фонд начисленной заработной платы всех работников по кругу крупных и средних организаций, тыс. рублей	958099,4	1038565	1128380,2	1161354	1183859,9	1207806,3	1242990,3	1256112	1300064,7
Среднемесячная начисленная заработная плата в расчете на одного работника по кругу крупных и средних организаций, рублей	28376	31692,9	35591,1	36658,9	37228,3	38125,2	38940,8	39650	40576,3
Темп роста заработной платы по кругу крупных и средних организаций, в % к предыдущему году	108,5	111,7	112,3	103,0	104,6	104,0	104,6	104,0	104,2
Численность занятых в экономике (среднегодовая), человек	8302	7143	6999	6891	7048	6705	6869	6544	6723



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.10.2023

с. Ребриха

№ 806

О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 16.01.2018 № 26 «О создании экономического Совета муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края» (с изм. от 25.06.2019 № 330, 07.12.2020 № 580-1, 14.05.2021 № 282, 01.08.2023 № 524)

В целях повышения эффективности работы экономического Совета муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края и в связи с кадровыми изменениями в Администрации Ребрихинского района Алтайского края:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 16.01.2018 № 26 «О создании экономического Совета муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края» заменив слова «Нестерова А.Е.» на слова «Пикалова Д.Ю.».
2. Постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 9 октября 2023 года.
3. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района

Л.В.Шлаузер



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2023

№ 810

с. Ребриха

О внесении изменений в перечень муниципального имущества Ребрихинского района Алтайского края, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства)

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции», законом Алтайского края от 17.11.2008 № 110-ЗС «О развитии малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае», на основании постановления Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 09.12.2021 № 730 «Об имущественной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства, организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, и физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в перечень муниципального имущества Ребрихинского района Алтайского края, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), предназначенного для предоставления во владение и (или) в пользование на долгосрочной основе субъектам малого и среднего предпринимательства, организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, и физическим лицам, не являющимся индивидуальными предпринимателями и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», утвержденный постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 24.01.2022 г. № 16:

1.1. Дополнить раздел 1 «Земельные участки» новой строкой 3 следующего содержания:

3	Под обществен-ную застройку	Алтайский край, Ребрихинский район, п. Плоскосеминский, ул. Школьная, д. 9	Земли населенных пунктов	22:36: 390001:221	1330
---	-----------------------------	--	--------------------------	----------------------	------

1.2. Дополнить раздел 2 «Иные объекты недвижимости» новой строкой 4 следующего содержания:

4	Здание	Алтайский край, Ребрихинский район, п. Плоскосеминский, ул. Школьная, д. 9		22:36: 390001:457	200,4
---	--------	--	--	----------------------	-------

2. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

Глава района

Л.В.Шлаузер



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2023

№ 811

с.Ребриха

Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2024 год

В соответствии с постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 08.09.2021 № 539 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень муниципальных программ муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2024 год.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 08.11.2022 № 569 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2023 год».
3. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.
5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава района

Л.В.Шлаузер

Перечень муниципальных программ муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2024 год

