

Сборник муниципальных правовых актов
Ребрихинского района Алтайского края
№ 45

Август 2014

Ответственный за выпуск В.Н. Лебедева

Учредители:

Ребрихинский районный Совет народных депутатов Алтайского края,
Администрация Ребрихинского района Алтайского края
Адрес издателя 658540, с.Ребриха, Ребрихинского района Алтайского края,
пр-кт Победы, 39

Сдано в печать 10 сентября 2014 года. Отпечатано в МУП редакции газеты «Знамя труда»
Адрес типографии: 658540, с. Ребриха Ребрихинского района Алтайского края, ул. Советская, д. 10

Номер заказа _____ Тираж 24 экз.

Распространяется бесплатно.

Содержание

Раздел первый

Решения Ребрихинского районного Совета народных депутатов:

		Стр.
1.	от 29.08.2014 № 33 Об отчете о деятельности ОМВД России по Ребрихинскому району по итогам первого полугодия 2014 года	2
2.	от 29.08.2014 № 34 Об организации амбулаторно-поликлинической помощи населению Ребрихинского района	3
3.	от 29.08.2014 № 35 Об исполнении районного бюджета за 1 полугодие 2014 года	6
4.	от 29.08.2014 № 36 О внесении изменений в решение Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края от 22.04.2014 г. № 22 «О корректировке Программы социально-экономического развития муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2013-2017 годы и ходе реализации указанной Программы за 2013 год»	10
5.	от 29.08.2014 № 37 О внесении изменений в решение Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 27.06.2014 № 26 «Об утверждении списка кандидатов, представленных на районную Доску Почета «Грудовая Слава района»	10
6.	от 29.08.2014 № 38 О подготовке объектов ЖКХ и социального назначения к отопительному сезону в 2014-2015 годы	11
7.	от 29.08.2014 № 39 Об утверждении Положения о Молодежном Парламенте Ребрихинского района Алтайского края	12
8.	от 29.08.2014 № 40 О присвоении почетного звания «Почетный житель Ребрихинского района» Бутакову А.Я.	14
9.	от 29.08.2014 № 41 О присвоении почетного звания «Почетный житель Ребрихинского района» Беккеру В.А.	14
10.	от 29.08.2014 № 42 О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края	15
11.	от 29.08.2014 № 43 О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края	15
12.	от 29.08.2014 № 44 О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края	15
13.	от 29.08.2014 № 45 О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края	16
14.	от 29.08.2014 № 46 О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края	16
15.	от 29.08.2014 № 47 О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края	16
16.	от 29.08.2014 № 48 О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края	17
17.	от 29.08.2014 № 49 О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края	17

Раздел второй

Постановления и распоряжения главы Ребрихинского района:

		Стр.
1.	от 14.07.2014 №556 Об утверждении плана противодействия коррупции в системе органов местного самоуправления муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2014-2016 годы	18
2.	от 29.07.2014 №569 О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района от 17.01.2013 № 17 «Об образовании единых для всех выборов избирательных участков для проведения голосования и подсчета голосов избирателей, участников референдума, проводимых на территории Ребрихинского района, а также для всех референдумов Алтайского края, местных референдумов, об определении мест ахождения участковых избирательных комиссий»	20
3.	от 29.07.2014 №570 О мерах по подготовке и проведению выборов Губернатора Алтайского края, дополнительных выборов депутата Алтайского краевого Законодательного Собрания по одномандатному избирательному округу № 15	21
4.	от 30.07.2014 №571 О проведении межведомственной акции «Соберём детей в школу»	21
5.	от 31.07.2014 №575 О Положении об организации районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ребрихинского района Алтайского края.	22
6.	от 31.07.2014 №576 О внесении изменений в постановление Администрации района от 31.12.2013 № 771 «Об утверждении Порядка осуществления комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации Ребрихинского района внутреннего муниципального финансового контроля»	23
7.	от 31.07.2014 №577 О награждении Почетной грамотой и Благодарственным письмом Администрации района	24
8.	от 06.08.2014 №585 О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 14.06.2013 года № 379	25
9.	от 11.08.2014 № 586 Об исполнении районного бюджета за 1 полугодие 2014 года	42
10.	от 26.08.2014 № 602 Об итогах готовности образовательных учреждений к новому 2014- 2015 учебному году	45
11.	от 27.08.2014 № 620 Об актуализации реестра многоквартирных домов, подлежащих включению в краевую программу капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах	46

РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ РЕШЕНИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ



РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

29.08.2014 № 33

с. Ребриха

Об отчете о деятельности ОМВД России по Ребрихинскому району по итогам первого полугодия 2014 года

Заслушав и обсудив информацию начальника ОМВД России по Ребрихинскому району подполковника полиции А.Л. Моисеева об итогах деятельности ОМВД России по Ребрихинскому району за первое полугодие 2014 года, и в соответствии со статьей 8 Федерального закона от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции», Ребрихинский районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Отчет о деятельности ОМВД России по Ребрихинскому району по итогам первого полугодия 2014 года принять к сведению.
2. Считать необходимым главе Администрации Ребрихинского района, главам Администраций сельсоветов при формировании бюджета района, бюджетов сельских поселений на 2015 год предусмотреть расходы на оборудование муниципальных объектов системами наружного видеонаблюдения.
3. Считать необходимым главам Администраций сельсоветов:
 - 3.1. до конца 2014 года провести работу на территории поселений по привлечению граждан к охране общественного порядка в составе общественных формирований правоохранительной направленности.
 - 3.2. продолжить работу по пресечению фактов неорганизованного выпаса, беспривязного содержания скота, в том числе по окончании сезона пастбы.
4. Рекомендовать общественному Совету предпринимателей при главе Администрации района до конца 2014 года принять меры по оборудованию объектов торговли, оказания услуг населению системами наружного видеонаблюдения.
5. Рекомендовать ОМВД России по Ребрихинскому району (А.Л. Моисееву):
 - 5.1. активизировать работу по борьбе с нелегальным оборотом спиртосодержащей и алкогольной продукции;
 - 5.2. активизировать работу по профилактике нарушений правил дорожного движения, в том числе связанных с управлением транспортом в состоянии алкогольного опьянения;
 - 5.3. принять комплекс практических мер, направленных на профилактику преступлений и правонарушений несовершеннолетних.
6. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию мандатную и по правовым вопросам.
7. Опубликовать настоящее решение в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края.

Глава района

Е.Г.Донских

Доклад
начальника ОМВД России по Ребрихинскому району подполковника полиции
А.Л. Моисеева по вопросу «Об итогах оперативно-служебной деятельности ОМВД России по Ребрихинскому району
в первом полугодии 2014 году»

Наши встречи в таком формате становятся традиционными. Не ранее как в феврале текущего года мы обсуждали вопросы, связанные с реализацией функций полиции по обеспечению законных прав и интересов граждан, их личной и имущественной безопасности, своевременного и адекватного реагирования на информацию о преступлениях и правонарушениях.

Соблюдение принципа публичности в деятельности полиции, позволяет наладить прямую связь с населением, представителями органов власти и местного самоуправления, в ходе открытого диалога дать объективную оценку нашей работе.

Довожу до Вашего сведения, что по итогам первого полугодия 2014 года оперативная обстановка на территории Ребрихинского района остается нестабильной. Количество зарегистрированных преступлений увеличилось на 9,9% (с 161 до 177). Средний показатель роста преступности по Алтайскому краю составил 2,9%.

Нами приняты меры по обеспечению полноты регистрации обращений граждан, от которых в текущем году поступило 1709 заявлений, сообщений и иной информации о происшествиях (+3,6%).

Уровень преступности на 1 тысячу человек составил 7,5 преступления.

По-прежнему, наиболее криминогенными являются такие села как: с. Ребриха и ст. Ребриха. Следует обратить внимание на тот факт, что ухудшилась криминогенная обстановка в таких селах как: Боровлянка, Зимино, Усть-Мосиха, на территории которых доля зарегистрированных преступлений остается достаточно высокой. Данный факт требует особого внимания не только со стороны полиции, но и со стороны исполнительной власти на местах.

Важным направлением деятельности полиции является профилактика тяжких и особо тяжких преступлений, в том числе против личности.

В частности, по итогам первого полугодия 2014 года рост указанной категории уголовно-наказуемых деяний составил 8,7% (с 23 до 25). При этом отмечу, что темпы роста тяжких и особо тяжких преступлений в Ребрихинском районе значительно ниже, чем в среднем по Алтайскому краю (11,7%).

В структуре тяжких и особо тяжких преступлений, доля убийств составила 4,0%, причинения тяжкого вреда здоровью - 8,0%. Фактически количество убийств увеличилось с 0 до 1, число фактов причинения тяжкого вреда здоровью – с 1 до 2.

В целом в анализируемом периоде структура уголовно-наказуемых деяний существенно не изменилась. По-прежнему, преобладающим видом преступлений являются преступления против собственности, рост которых в текущем году составил 16,7% (с 114 до 133).

Самым распространенным видом имущественных преступлений являются кражи, доля которых составляет 66,1%. Их количество в период 2013-2014 г.г. увеличилось на 17,0% (со 100 до 114).

С 11 до 23 увеличилось число краж сотовых телефонов, с 16 до 18 квартирных краж, с 1 до 3 – краж транспортных средств, с 1 до 2 – краж цветного металла. С 2 до 1 снизилось число краж скота, с 8 до 3 - краж из складов, баз, магазинов и других торговых точек.

