**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 02.12.2021 | с. Ребриха | № 217 - р |

В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 6 закона Алтайского края "Об охране труда в Алтайском крае":

1.Утвердить прилагаемый Комплексный план мероприятий "Улучшение условий и охраны труда в Ребрихинском районе Алтайского края " на 2022 - 2024 годы.

2.Настоящее распоряжение вступает в силу с 1января 2022 года.

3.Признать утратившим силу распоряжение Администрации Ребрихинского района №268-р от 18.12.2018 года.

4.Опубликовать настоящее распоряжение в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и обнародовать на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

Глава района Л.В.Шлаузер

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель главы Администрации района по социальным вопросамУправляющий делами Администрации района  |    С.П.Кашперова В.Н.Лебедева  |

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник юридического отдела | С.А.Накоряков |
|  |  |
|  |  |

Казанцева Елена Викторовна

(38582) 22-4-52

|  |  |
| --- | --- |
|   | ПриложениеУТВЕРЖДЕНОраспоряжением Администрации Ребрихинского района Алтайского краяот 02.12.2021 № 217 - р |

Комплексный план мероприятий

«Улучшение условий и охраны труда в Ребрихинском районе Алтайского края»

на 2022 – 2024 годы

Паспорт

комплексного плана мероприятий «Улучшение условий и охраны

труда в Ребрихинском районе Алтайского края» на 2022 - 2024 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование плана | Комплексный план мероприятий «Улучшение условий и охраны труда в Ребрихинском районе Алтайского края» на 2022 - 2024 годы (далее - Комплексный план) |
| Реквизиты нормативного правового акта о разработке Комплексного плана | Трудовой кодекс Российской Федерации, закон Алтайского края «Об охране труда в Алтайском крае» от 07.05.2007 N 36-ЗС |
| Заказчик Комплексного плана | Администрация Ребрихинского района Алтайского края |
| Основные разработчики Комплексного плана | Администрация Ребрихинского района Алтайского края (комитет по экономике, управлению муниципальным имуществом и предпринимательской деятельности Администрации Ребрихинского района Алтайского края) |
| Цель Комплексного плана | улучшение условий и охраны труда в организациях Ребрихинского района Алтайского края  |
| Основные задачи Комплексного плана | - внедрение организационно-экономических механизмов управления профессиональными рисками в организациях;- информационное обеспечение и пропаганда вопросов охраны труда;- профилактика и предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |
| Важнейшие целевые индикаторы и показатели Комплексного плана | - уровень производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих);- доля профессионального обеспечения охраны труда (создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в организациях с численностью более 50 человек), %;- доля руководителей и работников организаций, прошедших обучение по охране труда в учебных центрах, %;- доля работников организаций, прошедших внутрифирменное обучение по охране труда, %;- доля аттестованных рабочих мест по условиям труда (со специальной оценкой условий труда) в организациях Ребрихинского района Алтайского края, %;- охват работников организаций Ребрихинского района Алтайского края обязательными периодическими медицинскими осмотрами, %;- затраты на охрану труда на одного работника в организациях Ребрихинского района Алтайского края, тыс. рублей |
| Сроки реализации Комплексного плана | 2022 - 2024 годы |
| Этапы реализации Комплексного плана | Комплексный план реализуется в один этап - 2022 - 2024 годы (включительно) |
| Исполнители основных мероприятий Комплексного плана | Администрация Ребрихинского района Алтайского края, работодатели Ребрихинского района Алтайского края ( по согласованию) |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Комплексного плана и показатели социально-экономической эффективности | - снижение уровня производственного травматизма (количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом на тысячу работающих);- профессиональное обеспечение охраны труда (создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда) в организациях численностью более 50 человек, 100%;- обеспечение прохождения обучения по охране труда в учебных центрах руководителей и специалистов в полном объеме, 100%;- обеспечение прохождения обучения работников организаций, прошедших внутрифирменное обучение по охране труда, 100%;- увеличение доли рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест), 100%;- достижение показателя "охват периодическими медицинскими осмотрами" не ниже 100%;- увеличение затрат на охрану труда одного работника в организациях Ребрихинского района Алтайского края, не менее 10,0 тыс. руб. |