№	Наименование муниципальной программы (подпрограммы)	Ответственный исполнитель
1.	Муниципальная программа «Адресная социальная помощь нетрудоспособным и малообеспеченным категориям населения, отдельным категориям граждан Ребрихинского района» на 2020 – 2025 годы	Администрация Ребрихинского района Алтайского края
2.	Муниципальная программа «Доступная среда»	Администрация Ребрихинского района Алтайского края
3.	Муниципальная программа «Информатизация органов местного самоуправления муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края»	Администрация Ребрихинского района Алтайского края
4.	Муниципальная программа «Капитальный ремонт общеобразовательных организаций Ребрихинского района на 2017-2025 год»	Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края
5.	Муниципальная программа «Комплексное развитие сельских территорий Ребрихинского района Алтайского края»	Отдел экономики Администрации Ребрихинского района Алтайского края
6.	Муниципальная программа «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Ребрихинском районе»	Администрация Ребрихинского района Алтайского края
7.	Муниципальная программа «Молодежная политика в Ребрихинском районе»	Комитет по культуре и делам молодежи Администрации Ребрихинского района Алтайского края
8.	Муниципальная программа «Обеспечение жильем молодых семей в Ребрихинском районе»	Комитет по культуре и делам молодежи Администрации Ребрихинского района Алтайского края
9.	Муниципальная программа «Обеспечение прав и безопасности граждан в Ребрихинском районе» Подпрограмма 1 «Профилактика преступлений и иных правонарушений в Ребрихинском районе» Подпрограмма 2 «Повышение безопасности дорожного движения в Ребрихинском районе»	Администрация Ребрихинского района Алтайского края
10.	Муниципальная программа «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Ребрихинском районе Алтайского края»	Отдел экономики Администрации Ребрихинского района Алтайского края
11.	Муниципальная программа «Предупреждение чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечение пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на территории муниципального образования Ребрихинского района Алтайского края»	Отдел по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и мобилизационной работе Администрации района
12.	Муниципальная программа «Противодействие экстремизму и идеологии терроризма в Ребрихинском районе Алтайского края»	Администрация Ребрихинского района Алтайского края
13.	Муниципальная программа «Развитие культуры Ребрихинского района»	Комитет по культуре и делам молодежи Администрации Ребрихинского района Алтайского края
14.	Муниципальная программа «Развитие образования в Ребрихинском районе» на 2020 – 2024 годы Подпрограмма 1 «Развитие дошкольного образования в Ребрихинском районе» на 2020 – 2024 годы Подпрограмма 2 «Развитие общего образования в Ребрихинском районе» на 2020 – 2024 годы Подпрограмма 3 «Развитие дополнительного образования детей и сферы отдыха и оздоровления детей в Ребрихинском районе» на 2020 – 2024 годы Подпрограмма 4 «Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и развитие кадрового потенциала Ребрихинского района» на 2020 – 2024 годы Подпрограмма 5 «Совершенствование управления системой образования в Алтайском крае» на 2020 – 2024 годы Подпрограмма 6 «Защита прав и интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» на 2020 – 2024 годы	Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края
15.	Муниципальная программа «Развитие общественного здоровья в Ребрихинском районе» на 2021-2025	Администрация Ребрихинского района
16.	Муниципальная программа «Развитие сельскохозяйственного производства Ребрихинского района Алтайского края»	Управление сельского хозяйства Администрации Ребрихинского района Алтайского края
17.	Муниципальная программа «Развитие физической культуры и спорта в Ребрихинском районе Алтайского края»	Комитет по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района
18.	Муниципальная программа «Содействие занятости населения в Ребрихинском районе» на 2020-2025 годы	Администрация Ребрихинского района Алтайского края
19.	Муниципальная программа «Улучшение демографической ситуации в Ребрихинском районе» Подпрограмма 1 «Содействие занятости женщин – создание дошкольного образования для детей в возрасте до 3-х лет» Подпрограмма 2 «Формирование здорового образа жизни и профилактика неинфекционных заболеваний населения Ребрихинского района» Подпрограмма 3 «Старшее поколение»	Администрация Ребрихинского района Алтайского края
20.	Муниципальная программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории Ребрихинского района Алтайского края»	Комитет по строительству, архитектуре и жилищно-коммунальному хозяйству Администрации Ребрихинского района Алтайского края



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.10.2023

№ 825

с.Ребриха

О признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации Ребрихинского района Алтайского края

В целях актуализации форм взаимодействия Администрации Ребрихинского района и органов местного самоуправления сельских поселений

ПОСТАНОВЛЯЮ:

6. Признать утратившим силу постановления Администрации Ребрихинского района Алтайского края:  
от 30.11.2017 № 777 «О конкурсе имени А.А. Прахта на звание «Лучшее муниципальное образование – сельское поселение в Ребрихинском районе Алтайского края»;  
от 27.01.2020 № 56 «О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 30.11.2017 №777 «О конкурсе имени А.А. Прахта на звание «Лучшее муниципальное образование – сельское поселение в Ребрихинском районе Алтайского края»;  
от 19.03.2020 № 140 «О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 30.11.2017 №777 «О конкурсе имени А.А. Прахта на звание «Лучшее муниципальное образование – сельское поселение в Ребрихинском районе Алтайского края» (с изм. От 27.01.2020 №56).
7. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
8. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава района

Л.В.Шлаузер



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2023

№ 831

с.Ребриха

О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 09.12.2019 № 689 «Об утверждении муниципальной программы «Комплексное развитие сельских территорий Ребрихинского района Алтайского края» (с изм. от 13.01.2020 № 4, 03.03.2020 № 120, 16.03.2020 № 136, 13.04.2020 № 173, 09.06.2021 № 350, 24.01.2022 № 14, 11.11.2022 № 586, 24.05.2023 № 343, 22.08.2023 № 566)

В соответствии с постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 08.09.2021 № 539 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края», постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 27.10.2023 № 825 «О признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации Ребрихинского района Алтайского края», в целях приведения муниципальной программы «Комплексное развитие сельских территорий Ребрихинского района Алтайского края» в соответствие с действующим законодательством

ПОСТАНОВЛЯЮ:

5. Внести в муниципальную программу «Комплексное развитие сельских территорий Ребрихинского района Алтайского края», утвержденную постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 09.12.2019 № 689 следующие изменения:
  - 5.1. в паспорте муниципальной программы позицию «Объемы финансирования программы» изложить в следующей редакции (приложение 1);
  - 5.2. строки 1, 10 и 36 в таблице 2 муниципальной программы изложить в следующей редакции (приложение 2);
  - 5.3. таблицу 3 муниципальной программы изложить в следующей редакции (приложение 3).
6. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
7. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава района

Л.В.Шлаузер

**Объемы финансирования программы**

общий объем финансирования программы – 827907,2 тыс. рублей, в том числе:  
 средства федерального бюджета – 27994,8 тыс. рублей;  
 средства краевого бюджета – 672428,9 тыс. рублей;  
 средства районного бюджета – 40721,9 тыс. рублей;  
 средства внебюджетных источников – 86761,7 тыс. рублей