Общее количество грабежей увеличилось на 25,0% (с 4 до 5).

По предмету преступного посягательства аналогичны кражам автомобилей факты неправомерного завладения транспортными средствами. За первое полугодие 2014 года их количество увеличилось с 0 до 3.

Рост преступности обусловлен в первую очередь имеющимися негативными социально-экономическими факторами, такими как низкий уровень благосостояния у отдельных групп населения, нестабильность доходов, низкий уровень трудовой занятости. В связи с этим, преобладающее число лиц, привлеченных к уголовной ответственности, относится к категории граждан, не имеющих постоянного источника доходов (75,9%). Одновременно с этим высоким остается и число граждан, привлеченных к уголовной ответственности (112). Отмечается увеличение на 27,5% числа преступлений, с участием лиц ранее привлекавшихся к уголовной ответственности (с 51 до 65), в том числе с 32 до 34 ранее судимыми лицами.

Распространение наркотиков представляет собой общественную опасность, поскольку влечет совершение других тяжких и особо тяжких преступлений на почве употребления наркотических средств.

Данная работа носит наступательный характер. По итогам первого полугодия число выявленных преступлений увеличилось с 2 до 4. В августе текущего года мы дополнительно задокументировали 6 фактов хранения наркотиков на ст. Ребриха (2), в с. Зимино (1), Ключки (1) и Касмалинка (2). По итогам первого полугодия из незаконного оборота по возбужденным уголовным делам изъято свыше трех килограммов наркотических средств (3097,0 гр.; 2013 г. – 632,0 гр.).

В текущем году службами полиции раскрыто 141 преступление, из них 45 – при непосредственном участии сил общественности. Вместе с тем принимаемых мер остается явно недостаточно. Остались не раскрытыми 62 преступления, в том числе 53 кражи имущества всех форм собственности.

Несомненно, преступление легче профилировать, чем раскрыть. В решении данного вопроса мы возлагаем большие надежды на органы местного самоуправления, предпринимателей района. По аналогии с системой «Безопасный город», которая функционирует в городах Алтайского края, нам необходимо решить вопрос об установке камер наружного видеонаблюдения в местах расположения объектов хранения товарно-материальных ценностей, административных зданий, находящихся в ведении государственных органов и органов местного самоуправления. Это упростит задачу полиции по защите прав и законных интересов граждан, в случае совершения в отношении их противоправных действий. Считаю необходимым рекомендовать главам сельских советов, главе администрации района изыскать возможности решения данного вопроса и запланировать соответствующие расходы в бюджете района и сельских Советов на 2015 год. Предприниматели района должны с пониманием отнестись к моему предложению и где имеется техническая возможность установить системы наружного видеонаблюдения.

Решением данного вопроса мы «субьем двух зайцев». Во-первых: будут приняты меры по профилактике имущественных преступлений совершаемых на объектах оборудованных данными системами, а соответственно и прилегающих к ним территориях, во-вторых по профилактике и раскрытию преступлений, совершаемых на улицах и в иных общественных местах.

В последнем случае, рост уличной преступности составил 116,7% (с 6 до 13). В ее структуре преобладают уголовно-наказуемые деяния имущественного характера: 11 фактов кражи чужого имущества, 1 грабеж, 1 факт неправомерного завладения транспортным средством и 1 факт умышленного повреждения имущества.

С нашей стороны для охраны общественного порядка в районном центре задействуются наряды ГИБДД, вневедомственной охраны, офицерского патруля.

Я умышленно не озвучиваю реализацию данных вопросов на территории сельских Советов. Считаю, что после принятия в Алтайском крае в сентябре текущего года Закона «Об участии граждан в охране общественного порядка» многие вопросы профилактики преступлений и правонарушений будут решены главами сельских советов с участковыми уполномоченными полиции на местах.

Продолжает негативно отражаться на состоянии преступности пьянство среди населения. Число преступлений, совершенных лицами, находящимися в состоянии алкогольного опьянения увеличилось на 15,3 процентов (с 59 до 68).

С целью профилактики данного вида преступности, в сфере незаконного оборота алкогольной и спиртосодержащей продукции нами задокументировано выявлено 548 нарушений антиалкогольного законодательства, связанных с появлением и распитием спиртных напитков гражданами в общественных местах, пресечено 24 факта продажи гражданам крепких спиртных напитков домашней выработки, а из незаконного оборота изъято 28 литров браги и самогона, задокументировано 8 фактов реализации на дому алкогольной продукции производства Р. Казахстан. Нарботана практика выявления фактов нелегальной продажи спиртосодержащего средств лосьон «Боярышника», в результате чего задокументировано 5 подобных фактов, из оборота изъято свыше 5 литров продукции (5,347 л.).

Принимаемые меры, в том числе во взаимодействии с субъектами профилактики, не позволили обеспечить контроль над состоянием подростковой преступности. Число преступлений с участием несовершеннолетних увеличилось с 2 до 8. В целях профилактики правонарушений несовершеннолетних организована работа по реализации требований закона Алтайского края №99-ЗС – 2009 года «Об ограничении пребывания несовершеннолетних в общественных местах на территории Алтайского края». В результате проведенных мероприятий выявлено 37 подростков-нарушителей. Совместно с заинтересованными ведомствами проводится систематическая проверка неблагополучных семей, несовершеннолетних, стоящих на профилактическом учете по месту жительства как в инициативном порядке, так и в ходе проведения оперативно-профилактических операций и мероприятий.

Сложной остается ситуация, связанная с безопасностью дорожного движения. По итогам полугодия число дорожно-транспортных увеличилось в три раза (с 3 до 8). Одновременно с этим увеличилось число пострадавших лиц (с 5 до 10), 3 человека погибли. В целях профилактики дорожно-транспортных происшествий, сотрудниками ГИБДД в результате проведения рейдовых и профилактических мероприятий выявлено 1046 нарушений правил дорожного движения, от управления автотранспортом.

Проблемой в обеспечении безопасности дорожного движение остается низкая культура вождения, а также пренебрежение элементарными требованиями безопасности при управлении транспортными средствами. Число ДТП по вине водителей увеличилось с 3 до 7 фактов. Несмотря на высокие штрафы, практически ежедневно выявляются факты управления транспортом в состоянии опьянения (108).

Кроме общей организации оперативно-служебной деятельности, пристальное внимание уделяется повышению открытости деятельности полиции.

Принцип публичности мы реализуем в ходе отчетов должностных лиц перед населением и органами законодательной и исполнительной власти. О результатах нашей работы систематически выходят статьи на страницах районной газеты «Знамя Труда». Организована и проводится работа с представителями Общественного совета созданного при нашем Отделе. Руководством Отдела в специально выделенном помещении осуществляется личный прием граждан.

Уважаемые депутаты!

Криминальная ситуация на территории района не позволяет говорить о полном преодолении в ближайшем будущем негативных изменений в структуре преступности.

Анализ всех факторов, влияющих на состояние оперативной обстановки, позволяет предположить, что в 2014 году показатели структуры и динамики преступности существенно не изменятся. Основное количество преступлений, по-прежнему, будет совершаться лицами, не имеющими постоянного источника доходов, ранее судимыми.

Актуальной останется проблема достаточно высокой алкоголизации населения и совершения преступлений на этой почве. Не потеряет актуальности и проблема распространения наркотиков.

Кроме того, острыми останутся вопросы обеспечения безопасности дорожного движения.

В завершении своего выступления подчеркну, что, несмотря на все обозначенные проблемные направления, личный состав ОМВД России по Ребрихинскому району в состоянии обеспечить должный правопорядок в районе. Для этого у нас есть все необходимое: полноценный коллектив, прочная материально-техническая и законодательная база.

Наибольшего эффекта в данном направлении мы можем достигнуть только в тесном сотрудничестве с населением, органами власти.

Уважаемые депутаты! Прошу не оставлять без внимания обозначенные мною проблемные вопросы, принять практические меры по реализации наших предложений и включению их в решение районного Совета народных депутатов.



РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

29.08.2014 № 34

с. Ребриха

Об организации амбулаторно-поликлинической помощи населению Ребрихинского района

Заслушав информацию главного врача КГБУЗ «Ребрихинская центральная районная больница» Полухина Д.Г., Ребрихинский районный Совет народных депутатов отмечает, что в 2014 году наблюдается невыполнение объемов в соответствии с муниципальным заказом амбулаторно-поликлинической помощи, зафиксированы низкие показатели флюорографического обследования населения на туберкулез, снижение числа профилактических осмотров женщин, снижение эффективности деятельности наркологической службы, неуклюжевание врачевными кадрами сельских врачевных амбулаторий.

Отмечаются и положительные тенденции: улучшение эффективности деятельности онкологической службы района, снижение общей заболеваемости населения, высокие темпы диспансеризации взрослого населения и ее качество, организация работы по выявлению и реабилитации больных нуждающихся в высокотехнологической помощи, возможность интернет-записи на прием к специалистам, а также получение удаленной консультативной помощи с краевыми лечебно-профилактическими учреждениями, увеличение числа автоматизированных рабочих мест специалистов.