1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости

ее решения плановыми методами

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Она осуществляется на принципах взаимодействия всех органов власти, работодателей и профсоюзов по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. За последние три года в районе удалось обеспечить системный подход к решению вопросов охраны труда. Ежегодно в учебных центрах проходят обучение по охране труда и проверку знаний более 80 руководителей и специалистов предприятий района. Увеличилось количество организаций, проводивших специальную оценку условий труда, обследованы условия труда более чем на 2 000рабочих местах. Возросли затраты на мероприятия по охране труда.

Профессиональное обеспечение охраны труда (создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда) в организациях численностью более 50 человек составляет 60%.

Необходимо продолжить работу по снижению уровня тяжелого и смертельного травматизма на производстве.

Основными причинами несчастных случаев являются:

* Недостаток обучения безопасным приемам труда;
* Нарушение технологического процесса;
* Неиспользование СИЗ;
* Неудовлетворительное содержание и организация рабочих мест;
* Недостаточный контроль за проведением работ;
* Нарушение требований ОТ и трудовой дисциплины.
* Эксплуатация неисправного оборудования;
* Неправильная эксплуатация оборудования и инструментов;
* Неудовлетворительное содержание зданий, сооружений, территорий.

Анализ причин производственного травматизма, результаты деятельности органов государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства легли в основу разработки данного Комплексного плана. Он направлен на решение таких важных социально-экономических проблем, как создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда. План сформирован и реализуется как единый комплекс организационных, методических, информационно-пропагандистских, производственных, и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

Особое внимание в Комплексном плане уделено профилактике производственного травматизма посредством проведения мероприятий по охране труда, в том числе проведения конкурсов на лучшую организацию работ по охране труда, конференций, семинаров, совещаний и ряда других мероприятий.

2. Основные цели и задачи Комплексного плана

Основными целями Комплексного плана являются:

- улучшение условий и охраны труда в организациях Ребрихинского района Алтайского края с целью снижения профессиональных рисков;

- предупреждение и снижение производственного травматизма.

Достижение поставленных целей осуществляется посредством решения следующих задач:

- внедрение организационно-экономических механизмов управления профессиональными рисками в организациях;

- информационное обеспечение и пропаганда вопросов охраны труда;

- профилактика и предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Основным мероприятием по внедрению организационно-экономических механизмов управления профессиональными рисками в организациях является проведение специальной оценки условий труда, оценка профессиональных рисков.

Подготовка работников в области охраны труда является одним из важных направлений деятельности по профилактике производственного травматизма. В рамках данного направления предусматривается обучение специалистов организаций практическим методам и способам безопасного производства работ, внедрение современных образовательных технологий, в том числе дистанционных, для предприятий малого бизнеса.

Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, участие в краевых конкурсах «Лучший социально ответственный работодатель», «Лучший по профессии», направлены на формирование у работодателей и работников мотивации к безопасному труду.

Главным направлением в профилактике и предупреждении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является проведение работы по повышению ответственности работодателей за улучшение условий труда.

Срок реализации мероприятий плана – 2022 – 2024 годы.

Ответственным исполнителем плана является комитет по экономике, управлению муниципальным имуществом и предпринимательской деятельности Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

3. Список принятых сокращений

Комитет по экономике – комитет по экономике, управлению муниципальным имуществом и предпринимательской деятельности Администрации Ребрихинского района Алтайского края;

профсоюзы – координационный Совет председателей профсоюзных организаций Ребрихинского района Алтайского края;

учебные центры – учебные центры по охране труда;

работодатели – работодатели Ребрихинского района Алтайского края.