*Справочно:*

*средства районного бюджета, направленные на софинансирование государственных программ и проектов Алтайского края – 3455,7 тыс. рублей;*

*субсидии из краевого бюджета гражданам на приобретение жилья – 5763,1 тыс. руб.;*

*субсидия из краевого бюджета, направленная на обеспечение стабильного водоснабжения – 64,9 тыс. рублей*

финансирование программы является расходным обязательством муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края и осуществляется через отдел бухгалтерского учета и отчетности Администрации Ребрихинского района

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участник программы	Сумма расходов, тыс. руб.							Источник финансирования
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Всего	
1	Цель: создание благоприятных условий для сохранения численности населения Ребрихинского района Алтайского края, повышения доходов местного населения и создания комфортных условий для жизни.	2020-2025 гг.		23 862,8	32 488,1	123 641,6	174 452,6	234 933,7	238 528,4	827 907,2	ВСЕГО (включая средства районного бюджета, направленные на цели софинансирования государственных программ и проектов), в том числе:
				15 911,4	1 658,1	1 728,1	0,0	0,0	8 697,2	27 994,8	Федеральный бюджет
				5 446,3	22 392,6	111 318,9	162 880,0	223 187,0	147 204,0	672 428,9	Краевой бюджет
				338,3	3 753,1	7 073,7	10 172,6	11 746,7	7 637,5	40 721,9	ВСЕГО районный бюджет, включая средства районного бюджета, направленные на цели софинансирования проектов и субсидии из краевого бюджета, в том числе:
				338,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	338,3	Районный бюджет
				0,0	869,7	5 261,8	8 572,6	11 746,7	7 637,5	34 088,4	Районный бюджет (софинансирование ГП "Обеспечение населения Алтайского края коммунальными услугами", подпрограмма "Газификация Алтайского края")
					2 416,1	1 747,0	1 600,0			5 763,1	Районный бюджет (субсидии из краевого бюджета гражданам на приобретение жилья)
						64,9				64,9	Районный бюджет (субсидии из краевого бюджета направленная на обеспечение стабильного водоснабжения)
					467,3					467,3	Районный бюджет (в рамках финансирования проектов местных инициатив)
					0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Бюджет поселений
	2 166,8	4 684,3	3 520,9	1 400,0	0,0	74 989,6	86 761,7	Внебюджетные источники			
10	Задача 3. Создание и развитие инфраструктуры на сельских территориях	2020-2025 гг.		19 887,6	26 210,8	118 373,7	171 452,6	234 933,7	152 750,5	723 608,9	ВСЕГО, в том числе
				14 315,6	1 658,1	1 728,1	0,0	0,0	0,0	17 701,8	Федеральный бюджет
				4 268,5	22 392,6	111 318,9	162 880,0	223 187,0	145 113,0	669 160,0	Краевой бюджет
				338,3	1 337,0	5 326,7	8 572,6	11 746,7	7 637,5	34 958,8	Районный бюджет
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Бюджет поселений
				965,2	823,1	0,0	0,0	0,0	0,0	1 788,3	Внебюджетные источники

36	Мероприятие 3.5. Организация и проведение конкурса имени А.А. Прахта на звание «Лучшее муниципальное образование – сельское поселение в Ребрихинском районе Алтайского края»	2020-2025 гг.	Администрация Ребрихинского района, Администрация сельских поселений (по согласованию)	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	ВСЕГО, в том числе
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Федеральный бюджет
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Краевой бюджет
				100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	Районный бюджет
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Бюджет поселений
				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Внебюджетные источники	

Таблица 3

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы «Комплексное развитие сельских территорий Ребрихинского района Алтайского края»