Ребрихинский районный Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Информацию главного врача КГБУЗ «Ребрихинская центральная районная больница» Полухина Д.Г. об организации амбулаторно-поликлинической помощи населению Ребрихинского района принять к сведению.
2. Рекомендовать КГБУЗ «Ребрихинская центральная районная больница»:
 - принять меры по укрупнению сельских врачевных амбулаторий и районной поликлиники врачевными кадрами;
 - организовать на постоянной основе выезды в населенные пункты Ребрихинского района врачей и специалистов для осуществления консультативно-диагностического приема и оказания организационно-методической помощи сотрудникам филиалов КГБУЗ «Ребрихинская центральная районная больница»;
 - организовать сотрудничество с краевыми лечебно-профилактическими учреждениями по проведению выездных консультативных приемов специалистов;

- разработать планы по повышению эффективности деятельности наркологической службы.

3. Контроль за исполнением данного решения возложить на постоянную депутатскую комиссию планово-бюджетную и по социальным вопросам (Т.Н. Ковылина).
4. Опубликовать настоящее решение в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края.

Глава района

Е.Г. Донских

**Деятельность амбулаторно-поликлинической службы
Ребрихинского района за 6 месяцев 2014 г.**

Амбулаторно-поликлиническая помощь в районе оказывается в районной поликлинике на 244 посещения в смену, также ведется прием пациентов в женской консультации на 33 посещения и детской консультации на 75 посещений. Кроме того амбулаторный прием осуществляют специалисты в семи сельских врачебных амбулаториях и на 16-ти ФАПх.

На сегодняшний день не укомплектованы врачами Ст.Ребрихинская, Р-Логовская, Усть-Мосихинская и Беловская врачебные амбулатории.

Численность обслуживаемого населения составляет 23447 человек, в том числе 4836 детей. Численность населения старше трудоспособного возраста составляет – 10 671 человек. Обеспеченность амбулаторно-поликлинической помощью на 10 тыс. населения в I полугодии 2014 года составила 19,0. Укомплектованность врачебных должностей в поликлинике 93,2%. Укомплектованность должностей средних медицинских работников поликлиники – 98%.

Число посещений к врачам ЛПУ (включая стоматологов и средний медицинский персонал, осуществляющий самостоятельный прием) за 6 мес. 2014г. составило 81895 посещений, включая профилактические, в т. ч. Дети 25 239, что составило на 1 жителя 3,4 посещения. Плановый показатель – 7,0 в год. Соответственно процент исполнения плана – 48,6%. Из всех посещений на дому – 2087, что составляет 2,5% от всех посещений. Невыполнение функций врачебной должности наблюдается у хирургов (63,3%), врача-невролога (76,8%), врача-психиатра-нарколога (72,3%), врача-акушера-гинеколога (84,6%), врача-онколога (83,5%), врача педиатра участкового (83,8%). Платные посещения от общего количества посещений составили 13,5% (фактически 12409 посещений). Число посещений, запланированных в рамках территориальной программы государственных гарантий на 2014 – 86 693, процент выполнения – 94,4%. Причиной недостаточной функции врачебной должности можно считать частые болезни врачей «узкого профиля», отсутствие их работы на периферии, недоукомплектованность врачебными кадрами. Коэффициент совместительства врачей составил 1,3. Выездная работа врачей за первое полугодие 2014 г. составила – 1745, целевой показатель – 2500, процент исполнения плана – 70%.

Таким образом, функция врачебной должности за 6 месяцев 2014 года в сравнении с аналогичным периодом 2013 г. составила:

Наименование	Штатные должности	План	6 мес. 2013 года	6 мес. 2014 года	% выполнения
Терапевт	6,00	4692,00	3464,0	2124,3	45,3
Педиатр	4,00	6310,00	2565,5	2645,3	42,0
Хирург	2,00	8490,00	3345,3	2688,00	31,7
Гинеколог	2,00	5450,00	4952,0	2305,5	42,3

В разрезе узких специальностей деятельность амбулаторно-поликлинической службы района выглядит следующим образом:

№ п/п	Наименование должности специалиста	План на 1 мес. 2014 г.	План 2 квартала	Фактически	% выполнения
1	Врач терапевт участковый	2346	14075	12746	90,5
2	Врач педиатр участковый	2103	12618	10581	83,8
3	врач-стоматолог	712	4275	6089	142,4
4	врач-отоларинголог	566	3400	3355	98,7
5	врач-офтальмолог	583	3500	3822	109,2
6	врач-дерматовенеролог	633	3800	3457	90,9
7	врач-хирург	1415	8490	5376	63,3
8	врач-инфекционист	207	1245	1511	121,4
9	врач-невролог	700	4200	3229	76,8
10	врач-онколог	380	2280	1903	83,5
11	врач-акушер-гинеколог	908	5448	4611	84,6
12	Врач-терапевт подростковый	125	750	434	57,9
13	Врач ОВП	663	3975	5792	145,7
14	Средний медицинский персонал	1000	6000	9570	159,5
15	врач-фтизиатр	506	3038	2724	89,7
16	врач-психиатр-нарколог	403	2421	1750	72,3
17	Врач-психиатр	552	3312	3998	120,7
18	Логопед	252	1512	1237	81,8
19	врач-профпатолог	113	675	912	135,1
	ИТОГО по ОМС:	13388	75328	70924	94,1
	ИТОГО по бюджету:	1895	11365	10971	96,5
	ИТОГО:	15283	86693	81895	94,4

Диспансеризация населения района проводится согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 декабря 2012 года № 1006н. «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

Плановое число лиц, подлежащих диспансерному обследованию 4 900 человек. На 18 августа 2014 года обследовано 4751 человек, что соответствует 96,9 % исполнения плана-задания. Для определения по результатам диспансеризации группы состояния здоровья гражданина и планирования тактики его медицинского наблюдения используются распределение их по группам здоровья. Так к I группе состояния здоровья относятся граждане, у которых не установлены хронические неинфекционные заболевания, отсутствуют факторы риска развития таких заболеваний или имеются указанные факторы риска при низком или среднем суммарном

сердечно-сосудистом риске и которые не нуждаются в диспансерном наблюдении по поводу других заболеваний. В ходе диспансерного обследования выявлено 726 человек, что составляет 15,3 % от общего числа обследованных.

Таким гражданам проводится краткое профилактическое консультирование, коррекция факторов риска развития хронических неинфекционных.

II группа состояния здоровья - граждане, у которых не установлены хронические неинфекционные заболевания, имеются факторы риска развития таких заболеваний при высоком или очень высоком суммарном сердечно-сосудистом риске и которые не нуждаются в диспансерном наблюдении по поводу других заболеваний. Таких граждан выявлено 218. В этом случае проводится коррекция факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний, при наличии медицинских показаний врачом-терапевтом назначаются лекарственные препараты для медицинского применения в целях фармакологической коррекции указанных факторов риска. Эти граждане подлежат диспансерному наблюдению врачом (фельдшером) кабинета медицинской профилактики.

К III группе состояния здоровья - граждане, имеющие заболевания, требующие установления диспансерного наблюдения или оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, а также граждане с подозрением на наличие этих заболеваний, нуждающиеся в дополнительном обследовании. Удельный вес лиц третьей группы равен 80,1 %, фактически 3807 человек.

Граждане, нуждающиеся по результатам первого этапа диспансеризации в дополнительном обследовании, индивидуальном углубленном профилактическом консультировании направляются врачом-терапевтом на второй этап диспансеризации. По результатам обследований 308 человек направлены на II этап диспансеризации, уже завершили обследование на II этапе 282 человека.

2. Заболеваемость населения (по обращаемости)

За 6 мес. 2014 года составила 41 112 случая, что на 1000 населения-1718,4 (за 6 месяцев 2013 года - 1807,1), из них диагнозом установленным впервые 19 991 (835,6), за 6 месяцев 2013 года 19 123 - 799,3 на 1000 населения. В сравнении с первым полугодием 2013 года отмечается снижение общей заболеваемости и незначительное увеличение первичной. Это в свою очередь указывает на повышение качества работы медицинских работников по выявляемости заболеваний у населения.

Ведущее место в структуре общей заболеваемости по-прежнему занимают болезни системы кровообращения. Зарегистрировано 6308 случаев, из них впервые - 610. Анализируя аналогичный период 2013 года, это на 12 % меньше. Также самое можно сказать и о заболеваниях органов дыхания, их количество уменьшилось на 10 %. Наблюдается некоторое увеличение случаев заболеваний костно-мышечной системы (10%) и эндокринной системы (на 14 %). В вышеперечисленных категориях наблюдается резкое повышение первичной заболеваемости.

Наименование	2013 6 месяцев				2014 6 месяцев			
	Всего	Показатель на 1000 нас.	Впервые	показатель на 1000 нас.	Всего	Показатель на 1000 нас.	Впервые	показатель на 1000 нас.
Дети (от 0 до 14 лет)	8791	1817,1	6208	1283,2	8517	1698,0	6452	1286,2
Подростки (15 - 17 лет)	1720	2638,0	1160	1779,1	2110	3001,4	1386	1971,6
Взрослые (18 и старше)	32721	1775,0	11750	637,7	30485	1612,3	12153	642,7
ИТОГО:	43232	1807,1	19123	799,3	41112	1718,4	19991	835,6
БСК	7040	294,3	498	20,8	6308	263,7	610	25,5
Б-ни органов дыхания	6935	289,9	5532	231,2	6283	262,6	5059	211,5
Б-ни органов пищевар.	6530	279,9	4133	172,8	6714	280,6	4859	203,1
Б-ни моче-половой сис	3583	149,8	2037	85,1	3495	146,1	2229	93,2
Б-ни костно-мыш. Сист	2975	124,4	890	37,2	3286	137,4	1205	50,4
Б-ни эндокринной сис.	1998	83,5	170	7,1	2292	95,8	171	7,1

Не маловажным остается вопрос о профилактических осмотрах населения. За первое полугодие 2014 года из 4186 детей в возрасте от 0 до 14 лет, подлежащих осмотрам, осмотрено 2 510 (60%), из 566 подростков от 15 до 17 лет включительно 250 (44%). Контингенты населения, осмотренные в порядке периодических осмотров - 43%, из них рабочие промышленных предприятий - 38,4%, рабочие учреждение и организаций Минсельхоза - 40,0%.