4. Перечень программных мероприятий Комплексного плана

Таблица N 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Цель, задача, мероприятие | Сроки исполнения | Исполнитель | Ожидаемый результат от реализации мероприятий |
| 2 | 3 | 4 | 5 |
| Цель 1.Улучшение условий и охраны труда в организациях Ребрихинского района Алтайского края  |  |  |  |
| Задача 1.Внедрение организационно-экономических механизмов управления охраной труда в организациях |  |  |  |
| Мероприятие 1.1.Содействие и участие в организации проведения специальной оценки условий труда для выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществлении мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведение мониторинга ее результатов | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике, профсоюзы (по согласованию), работодатели (по согласованию) | Увеличение доли аттестованных рабочих мест по условиям труда (со специальной оценкой условий труда) до 100% |
| Мероприятие 1.2.Организация непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основании современных технологий:- руководителей и специалистов организаций района, включая индивидуальных предпринимателей, в специализированных учебных центрах;- персонала в организациях района, в том числе обучению безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике, профсоюзы (по согласованию), работодатели (по согласованию),учебные центры (по согласованию) | Доля обученных руководителей и специалистов по охране труда в учебных центрах – 100%;доля работников, прошедших внутрифирменное обучение по охране труда, - 100% |
| Мероприятие 1.3.Организация мониторинга результатов обеспечения проведения обязательных предварительных и периодических осмотров работающих во вредных и опасных условиях труда | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике, работодатели (по согласованию) | Охват обязательными периодическими осмотрами работающих во вредных и опасных условиях труда составит не ниже 100% |
| Мероприятие 1.4.Организация мониторинга информации об обеспечении работников предприятий района сертифицированными спецодеждой, средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике, работодатели (по согласованию) | 100% обеспечение работников сертифицируемой спецодеждой, средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством |
| Мероприятие 1.5.Организация мониторинга информации о финансировании работодателями района мероприятий по улучшению условий и охраны труда | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике, работодатели (по согласованию) | Затраты на охрану труда одного работника в организациях района составят не менее 10 тысяч рублей |
| Мероприятие 1.6.Организация мониторинга информации о профессиональном обеспечении охраны труда в организациях района | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике, работодатели (по согласованию) | Доля профессионального обеспечения охраны труда (создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда во всех организациях района с численностью более 50 человек) 100% |
| Мероприятие 1.7.Проведение информационной кампании по организации использования денежных средств ФСС в финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организациями района | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике, работодатели (по согласованию) | Доля использованных денежных средств ФСС, выделяемых ежегодно организациям района, 100% |
| Задача 2.Информационное обеспечение и пропаганда вопросов охраны труда |  |  |  |
| Мероприятие 2.1.Подготовка материалов о состоянии охраны труда в районе  | 2022 – 2024 годыежеквартально | Комитет по экономике | Не менее 4 материалов |
| Мероприятие 2.2.Сбор и подготовка информации по организациям района для участия в краевом мониторинге состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях края | 2022 – 2024 годыежеквартально | Комитет по экономике, работодатели (по согласованию) | количество организаций, участвующих в мониторинге, - не менее 20 организаций |
| Мероприятие 2.3.Пропаганда охраны труда в средствах массовой информации, размещение на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края информации, касающейся вопросов охраны труда | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике, профсоюзы (по согласованию), учебные центры (по согласованию) | размещение информации на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края – постоянно |
| Мероприятие 2.4.Содействие и оказание методической помощи организациям, предприятиям района в проведении Дня охраны труда, месячника безопасности труда и других мероприятий, посвященных Всемирному Дню охраны труда | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике, учебные центры (по согласованию) | Проведение Дня охраны труда, месячника безопасности труда в организациях и предприятиях района |
| Мероприятие 2.5.Проведение кампании по заключению коллективных договоров с включением в коллективные договоры дополнительных мероприятий по улучшению условий и охраны труда | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике, работодатели (по согласованию), профсоюзы (по согласованию), КГКУ «Центр занятости населения Ребрихинского района» (по согласованию) | Охват работников коллективными договорами не менее 96,2% |
| Мероприятие 2.6.Организация и проведение месячника безопасности труда в рамках Всемирного дня охраны труда | 2022 – 2024 годы1 раз в год | Комитет по экономике, профсоюзы (по согласованию), работодатели (по согласованию), учебные центры (по согласованию) | Увеличение числа организаций, участвующих в ежегодном месячнике безопасности труда |
| Мероприятие 2.7.Участие в краевом конкурсе "Лучший социально ответственный работодатель | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике, работодатели (по согласованию) | Не менее 2 организаций в год |
| Мероприятие 2.8.Организация и проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Ребрихинском районе | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике | Не менее 4 проверок в год |
| Задача 3.Профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний |  |  |  |
| Мероприятие 3.1.Организация работы районной Межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства | 2022 – 2024 годыежеквартально | Комитет по экономике, профсоюзы (по согласованию), работодатели (по согласованию) | Количество заседаний Межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства не менее 4 раз в год |
| Мероприятие 3.2.Проведение районных дней охраны труда, «круглых столов», семинаров по вопросам охраны труда | 2022 – 2024 годыежеквартально | Комитет по экономике, профсоюзы (по согласованию), работодатели (по согласованию), учебные центры (по согласованию) | Численность участников ежегодных мероприятий составит 100 человек |
| Мероприятие 3.3.Проведение «круглых столов», семинаров, пропагандирующих «нулевой травматизм» | 2022 – 2024 годыпостоянно | Комитет по экономике, работодатели (по согласованию) | Численность участников ежегодных мероприятий составит 100 человек |