№ п/п	Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей						
		Всего	в том числе по годам					
			2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1.	Всего финансовых затрат	827907,2	23862,8	32488,1	123641,6	174452,6	234903,7	238528,4
2.	в том числе							
3.	из районного бюджета	338,3	338,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	из бюджетов поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.	из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	672428,9	5446,3	22392,6	111318,9	162880,0	223187,0	147204,0
6.	из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	27994,8	15911,4	1658,1	1728,1	0,0	0,0	8697,2
7.	из внебюджетных источников	86761,7	2166,8	4684,3	3520,9	1400,0	0,0	74989,7
8.	<i>Справочно из строки 1: районный бюджет (софинансирование ГП "Обеспечение населения Алтайского края коммунальными услугами", подпрограмма "Газификация Алтайского края")</i>	<i>34088,4</i>	<i>0,0</i>	<i>869,7</i>	<i>5261,8</i>	<i>8572,6</i>	<i>11746,7</i>	<i>7637,5</i>
9.	<i>районный бюджет (в рамках финансирования проектов местных инициатив)</i>	<i>467,3</i>	<i>0,0</i>	<i>467,3</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
10.	<i>районный бюджет (субсидии из краевого бюджета гражданам на приобретение жилья)</i>	<i>5763,1</i>	<i>0,0</i>	<i>2416,1</i>	<i>1747,0</i>	<i>1600,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
11.	<i>районный бюджет (субсидия из краевого бюджета, направленная на обеспечение стабильного водоснабжения)</i>	<i>64,9</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>64,9</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
12.	Капитальные вложения	827547,5	23740,5	32488,1	123641,6	174452,6	234291,0	238291,0
13.	(из строки 1)							
14.	в том числе							
15.	из районного бюджета	238,3	238,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
16.	из бюджетов поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17.	из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	672413,6	5445,8	22392,6	111318,9	162880,0	223187,0	147189,3
18.	из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	27925,2	15905,2	1658,1	1728,1	0,0	0,0	8633,8
19.	из внебюджетных источников	86586,8	2151,2	4684,3	3520,9	1400,0	0,0	74830,4
20.	<i>Справочно из строки 1: районный бюджет (софинансирование ГП "Обеспечение населения Алтайского края коммунальными услугами", подпрограмма "Газификация Алтайского края")</i>	<i>34088,4</i>	<i>0,0</i>	<i>869,7</i>	<i>5261,8</i>	<i>8572,6</i>	<i>11746,7</i>	<i>7637,5</i>
21.	<i>районный бюджет (в рамках финансирования проектов местных инициатив)</i>	<i>467,3</i>	<i>0,0</i>	<i>467,3</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
22.	<i>районный бюджет (субсидии из краевого бюджета гражданам на приобретение жилья)</i>	<i>5763,1</i>	<i>0,0</i>	<i>2416,1</i>	<i>1747,0</i>	<i>1600,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
23.	<i>районный бюджет (субсидия из краевого бюджета, направленная на обеспечение стабильного водоснабжения)</i>	<i>64,9</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>64,9</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
24.	Расходы на НИОКР (из строки 1)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25.	в том числе							
26.	из бюджета муниципального образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
27.	из бюджетов поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
28.	из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

29.	из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
30.	из внебюджетных источников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
31.	Прочие расходы (из строки 1)	459,7	122,3	0,0	0,0	0,0	100,0	237,4
32.	в том числе							
33.	из районного бюджета	200,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
34.	из бюджетов поселений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
35.	из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	15,2	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	14,7
36.	из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	69,6	6,2	0,0	0,0	0,0	0,0	63,4
37.	из внебюджетных источников	174,8	15,6	0,0	0,0	0,0	0,0	159,2
38.	<i>Справочно из строки 1: районный бюджет (софинансирование ГП "Обеспечение населения Алтайского края коммунальными услугами", подпрограмма "Газификация Алтайского края")</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
39.	<i>районный бюджет (в рамках финансирования проектов местных инициатив)</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
40.	<i>районный бюджет (субсидии из краевого бюджета гражданам на приобретение жилья)</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
41.	<i>районный бюджет (субсидия из краевого бюджета, направленная на обеспечение стабильного водоснабжения)</i>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.10.2023

с.Ребриха

№ 832

Об утверждении муниципальной программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Ребрихинском районе Алтайского края»

В соответствии с постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 08.09.2021 № 539 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края», на основании протеста прокурора Ребрихинского района Алтайского края от 23.10.2023 № 02-16-2023, в целях приведения муниципальной программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Ребрихинском районе Алтайского края» в соответствие с действующим законодательством

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

8. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Ребрихинском районе Алтайского края».

9. Признать утратившими силу постановления Администрации Ребрихинского района Алтайского края:

от 18.10.2021 № 628 «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Ребрихинском районе Алтайского края»;

от 31.01.2022 № 33 «О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 18.10.2021 № 628 «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Ребрихинском районе Алтайского края»»;

от 11.11.2022 № 584 «О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 18.10.2021 № 628 «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Ребрихинском районе Алтайского края» (с изм. от 21.01.2022 № 33»;

от 28.08.2023 № 576 «О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 18.10.2021 № 628 «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Ребрихинском районе Алтайского края» (с изм. от 21.01.2022 № 33, 11.11.2022 № 584»;

от 04.09.2023 № 593 «О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 18.10.2021 № 628 «Об утверждении муниципальной программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Ребрихинском районе Алтайского края» (с изм. от 21.01.2022 № 33, 11.11.2022 № 584, 28.08.2023 № 576».

10. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

11. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава района

Л.В.Шлаузер

Муниципальная программа  
«Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства  
в Ребрихинском районе Алтайского края»

Паспорт  
муниципальной программы  
«Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства  
в Ребрихинском районе Алтайского края»