Осмотрено с целью выявления онкологической патологии 8 498 человек из 18 000, что соответствует 47,2%. Из них направлено в онкологические учреждения - 41 человек, подтверждено ЗНО у 31 человека.

При целевых осмотрах на туберкулез осмотрено 6 587 человек. 6203 обследованы флюорографически. Из числа осмотренных выявлено 10 пациентов больных туберкулезом.

3. Социально-значимые и важнейшие терапевтические заболевания

Заболеваемость туберкулезом:

Первичная заболеваемость туберкулезом в первом полугодии 2014 года составила 62,7 на 100 000 населения. Выявлено больных с активными формами туберкулеза - 15, что на 20 % ниже, чем в первом полугодии 2013 года. Из них 3 человека с применением туберкулиндиагностики, 8 выявлены флюорографически. Из числа выявленных больных - 2 детей в возрасте от 0 до 14 лет, 1 подросток.

Всего осмотрено с целью выявления пациентов, больных туберкулезом - 6587 человек: - 379 детей;

- 716 - подростков.

Обследовано флюорографически - 6203 - 32%.

Резкое снижение числа обследований связано с отсутствием специалиста - врача-рентгенолога. На сегодняшний день работает совместитель из Павловской ЦРБ.

Первичная заболеваемость венерическими заболеваниями

Первичная заболеваемость сифилисом остается на высоком уровне. Зарегистрировано 14 случаев, что составляет 58,5 на 100 000 населения. Детей нет. Зарегистрировано 2 случая заболевания среди беременных во втором триместре.

Гонококковая инфекция - 1 случай. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года это ровно в 5 раз меньше. Так же выявлено 3 случая прочих венерологических заболеваний (трихомониаз). В районе на высоком уровне организована деятельность лабораторной службы по выявлению сифилиса у населения. Широко применяются скрининговые тесты у декретированных групп населения, беременных и рожениц, новорожденных детей.

Первичная заболеваемость населения психическими расстройствами

Выявлено 28 человек с диагнозом, установленным впервые, что в пересчете на 100 000 населения соответствует показателю 117,00. Число лиц, обратившихся за консультативной помощью впервые в отчетном году - 204 человека.

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года отмечается увеличение заболеваемости на 15 %.

Число лиц, состоящих на диспансерном учете - 328, что тождественно периоду шести месяцев 2013 года. Из состоящих на «Д» учете 81 - дети от 0 до 14 лет, 14 - подростки от 15 - 17.

Число пациентов, взятых под «Д» наблюдение за 6 мес. 2014 года - 28, в пересчете на 100 000 населения - 117,00. Из них детей - от 0 - 14 - 1; подростков - 2. Всего на диспансерном учете состоит - 602 человека: детей - 26, женщин - 17.

В районе наметилась тенденция снижения выявляемости алкоголизма в сравнении с 2013 годом на 38%, в сравнении с 2012 годом на 49%. Снижение показателей, к сожалению, не указывает на уменьшение употребления алкогольной продукции в районе, а наоборот, свидетельствует о неудовлетворительной работе службы. Это в первую очередь связано с частыми случаями заболеваний специалистами врача-нарколога.

Число лиц, с впервые выявленным синдромом зависимости от наркотических средств (наркомания) - 0, пагубное (с вредными последствиями) употребление наркотических веществ - 2. Всего состоит на диспансерном учете 21 пациент. Детей среди них не зарегистрировано.

Первичная заболеваемость злокачественными болезнями

За последние 6 месяцев в районе увеличилась выявляемость ЗНО. Так в отчетном периоде взято на «Д» учет 65 человек, в первом полугодии 2013 года выявлено всего 55 человек. Таким образом, первичная заболеваемость ЗНО составила – 271,7 на 100 000 населения. Общая заболеваемость – 2691,9 на 100 000 чел. населения (644 человека). Диагноз получил морфологическое подтверждение в 96% случаев. Пролечено 30 человек – 41%.

- количество пациентов, выявленных в I-II стадии заболевания – 48, что соответствует 66% от общего число выявленных;
- удельный вес больных в IV стадии заболевания – 11 человек (15%);
- смертность от ЗНО составила 22 человека, что незначительно ниже, чем за аналогичный период 2013 года (25), и в пересчете на 100 000 человек населения соответствует 92.

Запущенность по назологиям:

- рак желудка 1 (2) – 50%;
- рак легкого 3 (9) – 33%;
- с-г молочной железы – 0, ЗНО видимых локализаций не выявлено.

При проведении профилактических осмотров выявлено 10 случаев заболеваний.

Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Ребрихинская центральная районная больница»

20.08.2014

с. Ребриха

Проанализировав деятельность амбулаторно-поликлинической службы Ребрихинского района, сделаны следующие выводы:

- снижение доступности амбулаторно-поликлинической помощи;
- невыполнение объемов в соответствии с муниципальным заказом (амбулаторно-поликлинической помощи по ОМС);
- низкие показатели флюорографического обследования населения на туберкулез;
- снижение числа профилактических осмотров женщин со взятием мазков на цитологию.
- резкое снижение эффективности деятельности наркологической службы.
- неуккомплектованность врачебными кадрами сельских ВА.

Отмечены и положительные тенденции:

- улучшение эффективности деятельности онкологической службы района;
- снижение общей заболеваемости населения;
- высокие темпы диспансеризации взрослого населения и ее качество;
- организация работы по выявлению и реабилитации больных нуждающихся в высоко-котехнологичной помощи;
- возможность интернет-записи на прием к специалистам, а также получение удаленной консультативной помощи с краевыми ЛПУ;
- увеличение числа автоматизированных рабочих мест специалистов ЦРБ.

РЕШЕНИЕ:

1. Принять меры по укомплектованию сельских врачебных амбулаторий и районной поликлиники врачебными кадрами, а также ввести в штатное расписание должность эндокринолога, для ведения самостоятельного приема пациентов с патологиями эндокринной системы и, соответственно, снижения нагрузки участковых терапевтов.
2. Принять участие в программах «Земский доктор» и «Земский фельдшер».
3. Принять меры по организации дополнительных выездов на периферию врачей специалистов для осуществления консультативно-диагностического приема и оказания организационно-методической помощи сотрудникам филиалов КГБУЗ «Ребрихинская ЦРБ».
4. Организовать сотрудничество с краевыми ЛПУ для проведения выездных консультативных приемов специалистов.
5. Усилить контроль за работой специалистов женской консультации по проведению профилактических осмотров женщин с забором материала на цитологическое исследование.
6. Контроль за исполнением решения возложить на главного врача КГБУЗ «Ребрихинская ЦРБ» Д.Г. Полухина.



РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

29.08.2014 № 35

с. Ребриха

Об исполнении районного бюджета
за 1 полугодие 2014 года

В соответствии со статьей 24 Устава муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края, статьей 19 Положения о бюджетном устройстве, бюджетном процессе и финансовом контроле в Ребрихинском районе, утвержденное решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 30.08.2013 № 35

районный Совет народных депутатов Р Е Ш И Л:

1. Принять к сведению прилагаемый отчет об исполнении районного бюджета за 1 полугодие 2014 года.
2. Опубликовать настоящее решение в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края.
3. Контроль за выполнением данного решения возложить на постоянную комиссию районного Совета народных депутатов планово-бюджетную и по социальным вопросам.

Глава района

Е.Г. Донских

Приложение
к решению Ребрихинского районного
Совета народных депутатов
от 29.08.2014

ОТЧЕТ

35

Таблица 1

ИСПОЛНЕНИЕ
районного бюджета по доходам, расходам и источникам
финансирования дефицита районного бюджета