5. Управление реализацией Комплексного плана и контроль

за ходом его выполнения

Исполнителем Комплексного плана является Администрация Ребрихинского района Алтайского края (комитет по экономике, управлению муниципальным имуществом и предпринимательской деятельности Администрации Ребрихинского района Алтайского края).

Контроль за ходом реализации Комплексного плана и ответственность за его реализацию и достижение конечных результатов осуществляет комитет по экономике, управлению муниципальным имуществом и предпринимательской деятельности Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

Комитет по экономике ежегодно, в срок до 30 марта, готовит информацию о ходе реализации Комплексного плана за предыдущий год (отчетный период), включая оценку значений целевых индикаторов и показателей, которая заслушивается на заседании Межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства.

6. Оценка эффективности Комплексного плана

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных Комплексным планом, используется система целевых индикаторов. Показатели эффективности реализации Комплексного плана представлены в таблице N 2 к настоящему Комплексному плану.

Таблица N 2

Динамика важнейших целевых индикаторов и показателей

эффективности реализации Комплексного плана

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Целевой индикатор | Единица измерения | Годы |
| 2022 | 2023 | 2024 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Доля профессионального обеспечения охраны труда (создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда) в организациях с численностью более 50 человек | % | 80 | 90 | 100 |
| Доля обученных руководителей и специалистов по охране труда в учебных центрах | % | 100 | 100 | 100 |
| Доля работников, прошедших внутрифирменное обучение по охране труда | % | 100 | 100 | 100 |
| Доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация) в организациях Ребрихинского района | % | 97,0 | 98,0 | 100,0 |
| Охват работников организаций района обязательными периодическими медицинскими осмотрами | % | 100 | 100 | 100 |
| Затраты на охрану труда одного работника в организациях Ребрихинского района | тысяч рублей | 10,4 | 10,4 | 10,5 |

Социальный эффект от выполнения Комплексного плана выражается, прежде всего, в сокращении общего уровня производственного травматизма, включая травматизм со смертельным исходом; сокращении численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям; повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работников, в усилении внимания к вопросам охраны труда.

Экономический эффект от реализации Комплексного плана обусловлен снижением материальных затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени, снижением затрат на выплату компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Мероприятия Комплексного плана обеспечивают конституционное право работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_