Ответственный исполнитель программы	отдел экономики
Соисполнитель программы	Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике
Участники программы	Общественный совет по развитию предпринимательства при главе Ребрихинского района (по согласованию); КГКУ «Управление социальной защиты населения по Ребрихинскому району» (по согласованию)
Программно - целевые инструменты программы	государственная программа Алтайского края «Развитие малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае»
Цель программы	содействие развитию малого и среднего предпринимательства, как одному из ведущих элементов, обеспечивающих рост экономики Ребрихинского района Алтайского края
Задачи программы	популяризация предпринимательской деятельности в Ребрихинском районе; улучшение условий ведения предпринимательской деятельности в Ребрихинском районе Алтайского края
Целевые индикаторы и показатели программы	численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей; количество субъектов малого и среднего предпринимательства, зарегистрированных в Ребрихинском районе; количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус и применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход"; объем налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в консолидированном бюджете Ребрихинского района; количество вновь созданных субъектов малого и среднего предпринимательства
Сроки и этапы реализации программы	2022 - 2026 годы этапы реализации муниципальной программы не выделяются
Объемы финансирования программы	общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы составляет 119,7 тыс. руб., из них: за счет средств районного бюджета – 119,7 тыс. руб., в том
	числе по годам: 2022 год – 10 тыс. руб. 2023 год – 19,7 тыс. руб. 2024 год – 30 тыс. руб. 2025 год – 30 тыс. руб. 2026 год – 30 тыс. руб.
	Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с районным бюджетом. Финансирование программы является расходным обязательством муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края
Ожидаемые результаты реализации программы	к концу 2026 года: численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, составит 1404 человека; количество субъектов малого и среднего предпринимательства, зарегистрированных в Ребрихинском районе, составит 455 единиц; количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус и применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход", составит 603 человека объем налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в консолидированном бюджете Ребрихинского района, составит 43000 тыс. рублей; количество вновь созданных субъектов малого и среднего предпринимательства, составит 70 человек ежегодно.

### 1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы

Субъекты малого и среднего предпринимательства (далее СМСП) – хозяйствующие субъекты (юридические лица и индивидуальные предприниматели), отнесенные в соответствии с условиями, установленными Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ, к малым предприятиям, в том числе к микропредприятиям, и средним предприятиям, сведения о которых внесены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства.

Самозанятые граждане – граждане, использующие специальный налоговый режим для физлиц и индивидуальные предприниматели без работников (налог на профессиональный доход).

В соответствии с данными единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства по состоянию на 10.09.2021 на территории Ребрихинского района зарегистрировано 436 СМСП. Из них индивидуальные предприниматели - 331 человек (76,2%). Количество малых и средних предприятий составляет 12 единиц (2,8%). Число налогоплательщиков на профессиональный доход по состоянию на 10.09.2021 составило 203 физических лица.

Сфера малого и среднего предпринимательства Ребрихинского района имеет ряд особенностей, большинство из которых являются общероссийскими тенденциями:

отмечается высокая степень концентрации деловой активности в районном центре;

отраслевая структура сектора малого и среднего предпринимательства характеризуется высокой долей присутствия розничной торговли.

В 2019 году в Алтайском крае началась реализация региональных и федеральных проектов, направленных на стимулирование предпринимательской активности и разработанных в целях решения на территории региона задач, обозначенных в национальном проекте "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы". Они ориентированы на дальнейшее совершенствование условий, обеспечивающих устойчивый рост сферы малого и среднего бизнеса, раскрытие ее потенциала.

Администрация района проводит активную политику по развитию экономики района, направленную на создание долговременных факторов экономического роста и наращивание конкурентных преимуществ района.

Настоящая программа является продолжением комплекса мероприятий, осуществленных в 2016 - 2021 годах в рамках муниципальной программы «Создание условий для устойчивого экономического развития Ребрихинского района» на 2016-2021 годы, утвержденной постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 25.11.2015 года № 689.

Эффективная и полная реализация мероприятий настоящей муниципальной программы позволит обеспечить достижение цели и решения поставленных задач за счет увязки сроков реализации мероприятий и объемов их финансирования с ожидаемыми результатами, а также будет являться важным инструментом увеличения экономического потенциала района.

### 2. Приоритетные направления в сфере реализации муниципальной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов программы,

## 2.1. Приоритетные направления в сфере реализации муниципальной программы

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации настоящей муниципальной программы определяются приоритетами долгосрочного экономического развития, обозначенными в стратегических документах Российской Федерации, Алтайского края, Ребрихинского района.

В соответствии со Стратегией развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.06.2016 N 1083-р, целью государственной политики в данной сфере является развитие малого и среднего бизнеса как одного из факторов инновационного развития и улучшения отраслевой структуры экономики, а также социального развития и обеспечения стабильно высокого уровня занятости.

Основные векторы государственной политики в сфере развития малого и среднего предпринимательства определены в рамках реализации национального проекта "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы", паспорт которого утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 N 16), ориентированного на увеличение численности занятых в сфере малого и среднего бизнеса; повышение доли экспортеров, являющихся СМСП, в общем объеме несырьевого экспорта.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года" одной из национальных целей развития страны определена следующая: "Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство", предусматривающая комплекс мероприятий, направленный на увеличение к 2030 году численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

Приоритеты региональной политики направлены на сохранение сбалансированности отраслевой структуры экономики Алтайского края и повышение ее инновационности, а также на обеспечение стабильно высокого уровня занятости и роста качества жизни населения Алтайского края, совершенствование профессиональных компетенций СМСП в целях обеспечения роста конкурентоспособности алтайского бизнеса, участие в значимых для социально-экономического развития края проектах.

Приоритеты муниципальной политики в сфере малого и среднего предпринимательства отражены в Стратегии социально-экономического развития муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края до 2035 года и направлены на создание широкого слоя населения, самостоятельно обеспечивающего собственное благосостояние и достойный уровень жизни.