Наименование показателей	Уточненный план года, тыс. рублей	Исполнение за 1 полугодие, тыс. рублей
1	2	3
ДОХОДЫ		
1. Налоговые доходы	69546,0	31056,0
2. Неналоговые доходы	30559,0	13900,0
3. Безвозмездные поступления, всего	216941,0	142340,0
3.1. Безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	217772,0	143171,0
в том числе		
3.1.1. Поступления из краевого бюджета, всего	209870,0	140975,0
из них		
Дотации бюджетам муниципальных районов на выравнивание бюджетной обеспеченности	4846,0	2762,0
Дотации бюджетам муниципальных районов на сбалансированность	1410,0	1410,0
Субсидии бюджетам муниципальных районов	13786,0	13786,0
Субвенции бюджетам муниципальных районов	189778,0	122967,0
Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов	50,0	50,0
3.1.2. Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов из бюджетов послений на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями	7902,0	2196,0
3.2. Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов муниципальных районов	-831,0	-831,0
ВСЕГО ДОХОДОВ	317046,0	187296,0
РАСХОДЫ		
0100 Общегосударственные вопросы	17066,6	8153,7
0103 Функционирование законодательных органов местного самоуправления	250,0	44,1
0104 Функционирование высших исполнительных органов местной администрации	12417,0	6550,1
0106 Обеспечение деятельности финансовых органов и органов финансового надзора	3570,8	1472,8
0111 Резервные фонды	573,8	
0113 Другие общегосударственные вопросы	255,0	86,7
0200 Национальная оборона	856,8	428,4
0203 Мобилизационная и вневойсковая подготовка	856,8	428,4
0300 Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	1893,7	746,3
0304 Органы юстиции	1406,7	557,1
0309 Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий, гражданская оборона	422,0	187,3
0314 Другие вопросы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности	65,0	1,9
0400 Национальная экономика	9526,5	2919,8
0405 Сельское хозяйство	3408,5	1812
0409 Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	5956,0	1099,3
0412 Другие вопросы в области национальной экономики	162,0	8,5
0500 Жилищно-коммунальное хозяйство	14244,7	295,7
0502 Коммунальное хозяйство	13149,0	
0503 Благоустройство	295,7	295,7
0505 Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	800,0	
0700 Образование	219301,8	116108,7
0701 Дошкольное образование	48050,9	23812,2
0702 Общее образование	160148,1	86838,7
0707 Молодежная политика и оздоровление детей	3578,3	2394,3
0709 Другие вопросы в области образования	7524,5	3063,5
0800 Культура	10666,0	4005,5
0801 Культура	9317,0	3458,1
0804 Другие вопросы в области культуры	1349,0	547,4
0900 Здравоохранение	842,0	
0909 Другие вопросы в области здравоохранения	842,0	
1000 Социальная политика	47486,4	31157,9
1001 Пенсионное обеспечение	100,0	39,6
1003 Социальное обеспечение населения	26626,4	22047,0
1004 Охрана семьи и детства	20760,0	9071,3
1100 Физическая культура и спорт	1644,0	252,2
1105 Другие вопросы в области физической культуры и спорта	1644,0	252,2
1300 Обслуживание государственного и муниципального долга	150,0	110,2
1301 Обслуживание внутреннего государственного и муниципального долга	150,0	110,2
1400 Межбюджетные трансферты	3019,7	2266,2
1401 Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности	2513,5	1760,0
1402 Иные дотации	492,0	492,0
1403 Прочие межбюджетные трансферты	14,2	14,2
ВСЕГО РАСХОДОВ	326698,2	166444,6
Источники финансирования дефицита районного бюджета	-9652,2	20851,4
в том числе		
кредиты других бюджетов Российской Федерации в валюте РФ	-5750,0	-1250,0
иные источники внутреннего финансирования дефицита бюджета (изменение остатков средств)	-3902,2	22101,4

Таблица 2

Дотация

бюджетам поселений на выравнивание бюджетной обеспеченности

Наименование поселения	Уточненный план года, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Беловский сельсовет	160,2	110,2
2. Боровлянский сельсовет	74,0	49,0
3. Воронихинский сельсовет	97,9	63,9
4. Георгиевский сельсовет	56,9	49,9
5. Зеленоорощинский сельсовет	95,5	73,5
6. Зиминский сельсовет	107,9	85,9
7. Клочковский сельсовет	118,1	77,1
8. Куликовский сельсовет	32,7	25,7
9. Пановский сельсовет	137,0	101,0
10. Плоскосеминский сельсовет	37,7	26,7
11. Подстепновский сельсовет	96,6	69,6
12. Ребрихинский сельсовет	876,1	596,6
13. Рожне - Логовской сельсовет	106,2	70,2
14. Станционно - Ребрихинский сельсовет	263,2	184,2
15. Усть - Мосихинский сельсовет	124,8	80,8
16. Шумилихинский сельсовет	68,1	57,1
17. Яснополянский сельсовет	60,6	38,6
ИТОГО:	2513,5	1760,0

Таблица 3

Субвенция бюджетам поселений на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

Наименование поселения	Уточненный план года, тыс. руб	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Беловский сельсовет	98,5	49,0
2. Боровлянский сельсовет	36,4	18,0
3. Воронихинский сельсовет	45,3	22,0
4. Георгиевский сельсовет	30,4	15,0
5. Зеленоорощинский сельсовет	50,8	25,0
6. Зиминский сельсовет	54,4	27,0
7. Клочковский сельсовет	46,0	24,0
8. Куликовский сельсовет	20,1	10,0
9. Пановский сельсовет	75,5	38,0
10. Плоскосеминский сельсовет	25,4	12,0
11. Подстепновский сельсовет	50,3	26,0
12. Рожне - Логовской сельсовет	53,2	27,0
13. Станционно - Ребрихинский сельсовет	140,9	70,0
14. Усть - Мосихинский сельсовет	64,7	33,0
15. Шумилихинский сельсовет	32,6	16,0
16. Яснополянский сельсовет	32,3	16,4
ИТОГО:	856,8	428,4

Таблица 4

Субвенция бюджетам поселений на осуществление полномочий в части создания и функционирования административных комиссий

Наименование поселения	Уточненный план года, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Беловский сельсовет	7,0	7,0
2. Боровлянский сельсовет	3,2	3,2
3. Воронихинский сельсовет	4,3	4,3
4. Георгиевский сельсовет	2,5	2,5
5. Зеленоорощинский сельсовет	4,2	4,2
6. Зиминский сельсовет	4,7	4,7
7. Клочковский сельсовет	5,2	5,2
8. Куликовский сельсовет	1,4	1,4
9. Пановский сельсовет	6,0	6,0
10. Плоскосеминский сельсовет	1,7	1,7
11. Подстепновский сельсовет	4,2	4,2
12. Ребрихинский сельсовет	38,3	
13. Рожне - Логовской сельсовет	4,6	
14. Станционно - Ребрихинский сельсовет	11,5	
15. Усть - Мосихинский сельсовет	5,5	
16. Шумилихинский сельсовет	3,0	
17. Яснополянский сельсовет	2,7	
ИТОГО:	110,0	44,4

Таблица 5

Прочие субсидии бюджетам поселений (на проведение мероприятий по благоустройству кладбищ)

Наименование поселения	Уточненный план года, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Беловский сельсовет	18,5	18,5
2. Боровлянский сельсовет	8,7	8,7
3. Воронихинский сельсовет	11,5	11,5
4. Георгиевский сельсовет	6,7	6,7
5. Зеленорощинский сельсовет	11,2	11,2
6. Зиминский сельсовет	12,7	12,7
7. Клочковский сельсовет	13,9	13,9
8. Куликовский сельсовет	3,9	3,9
9. Пановский сельсовет	16,1	16,1
10. Плоскосеминский сельсовет	4,4	4,4
11. Подстепновский сельсовет	11,4	11,4
12. Ребрихинский сельсовет	103,4	103,4
13. Рожне - Логовской сельсовет	12,5	12,5
14. Станционно - Ребрихинский сельсовет	31,0	31,0
15. Усть - Мосихинский сельсовет	14,7	14,7
16. Шумилихинский сельсовет	8,0	8,0
17. Яснополянский сельсовет	7,1	7,1
ИТОГО:	295,7	295,7

Прочие межбюджетные трансферты
бюджетам поселений

Таблица 6

Наименование поселения	Уточненный план 1 полугодия, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Пановский сельсовет	5,0	5,0
2. Подстепновский сельсовет	3,0	3,0
3. Шумилихинский сельсовет	6,2	6,2
ИТОГО:	14,2	14,2

Дотация на сбалансированность бюджетов поселений

Таблица 7

Наименование поселения	Уточненный план 1 полугодия, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Георгиевский сельсовет	275,0	275,0
2. Куликовский сельсовет	97,0	97,0
3. Шумилихинский сельсовет	120,0	120,0
ИТОГО:	492,0	492,0

Субсидия на организацию мероприятий по

утилизации и уничтожению биологических отходов

Таблица 8

Наименование поселения	Уточненный план 1 полугодия, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Воронихинский сельсовет	114,0	114,0
2. Зиминский сельсовет	28,5	28,5
3. Яснополянский сельсовет	114,0	114,0
ИТОГО:	256,5	256,5

Субсидия на содержание, ремонт, реконструкцию
и строительство автомобильных дорог

Таблица 9

Наименование поселения	Уточненный план года, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Беловский сельсовет	630,0	121,1
2. Боровлянский сельсовет	170,0	32,7
3. Воронихинский сельсовет	290,0	55,8
4. Георгиевский сельсовет	340,0	85,8
5. Зеленорощинский сельсовет	487,0	122,6
6. Зиминский сельсовет	214,0	41,2
7. Клочковский сельсовет	317,0	60,8
8. Куликовский сельсовет	169,0	42,5
9. Пановский сельсовет	315,0	60,5
10. Подстепновский сельсовет	203,0	39,0
11. Плоскосеминский сельсовет	107,0	20,5
12. Рожне-Логовской сельсовет	210,0	40,6
13. Ребрихинский сельсовет	879,0	168,8

14. Станционно-Ребрихинский сельсовет	448,0	85,0
15. Шумилихинский сельсовет	178,0	44,8
16. Усть-Мосихинский сельсовет	303,0	58,2
17. Яснополянский сельсовет	101,0	19,4
ИТОГО:	5361,0	1099,3



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

29.08.2014 № 36

с.Ребриха

О внесении изменений в решение Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края от 22.04.2014 г. № 22 «О корректировке Программы социально-экономического развития муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2013-2017 годы и ходе реализации указанной Программы за 2013 год»

В целях обеспечения выполнения указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 596-606

районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

Внести следующие изменения в решение Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края от 22.04.2014 г. № 22 «О корректировке Программы социально-экономического развития муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2013-2017 годы и ходе реализации указанной Программы за 2013 год»:

1.1. Дополнить решение новым подпунктом 1.3. следующего содержания:

«1.3. Внести изменения в приложение 1 к Программе, изложив его в новой редакции (согласно приложению 4 к настоящему решению)».

1.2. В пункте 2 слова «согласно приложениям 3, 4» заменить словами «согласно приложению 3».

Опубликовать настоящее решение в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края.

Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную планово-бюджетную и по социальным вопросам комиссию.

Глава района

Е.Г.Донских



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

29.08.2014 № 37

с. Ребриха

О внесении изменений в решение Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 27.06.2014 № 26 «Об утверждении списка кандидатов, представленных на районную Доску Почета «Трудовая Слава района»

районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в приложение к решению Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 27.06.2014 № 26 «Об утверждении списка кандидатов, представленных на районную Доску Почета «Трудовая Слава района» следующие изменения:

1.1. В пункте 1.1. слово «Яковлевич» заменить на слово «Александрович».

1.2. Пункт 2.1. изложить в следующей редакции: «Шушунев Евгений Павлович, Устинов Иван Сергеевич, Самохин Михаил Васильевич, Мальцев Андрей Александрович – звено свекловодов, трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства ИП глава К(Ф)Х Бакушкин Ю.А.».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Знамя труда».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию планово-бюджетную и по социальным вопросам.

Глава района

Е.Г. Донских



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

29.08.2014 № 38

с. Ребриха

О подготовке объектов ЖКХ и социального назначения к отопительному сезону в 2014-2015 годы

Заслушав информацию заместителя главы Администрации района Н.Г. Чердаковой о подготовке объектов ЖКХ и социального назначения к отопительному сезону в 2014-2015 годы, -

районный Совет народных депутатов решил:

1. Принять к сведению информацию заместителя главы Администрации района по оперативным вопросам Н.Г. Чердаковой (прилагается).
2. Заместителю главы Администрации района по оперативным вопросам Н.Г. Чердаковой:
 - вести постоянный контроль по вопросу погашения задолженности за потребленный уголь в прошлом отопительном сезоне 2013-2014гг;
 - согласно графика контролировать поставку угля для социальных нужд района в новом отопительном сезоне 2014-2015 годы.
3. Считать необходимым Комитету по образованию Администрации района:
 - завершить подготовку муниципальных котельных школ и детских садов до 15 сентября 2014 года;
 - создать необходимые запасы топлива на муниципальных котельных школ и детских садов.
4. Рекомендовать Администрации Ребрихинского сельсовета:
 - вести постоянный контроль за ходом ремонтных работ на многоквартирных домах, участвующих в программе капитального ремонта 2014 года;
 - обеспечить своевременное завершение всех видов ремонтных работ согласно срокам, установленным программой.
5. Рекомендовать органам местного самоуправления сельских поселений:
 - держать на постоянном контроле вопросы организации подготовки и функционирования объектов ЖКХ и социального назначения;
 - в срок до 1 сентября 2014 года провести комиссионный осмотр многоквартирного жилого фонда и предоставить в Администрацию района реестры паспортов готовности многоквартирных домов.
6. Считать необходимым Администрации Станционно-Ребрихинского сельсовета решить вопрос о погашении МУПКХ Станции Ребриха задолженности за поставленный уголь отопительного сезона 2013-2014 года в срок до 1 декабря 2014 года.
7. Информацию о выполнении настоящего решения заслушать на очередной сессии.
8. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию планово-бюджетную и по социальным вопросам.

Глава района

Г. Е. Донских

Информация

о подготовке объектов жилищно-коммунального хозяйства и социальных объектов к отопительному сезону 2014-2015гг. в Ребрихинском районе.

По окончании прошлого отопительного сезона 2013-2014гг., Администрацией района было принято Постановление № 491 от 11.06.2014г. «О подготовке жилищно-коммунального и энергетического хозяйства Ребрихинского района к осенне-зимнему периоду 2014-2015гг.» Данным Постановлением было утверждено:

1. Комплексный план мероприятий по подготовке объектов ЖКХ и социальных объектов к осенне-зимнему периоду 2014-2015гг.
2. Перечень мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду 2014-2015гг. в отношении общего имущества собственников помещений в многоквартирных домах.

На основании вышеуказанного Постановления, теплоснабжающие предприятия ООО «АПС-Исток», МУПКХ при Администрации ст.Ребриха направили в адреса потребителей /жилфонд, объекты соц.сферы/ предписания по подготовке систем отопления к эксплуатации в зимних условиях.

По состоянию на 20.08.2014г. к работе подготовлены все котельные ООО «АПС-Исток», в МУПКХ при Администрации ст.Ребриха из 2-х котельных готова одна, в котельной № 1 идут к завершению работы по замене топки котла, в котельной № 2 заменили 2 насоса перекачки воды.

Завершаются ремонтные работы в муниципальных котельных комитета по образованию /школы, детские сады/.

В ДЮСШ Администрация Ребрихинского сельсовета произвела ремонт котлов и установку насосов на сумму 72т.руб.

В детском саду «Ласточка» произвели замену котла.

Капитальный ремонт по замене элементов 2-х котлов в центральной котельной произвели ООО «АПС-Исток», МУПКХ при Администрации ст.Ребриха заменили топочные отделения 2-х котлов в кот №1.

Дымовую трубу заменили на кот № 8 в с.Ребриха /колхозная котельная/.

Проведен капитальный ремонт крыши котельной №1 на ст.Ребриха.,

ООО «АПС-Исток» заменили 230м. ветхих тепловых сетей в с.Ребриха.

В котельных и на тепловых сетях проведена ревизия и заменена вышедшая из строя запорная арматура.

Всего на ремонтные работы систем отопления израсходовано - 1 464 т.руб.

Все ремонтные работы планируется завершить к 1.09.2014г.

Второй год в крае практикуется приемка котельных с участием инспектора Сибирского Управления Ростехнадзора. В результате проверки будут выявлены нарушения. После устранения нарушений инспектор подписывает паспорт готовности объектов ЖКХ района к отопительному сезону.

Согласно графика проверок в сентябре 2014г. комиссией будет проведена проверка готовности многоквартирного жилого фонда к предстоящему отопительному сезону 2014-2015гг, по итогам которой будут оформляться паспорта готовности жилфонда.

Потребность района в топливе на предстоящий отопительный период составляет 14,1т.тн.угля., в т.ч. бюджетная сфера- 6,0 т.тн.

В настоящее время муниципальный контракт на поставку угля для объектов социальной сферы и населения многоквартирных домов не заключен, так как никто не подал заявку в Алтайском крае на проведение аукциона по определению конкурсного поставщика угля.

Задолженность за уголь перед поставщиком ОАО «Кузбассразрезуголь», потребленный в отопительном сезоне 2013-2014гг. составляет - 5,7 млн.руб., в т.ч. Комитет по образованию- 3,3 млн.руб., МУПКХ при Администрации ст.Ребриха- 2,2 млн.руб., комитет по культуре - 0,2млн.руб.

Сельские советы провели полностью расчеты за уголь, кроме Зеленогоринского, задолженность которого перед поставщиком составляет - 32,8 т.руб.

В 2014г. Ребрихинский район в очередной раз вошел в адресную инвестиционную программу по проведению капитального ремонта многоквартирных домов с объемом инвестиций 2,8 млн.руб.

В программу включены 6 домов в с.Ребриха. Планируется выполнить электромонтажные работы общедомового оборудования, энергетическое обследование, ремонт крыши дома ул.Д.Бедного,3.



РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

29.08.2014 № 39

с. Ребриха

Об утверждении Положения о Молодежном
Парламенте Ребрихинского района Алтайского края

В соответствии с законом Алтайского края от 05.11.2001 № 87-ЗС «О государственной региональной молодежной политике в Алтайском крае», ст. 24,46 Устава муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края, с целью привлечения молодых граждан к решению социально-экономических проблем, участия молодежи в социальной, политической, культурной жизни района, в работе общественных формирований

РЕШИЛ:

1. Создать при Ребрихинском районном Совете народных депутатов Молодежный Парламент Ребрихинского района Алтайского края.
2. Утвердить Положение о Молодежном Парламенте Ребрихинского района Алтайского края (прилагается).
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию мандатную и по правовым вопросам.
4. Опубликовать настоящее решение в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края.

Глава района

Е.Г. Донских

Утверждено решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов
Алтайского края от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ о Молодежном Парламенте Ребрихинского района Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Молодежный Парламент Ребрихинского района (далее - Молодежный Парламент) создается при Ребрихинском районном Совете народных депутатов и является совещательным органом по вопросам молодежной политики и осуществляет свою деятельность на общественных началах в соответствии с настоящим Положением и Регламентом Молодежного Парламента.

1.2. Деятельность Молодежного Парламента основывается на принципах равноправия, добровольности, гласности, законности, самоуправления, коллективного, свободного обсуждения и решения вопросов.

1.3. Организационное и методическое обеспечение деятельности Молодежного Парламента осуществляется комитетом по культуре и делам молодежи администрации Ребрихинского района Алтайского края.

1.4. Молодежный Парламент создается на срок полномочий Ребрихинского районного Совета народных депутатов текущего созыва.

2. Цели, задачи, полномочия Молодежного Парламента

2.1. Целью Молодежного Парламента является содействие в приобщении наиболее активных и подготовленных молодых граждан к общественной деятельности, формировании их правовой и политической культуры, поддержка созидательной, гражданской активности молодежи.