## 2.2. Цель и задачи муниципальной программы

В соответствии с приоритетами формируется цель настоящей программы – содействие развитию малого и среднего предпринимательства, как одному из ведущих элементов, обеспечивающих рост экономики Ребрихинского района Алтайского края

Задачи программы:

популяризация предпринимательской деятельности в Ребрихинском районе;

улучшение условий ведения предпринимательской деятельности в Ребрихинском районе Алтайского края.

## 2.3. Описание основных ожидаемых конечных результатов реализации государственной программы

В результате реализации муниципальной программы к концу 2026 года ожидается:

сохранение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей не ниже 1404 человек;

увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства, зарегистрированных в Ребрихинском районе до 455 единиц;

сохранение показателя количества самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус и применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход" не ниже 603 человек;

увеличение объемов налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в консолидированном бюджете Ребрихинского района до 43000 тыс. рублей;

сохранение ежегодного показателя вновь созданных субъектов малого и среднего предпринимательства на уровне 70 человек ежегодно

Достижение конечных результатов требует комплексного, системного подхода и должно явиться итогом согласованных действий ответственного исполнителя муниципальной программы, других комитетов и отделов Администрации Ребрихинского района Алтайского края, хозяйствующих субъектов.

Индикаторы государственной программы и их значения по годам представлены в таблице 1.

## 2.4. Сроки и этапы реализации государственной программы

Срок реализации муниципальной программы рассчитан на период 2022 - 2026 годов (без разделения на этапы).

## 3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы

Приоритеты муниципальной политики в сфере предпринимательства выстроены в рамках настоящей муниципальной программы в систему целевых ориентиров (цели, задачи, ожидаемые результаты), достижение которых будет обеспечено реализацией мероприятий, представленных в таблице 2.

Достижение цели муниципальной программы будет осуществляться в рамках реализации мероприятий, направленных на улучшение условий ведения предпринимательской деятельности; расширение доступа СМСП к финансовым ресурсам; популяризацию предпринимательства; создание благоприятных условий ведения бизнеса, а также осуществления деятельности самозанятыми гражданами.

## 4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы будет осуществляться за счет средств местного бюджетов.

Общий объем средств, направляемых на реализацию мероприятий программы, составит 119,7 тыс. рублей, в том числе:

в 2022 году - 10 тыс. рублей;

в 2023 году – 19,7 тыс. рублей;

в 2024 году - 30 тыс. рублей;

в 2025 году - 30 тыс. рублей;

в 2026 году - 30 тыс. рублей.

Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы, распределяется согласно приложению 3 к государственной программе.

Объём финансирования подлежит ежегодному уточнению в соответствии с решением Районного Совета народных депутатов «О районном бюджете» на очередной финансовый год и плановый период.

## 5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации программы

Важное значение, для успешной реализации программы, имеют прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением основной цели, решением задач программы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации:

риски, связанные с изменением федерального и краевого законодательства, длительностью формирования нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации программы. Это может привести к увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий программы;

риски, связанные с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным вследствие этого уровнем бюджетного финансирования, а также секвестированием бюджетных расходов, что может повлечь недофинансирование, сокращение или прекращение программных мероприятий;

макроэкономические риски связаны с возможностями ухудшения внутренней и внешней конъюнктуры, снижения темпов роста экономики и уровня инвестиционной активности, высокой инфляцией, а также с кризисом банковской системы и возникновением бюджетного дефицита. Снижение данных рисков предусматривается в рамках мероприятий программы (подпрограмм), направленных на повышение инвестиционной привлекательности и экономическому стимулированию;

информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации муниципальной программы;

административные риски связаны с неэффективным управлением реализацией подпрограмм, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации мероприятий муниципальной программы, невыполнение ее цели и задач, недостижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий муниципальной программы.

Управление рисками будет осуществляться в соответствии с законодательством.

#### 6. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

1. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «муниципальная программа») и входящих в нее подпрограмм проводится на основе оценок по трем критериям:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы);

соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы (подпрограммы);

степени реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы).

1.1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы) производится путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы (подпрограммы) и их плановых значений по формуле:

$$Cel = (1/m) * \sum_{i=1}^m (S_i),$$

где:

Cel – оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

S<sub>i</sub> – оценка значения i-го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы (подпрограммы), отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

m – число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

Σ – сумма значений.

Оценка значения i-го индикатора (показателя) муниципальной программы (подпрограммы) производится по формуле:

$$S_i = (F_i / P_i) * 100\%,$$

где:

F<sub>i</sub> – фактическое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы;

P<sub>i</sub> – плановое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или: S<sub>i</sub> = (P<sub>i</sub> / F<sub>i</sub>) \* 100% (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя значение показателя принимается равным 100%.

1.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы (подпрограммы) определяется путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной программы (подпрограммы) по формуле:

$$Fin = K / L * 100\%,$$

где:

Fin – уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

K – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

L – плановый объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной программы (подпрограммы) на соответствующий отчетный период.