2.2. Основными задачами деятельности Молодежного Парламента являются:

- содействие в организации деятельности молодежи на селе;

- участие в разработке программ молодежной политики Ребрихинского района;

- содействие социальному, правовому, образовательному, культурному, нравственному, патриотическому и физическому развитию молодежи;

- рассмотрение, изучение, обсуждение и внесение предложений в Ребрихинский районный Совет народных депутатов, Администрацию Ребрихинского района Алтайского края, органы местного самоуправления поселений вопросов по актуальным проблемам молодежной политики;

- участие в подготовке нормативных правовых актов районного Совета народных депутатов по вопросам, связанным с реализацией молодежной политики в Ребрихинском районе;

- содействие созданию механизма подготовки кадрового резерва для органов местного самоуправления в Ребрихинском районе;

- содействие в защите прав и законных интересов молодых граждан, представление их инициатив при разработке проектов документов, затрагивающих права и законные интересы молодежи;

- выявление, обучение и поддержка молодых лидеров;

- сотрудничество с молодежными организациями и учебными заведениями района;

- поддержка молодежной инициативы.

2.3. В целях решения возложенных задач Молодежный Парламент имеет право на получение информации, необходимой для осуществления своей деятельности в органах местного самоуправления района.

2.4. Решения Молодежного Парламента носят рекомендательный характер.

2.5. Члены Молодежного Парламента имеют право по согласованию присутствовать на сессии районного Совета народных депутатов, на заседаниях его комиссий.

3. Состав и порядок формирования районного Молодежного Парламента

3.1. Члены районного Молодежного Парламента работают в течение 5 лет. Молодежный Парламент формируется из представителей по 1 человеку от каждого сельсовета района в возрасте от 14 до 35 лет. - Ребрихинский сельсовет делегирует 3 человека.

3.2. Молодежный Парламент формируется из числа представителей сельсоветов:

- работающей и неработающей молодежи;

- учащихся муниципальных, бюджетных общеобразовательных учреждений;

3.3. Комитет по культуре и делам молодежи администрации района осуществляет координацию по всем вопросам, связанным с формированием Молодежного Парламента нового созыва:

- направляет информационные письма субъектам, обладающим правом делегировать представителей в Молодежный Парламент;

- принимает документы от субъектов, обладающим правом делегировать представителей в Молодежный Парламент;

- распространяет информацию о формировании Молодежного Парламента и сроке принятия документов;

- организует первое и последующие заседания Молодежного Парламента нового созыва.

3.4. Собрания учащихся муниципальных, бюджетных общеобразовательных учреждений, работающей и неработающей молодежи обладают правом делегировать представителей в Молодежный Парламент, на основе предложений молодежных общественных организации, советов старшеклассников образовательных учреждений

Решение о делегировании представителя и характеристику на члена Молодежного Парламента направляется в комитет по культуре и делам молодежи Администрации района.

3.6. Порядок утверждения полномочий членов Молодежного Парламента устанавливается Регламентом Молодежного Парламента.

4. Структура и организация работы Молодежного Парламента

4.1. В структуру Молодежного Парламента входят:

- председатель Молодежного Парламента;
- комиссии Молодежного Парламента;
- временные рабочие группы, создаваемые для рассмотрения отдельных вопросов.

Организация деятельности Молодежного Парламента и создаваемых им органов осуществляется в соответствии с нормами, устанавливаемыми Регламентом Молодежного Парламента.

Молодежный Парламент осуществляет свою деятельность в форме проведения сессий, заседаний комиссий и создаваемых рабочих органов.

4.2. Сессия Молодежного Парламента является высшим руководящим органом Молодежного Парламента и созывается не реже одного раза в квартал.

4.2.1. На сессии Молодежного Парламента приглашаются представители органов местного самоуправления, а также другие заинтересованные лица.

4.2.2. Сессия правомочна принимать решения по любым вопросам деятельности Молодежного Парламента.

К исключительной компетенции сессии Молодежного Парламента относятся:

- утверждение годового плана работы Молодежного Парламента;
- утверждение Регламента Молодежного Парламента;
- избрание председателя Молодежного Парламента, его заместителя, секретаря, руководителей комиссий Молодежного Парламента;
- подготовка проектов изменений и дополнений к настоящему Положению;
- заслушивание отчетов и принятие решений по отчетам руководителей комиссий Молодежного Парламента.

4.2.3. Сессия правомочна, если в ее работе принимает участие не менее половины членов Молодежного Парламента.

Решения сессии Молодежного Парламента принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Молодежного Парламента, если Регламентом не предусмотрена иная процедура.

4.3. Председатель Молодежного Парламента:

4.3.1. Председатель Молодежного Парламента избирается на срок полномочий Молодежного Парламента из числа членов Молодежного Парламента.

4.3.2. Председателем Молодежного Парламента становится кандидат, набравший простое большинство голосов от установленного числа членов Молодежного Парламента.

4.3.3. Председатель Молодежного Парламента:

- председательствует на сессиях Молодежного Парламента, руководит работой Молодежного Парламента;
- представляет Молодежный Парламент в отношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями;
- подписывает документы Молодежного Парламента;
- организует работу комиссий и временных рабочих групп;
- выполняет другие полномочия, возложенные на него Молодежным Парламентом;
- выступает с ежегодным отчетом о своей работе.

4.4. Секретарь Молодежного Парламента избирается на срок полномочий Молодежного Парламента, путем открытого голосования, большинством голосов от установленного числа членов Молодежного Парламента. Секретарь ведет делопроизводство в Молодежном Собрании.

4.5. Комиссии Молодежного Парламента:

4.5.1. Молодежным Парламентом образуются комиссии. Перечень комиссий утверждается решением сессии Молодежного Парламента.

4.5.2. Один член Молодежного Парламента имеет право работать или председательствовать не более чем в одной комиссии.

4.5.3. Руководитель комиссии избирается из числа членов комиссии большинством голосов от установленного числа членов комиссии.

4.5.4. Заседания комиссий Молодежного Парламента проводятся по мере необходимости.

4.5.5. Комиссии действуют на основе Положений, утверждаемых Молодежным Парламентом, и могут быть реорганизованы либо упразднены решением сессии Молодежного Парламента.

4.5.6. В рамках, закрепленных за ними функций комиссии:

- осуществляют изучение и предварительное рассмотрение проектов решений, обращений и заявлений Молодежного Парламента;
- собирают информацию, необходимую для работы, привлекают специалистов для участия в работе комиссии;
- рассматривают поступающие в Молодежный Парламент или комиссии письма, обращения, заявления, дают по ним соответствующие заключения или принимают решения;
- содействуют реализации решений Молодежного Парламента, выполняют поручения Молодежного Парламента;
- ежегодно предоставляют отчет о деятельности комиссии.

4.6. Временные рабочие группы:

Молодежный Парламент может создавать по собственной инициативе временные рабочие группы для рассмотрения отдельных вопросов, входящих в компетенцию Молодежного Парламента.

5. Права и обязанности депутата Молодежного Парламента

5.1. Член Молодежного Парламента имеет право:

- избирать и быть избранным председателем, секретарем, руководителем комиссии Молодежного Парламента, а также принимать участие в управлении делами Молодежного Парламента в иных формах, предусмотренных настоящим Положением, Регламентом Молодежного Парламента;
- участвовать в подготовке решений по всем вопросам деятельности Молодежного Парламента в порядке и пределах, предусмотренных настоящим Положением;
- получать информацию по различным вопросам деятельности Молодежного Парламента.

5.2. Член Молодежного Парламента обязан исполнять решения Молодежного Парламента, принятые в соответствии с порядком и требованиями, установленными настоящим Положением, Регламентом Молодежного Парламента.

5.3. Досрочное прекращение полномочий члена Молодежного Парламента предусматривается в случаях:

- утраты членом гражданства Российской Федерации;
- выезда члена Молодежного Парламента на постоянное место жительства за пределы района;
- личного заявления члена Молодежного Парламента о сложении полномочий;
- отзыва члена Молодежного Парламента решением общего собрания избравшего его.

5.4. В случае досрочного прекращения полномочий члена Молодежного Парламента, сельсовет, делегировавший представителя в Молодежный Парламент, имеет право делегировать другого представителя.

6. Взаимоотношения Молодежного Парламента с представительными органами местного самоуправления поселений, Администрацией района и сельсоветов, районным Советом народных депутатов и общественными организациями

6.1. Молодежный Парламент при осуществлении своих полномочий поддерживает связь с сельскими поселениями, Администрацией района, Ребрихинским районным Советом народных депутатов, общественными организациями.

6.2. Должностные лица Администрации района, депутаты Ребрихинского районного Совета народных депутатов, а также представители общественных организаций могут присутствовать на сессиях Молодежного Парламента.

6.3. Молодежное Парламент при осуществлении своих полномочий имеет право обратиться с ходатайством в Ребрихинский районный Совет народных депутатов, Администрацию Ребрихинского района Алтайского края в органы местного самоуправления поселений по актуальным проблемам молодежной политики.

7. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение о Молодежном Парламенте

7.1. Предложения о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение выносятся на рассмотрение сессии Молодежного Парламента и принимаются простым большинством голосов численного состава Молодежного Парламента.

7.2. Районный Совет народных депутатов на основании решения районного Молодежного Парламента вносит изменения в данное Положение.