1.3. Оценка степени реализации мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) муниципальной программы (подпрограммы) производится по следующей формуле:

$$Mer = (1/n) * \sum_{j=1}^n (R_j * 100\%),$$

где:

Mer – оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

R<sub>j</sub> – показатель достижения ожидаемого непосредственного результата j-го мероприятия муниципальной программы (подпрограммы), определяемый в случае достижения непосредственного результата в отчетном периоде как «1», в случае недостижения непосредственного результата - как «0»;

n – количество мероприятий, включенных в муниципальную программу (подпрограмму);

Σ – сумма значений.

1.4. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «комплексная оценка») производится по следующей формуле:

$$O = (Cel + Fin + Mer) / 3,$$

где: O – комплексная оценка.

2. Реализация муниципальной программы может характеризоваться:

высоким уровнем эффективности;

средним уровнем эффективности;

низким уровнем эффективности.

3. Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 80 % и более.

Муниципальная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 40 % до 80 %.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности ее реализации признается низким.

Таблица 1

Сведения об индикаторах (показателях) муниципальной программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Ребрихинском районе Алтайского края» и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значения по годам							
			2020 год (факт)	2021 год (оценка)	Реализация муниципальной программы					
					2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Показатели достижения цели муниципальной программы									
2.	Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей	человек	1563	1452	1452	1439	1424	1412	1404	
3.	Показатели решения задачи популяризации предпринимательской деятельности в Ребрихинском районе									
4.	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, зарегистрированных в Ребрихинском районе	единиц	442	440	442	445	450	452	455	

5.	Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус и применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход"	человек	62	306	613	613	613	603	603
6.	Объем налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в консолидированном бюджете Ребрихинского района	тыс. рублей	21229	32945	38994	40078,0	41000	42000	43000
7.	Показатели решения задачи по улучшению условий ведения предпринимательской деятельности в Ребрихинском районе Алтайского края								
8.	Количество вновь созданных субъектов малого и среднего предпринимательства	единиц	75	75	70	70	70	70	70

Таблица 2

Перечень мероприятий муниципальной программы  
«Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Ребрихинском районе Алтайского края»

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участник программы	Сумма расходов, тыс. руб.						Источник финансирования
				2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Цель 1: Содействие развитию малого и среднего предпринимательства, как одному из ведущих элементов, обеспечивающих рост экономики Ребрихинского района Алтайского края			10,0	19,7	30,0	30,0	30,0	119,7	Районный бюджет
2.	Задача 1.1: Популяризация предпринимательской деятельности в Ребрихинском районе			10,0	19,7	30,0	30,0	30,0	119,7	Районный бюджет
3.	Мероприятие 1.1.1: Ведение информационного сайта страницы на официальном сайте Администрации района в сети Интернет, посвященной вопросам поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и самозанятых граждан	2022-2026 гг.	отдел экономики	-	-	-	-	-	-	-
4.	Мероприятие 1.1.2: Оказание консультативных услуг в части организации собственного дела	2022-2026 гг.	отдел экономики, КГКУ «Управление социальной защиты населения по Ребрихинскому району» (по согласованию)	-	-	-	-	-	-	-
5.	Мероприятие 1.1.3: Организация и проведение обучения представителей малых предприятий и предпринимателей по вопросам налогообложения, бухгалтерского учета, трудовых отношений, охраны труда и техники безопасности и прочим вопросам, относящимся к деятельности СМСП	2022-2026 гг.	отдел экономики	-	-	-	-	-	-	-
6.	Мероприятие 1.1.4: Участие СМСП, самозанятых граждан в различных форумах, конференциях, вебинарах, посвященных вопросам предпринимательской деятельности	2022-2026 гг.	отдел экономики	-	-	-	-	-	-	-
7.	Мероприятие 1.1.5: Организация и проведение «Дня Российского предпринимательства». Награждение субъектов ко Дню Российского предпринимательства.	2022-2026 гг.	отдел экономики; Общественный совет по развитию предпринимательства при главе Ребрихинского района (по согласованию)	-	-	5,0	5,0	5,0	15,0	-
8.	Мероприятие 1.1.6: Премирование отдельных субъектов предпринимательской деятельности в связи с празднованием «Дня Российского предпринимательства» (по рекомендации экономического Совета муниципального	2022-2026 гг.	отдел экономики; Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике; Общественный совет по развитию предпринимательства	10,0	0,0	10,0	10,0	10,0	40,0	Районный бюджет

	образования Ребрихинский район Алтайского края)		при главе Ребрихинского района (по согласованию)							
9.	Мероприятие 1.1.7: Организация и проведение туристического слета предпринимателей Ребрихинского района	2023 – 2026 гг.	отдел экономики; Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике; Общественный совет по развитию предпринимательства при главе Ребрихинского района (по согласованию)	-	19,7	7,0	7,0	7,0	40,7	Районный бюджет
10.	Мероприятие 1.1.8: Организация и проведение культурно-досуговых и спортивных мероприятий, направленных на взаимодействие между активными субъектами предпринимательства Ребрихинского района	2024-2026 гг.	отдел экономики; Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике; Общественный совет по развитию предпринимательства при главе Ребрихинского района (по согласованию)	-	-	8,0	8,0	8,0	24,0	Районный бюджет
11.	Задача 1.2: Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности в Ребрихинском районе Алтайского края			0,0	10,0	20,0	20,0	20,0	70,0	Районный бюджет
12.	Мероприятие 1.2.1: Предоставление СМСП, самозанятым различных видов государственной финансовой поддержки (в рамках государственной программы Алтайского края «Развитие малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае»)	2022-2026 гг.	отдел экономики	Поддержка осуществляется в рамках федеральных и региональных проектов «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами», «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса», «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства» в составе национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»						Краевой бюджет
13.	Мероприятие 1.2.2: Выдача Администрацией Ребрихинского района ходатайства на получение государственной поддержки СМСП и самозанятым	2022-2026 гг.	отдел экономики	-	-	-	-	-	-	-
14.	Мероприятие 1.2.3: Формирование перечня муниципального имущества, находящегося в собственности муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края, свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), предназначенного для предоставления его во владение и (или) пользование на долгосрочной основе СМСП, самозанятым и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства	2022-2026 гг.	отдел экономики	-	-	-	-	-	-	-
15.	Мероприятие 1.2.4: Оказание в установленном порядке СМСП, самозанятым гражданам, имущественной поддержки в форме предоставления в аренду имущества, включенного в перечень муниципального имущества, находящегося в собственности муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края, свободного от прав третьих лиц (за исключением имущественных прав СМСП), предназначенного для предоставления его во владение и (или) пользование на долгосрочной основе субъектам малого и среднего предпринимательства и	2022-2026 гг.	отдел экономики	-	-	-	-	-	-	-

	организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства									
16.	Мероприятие 1.2.5: Предоставление муниципальных преференций в виде оказания имущественной поддержки СМСП, организациям, образующим инфраструктуру поддержки СМСП, самозанятым гражданам, путем передачи во владение и (или) пользование муниципального имущества Ребрихинского района без торгов	2022-2026 гг.	отдел экономики	-	-	-	-	-	-	-

Таблица 3

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы  
«Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства  
в Ребрихинском районе Алтайского края»

№ строки	Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей					
		Всего	в том числе по годам				
			2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	Всего финансовых затрат	119,7	10,0	19,7	30,0	30,0	30,0
2	<i>в том числе</i>						
3	<i>из бюджета муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края</i>	119,7	10,0	19,7	30,0	30,0	30,0
4	<i>из краевого бюджета (на условиях софинансирования)</i>	-	-	-	-	-	-
5	<i>из федерального бюджета (на условиях софинансирования)</i>	-	-	-	-	-	-
6	<i>из внебюджетных источников</i>	-	-	-	-	-	-
7	Капитальные вложения (из строки 1)	-	-	-	-	-	-
8	<i>в том числе</i>	-	-	-	-	-	-
9	<i>из бюджета муниципального образования</i>	-	-	-	-	-	-
10	<i>из краевого бюджета (на условиях софинансирования)</i>	-	-	-	-	-	-
11	<i>из федерального бюджета (на условиях софинансирования)</i>	-	-	-	-	-	-
12	<i>из внебюджетных источников</i>	-	-	-	-	-	-
13	Расходы на НИОКР (из строки 1)	-	-	-	-	-	-
14	<i>в том числе</i>	-	-	-	-	-	-
15	<i>из бюджета муниципального образования</i>	-	-	-	-	-	-
16	<i>из краевого бюджета (на условиях софинансирования)</i>	-	-	-	-	-	-
17	<i>из федерального бюджета (на условиях софинансирования)</i>	-	-	-	-	-	-
18	<i>из внебюджетных источников</i>	-	-	-	-	-	-
19	Прочие расходы (из строки 1)	119,7	10,0	19,7	30,0	30,0	30,0
20	<i>в том числе</i>						
21	<i>из бюджета муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края</i>	119,7	10,0	19,7	30,0	30,0	30,0
22	<i>из краевого бюджета (на условиях софинансирования)</i>	-	-	-	-	-	-
23	<i>из федерального бюджета (на условиях софинансирования)</i>	-	-	-	-	-	-
24	<i>из внебюджетных источников</i>	-	-	-	-	-	-



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2023

№ 833

с. Ребриха

О внесении изменений в постановление Администрации района от 13.07.2006 № 119 «Об утверждении состава санитарно-противоэпидемической комиссии Администрации Ребрихинского района» (в редакции от 22.10.2019 № 606, от 03.03.2021 № 130)

В связи с кадровыми изменениями,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 13.07.2006 № 119 «Об утверждении состава санитарно-противоэпидемической комиссии Администрации Ребрихинского района» (в редакции от 22.10.2019 № 606, от 03.03.2021 № 130) следующие изменения:
  - 1.1. Исключить из состава санитарно-противоэпидемической комиссии Администрации района Крайнову Юлию Александровну, члена комиссии.
  - 1.2. Ввести в состав санитарно-противоэпидемической комиссии Администрации района Бартеневу Ольгу Федоровну, членом комиссии.
2. Опубликовать постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Кашперову С.П.

Глава района

Л.В.Шлаузер