8. Порядок прекращения деятельности районного Молодежного Парламента

8.1. Молодежный Парламент прекращает деятельность в случае:

- принятия Молодежным Парламентом решения о самороспуске;
- по истечении срока деятельности Молодежного Парламента.

9. Материально – техническое и финансовое обеспечение деятельности районного Молодежного Парламента

9.1. Материально-техническое обеспечение деятельности Молодежного Парламента осуществляется через комитет по культуре и делам молодежи администрации Ребрихинского района.

9.2. Финансовое обеспечение деятельности Молодежного Парламента осуществляется за счет средств, выделенных на районную целевую программу "Молодежная политика в Ребрихинском районе".

9.3. Соответствующие расходы учитываются при формировании бюджета основных мероприятий программы.



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
Р Е Ш Е Н И Е**

29.08.2014 № 40

с. Ребриха

О присвоении почетного звания «Почетный житель Ребрихинского района»
Бутакову А.Я.

Рассмотрев представленный материал, и в соответствии с Положением «Об учреждении почетного звания «Почетный житель Ребрихинского района», утвержденным решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края от 25.05.2005 № 31, решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 29.02.2008 № 109 «О внесении изменений и дополнений в Положение о присвоении звания «Почетный житель Ребрихинского района», утвержденное решением районного Совета народных депутатов Ребрихинского района Алтайского края от 25.05.2005 № 31»

Ребрихинский районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить кандидатуру Бутакова Александра Яковлевича, представленную на присвоение почетного звания «Почетный житель Ребрихинского района».
2. Опубликовать настоящее решение в районной газете «Знамя труда».
3. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию мандатную и по правовым вопросам.

Глава района

Е. Г. Донских



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
Р Е Ш Е Н И Е**

29.08.2014 № 41

с. Ребриха

О присвоении почетного звания «Почетный житель
Ребрихинского района» Беккеру В.А.

Рассмотрев представленный материал, и в соответствии с Положением «Об учреждении почетного звания «Почетный житель Ребрихинского района», утвержденным решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края от 25.05.2005 № 31, решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 29.02.2008 № 109 «О внесении изменений и дополнений в Положение о присвоении звания «Почетный житель Ребрихинского района», утвержденное решением районного Совета народных депутатов Ребрихинского района Алтайского края от 25.05.2005 № 31»

Ребрихинский районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить кандидатуру Беккера Владимира Александровича, представленную на присвоение почетного звания «Почетный житель Ребрихинского района».
2. Опубликовать настоящее решение в районной газете «Знамя труда».
3. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию мандатную и по правовым вопросам.

Глава района

Е. Г. Донских



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края

Рассмотрев ходатайство районного Совета ветеранов и в соответствии с Положением о Почетной грамоте Ребрихинского районного Совета народных депутатов, утвержденным решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 25.12.2009 № 207,

районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Наградить Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края Борода Анатолия Николаевича, пенсионера. Депутата Ребрихинского районного Совета народных депутатов шестого созыва за многолетний, добросовестный труд, активную депутатскую деятельность и большой личный вклад в общественную жизнь Ребрихинского района, ветеранское движение.
2. Обнародовать данное решение в районной газете «Знамя труда».
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную планово-бюджетную и по социальным вопросам комиссию.

Глава района

Е. Г. Донских



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

29.08.2014 № 43

с. Ребриха

О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края

Рассмотрев ходатайство Управления сельского хозяйства и продовольствия Администрации Ребрихинского района и в соответствии с Положением о Почетной грамоте Ребрихинского районного Совета народных депутатов, утвержденным решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 25.12.2009 № 207,

районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Наградить Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края Шушунова Евгения Павловича, тракториста-машиниста К(Ф)Х Бакушкина Ю.А., за многолетний добросовестный труд, за большой личный вклад в развитие экономики района и в связи с 90-летием Ребрихинского района.
2. Обнародовать данное решение в районной газете «Знамя труда».
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную планово-бюджетную и по социальным вопросам комиссию.

Глава района

Е. Г. Донских



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

29.08.2014 № 44

с. Ребриха

О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края

Рассмотрев ходатайство Комитета по физкультуре и спорту Администрации района и в соответствии с Положением о Почетной грамоте Ребрихинского районного Совета народных депутатов, утвержденным решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 25.12.2009 № 207,

районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Наградить Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края Васильева Михаила Григорьевича, специалиста (методиста по спорту) Администрации Яснополянского сельсовета, за активную работу и личный вклад в развитие физической культуры и спорта в сельской местности и в связи с 90-летием Ребрихинского района.
2. Обнародовать данное решение в районной газете «Знамя труда».
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную планово-бюджетную и по социальным вопросам комиссию.

Глава района

Е. Г. Донских



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края

Рассмотрев ходатайство Администрации и профсоюзного комитета ГУП «Ребрихинское ДРСУ» и в соответствии с Положением о Почетной грамоте Ребрихинского районного Совета народных депутатов, утвержденным решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 25.12.2009 № 207,

районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

- 1 Наградить Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края Серегина Василия Андреевича, главного инженера ГУП «Ребрихинское ДРСУ», за многолетний добросовестный труд и в связи с 90-летием Ребрихинского района.
- 2 Обнародовать данное решение в районной газете «Знамя труда».
- 3 Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную планово-бюджетную и по социальным вопросам комиссию.

Глава района

Е. Г. Донских



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

29.08.2014 № 46

с. Ребриха

О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края

Рассмотрев ходатайство Администрации Ребрихинского района и в соответствии с Положением о Почетной грамоте Ребрихинского районного Совета народных депутатов, утвержденным решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 25.12.2009 № 207,

районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

- 1 Наградить Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края Гонцову Татьяну Владимировну, начальника отдела ЗАГС Администрации района, за многолетний добросовестный труд, ответственное отношение к работе и в связи с 90-летием Ребрихинского района.
- 2 Обнародовать данное решение в районной газете «Знамя труда».
- 3 Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную планово-бюджетную и по социальным вопросам комиссию.

Глава района

Е. Г. Донских



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

29.08.2014 № 47

с. Ребриха

О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края

Рассмотрев ходатайство Северного линейно-технического цеха Алтайского филиала ОАО «Ростелеком» и в соответствии с Положением о Почетной грамоте Ребрихинского районного Совета народных депутатов, утвержденным решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 25.12.2009 № 207,

районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Наградить Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края Гордееву Нину Васильевну, ведущего инженера электросвязи линейного технического участка, за многолетний добросовестный труд в отрасли связи и в связи с 90-летием Ребрихинского района.
2. Обнародовать данное решение в районной газете «Знамя труда».
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную планово-бюджетную и по социальным вопросам комиссию.

Глава района

Е. Г. Донских



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края

Рассмотрев ходатайство Комитета по образованию Администрации Ребрихинского района и в соответствии с Положением о Почетной грамоте Ребрихинского районного Совета народных депутатов, утвержденным решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 25.12.2009 № 207, районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

- 1 Наградить Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края Карпову Елену Александровну, ведущего специалиста по дополнительному образованию и воспитательной работе Комитета по образованию Администрации района, за многолетний добросовестный труд, ответственное отношение к работе и в связи с 90-летием Ребрихинского района.
- 2 Обнародовать данное решение в районной газете «Знамя труда».
- 3 Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную планово-бюджетную и по социальным вопросам комиссию.

Глава района

Е. Г. Донских



**РЕБРИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

29.08.2014 № 49

с. Ребриха

О награждении Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края

Рассмотрев ходатайство Комитета по образованию Администрации Ребрихинского района и в соответствии с Положением о Почетной грамоте Ребрихинского районного Совета народных депутатов, утвержденным решением Ребрихинского районного Совета народных депутатов от 25.12.2009 № 207, районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Наградить Почетной грамотой Ребрихинского районного Совета народных депутатов Алтайского края Белоглазову Светлану Владимировну, воспитателя Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Усть-Мосихинский детский сад «Ручеек», за многолетний добросовестный труд, ответственное отношение к работе и в связи с 90-летием Ребрихинского района.
2. Обнародовать данное решение в районной газете «Знамя труда».
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную планово-бюджетную и по социальным вопросам комиссию.

Глава района

Е. Г. Донских

РАЗДЕЛ ВТОРОЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ И РАСПОРЯЖЕНИЯ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Об утверждении плана противодействия коррупции в системе органов местного самоуправления муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2014-2016 годы

В целях организации исполнения Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226"О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы", Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", закона Алтайского края от 3 июня 2010 года N 46-ЗС "О противодействии коррупции в Алтайском крае",

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план противодействия коррупции в системе органов местного самоуправления муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2014 - 2016 годы.
2. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации района

А.А. Прахт

Приложение
к постановлению Администрации
Ребрихинского района Алтайского края
от 14.07.2014 № 556

План

противодействия коррупции в системе органов местного самоуправления муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края на 2014 - 2016 годы.

№ п/п	Наименование меры	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
I. Меры по законодательному обеспечению противодействия коррупции			
1.	Проводить антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов и иных документов	2014 - 2016 гг.	Органы Администрации района; Юридический отдел Администрации района
2.	Проводить антикоррупционную экспертизу действующих нормативных правовых актов и иных документов	2014 - 2016 гг.	Органы Администрации района; Юридический отдел Администрации района
3.	Размещать проекты нормативных правовых актов на официальных сайтах в Интернете в целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы	2014 - 2016 гг.	Юридический отдел Администрации района; Органы Администрации района Управляющий делами
4.	При изменении федерального и регионального законодательства в области противодействия коррупции приводить муниципальные правовые акты в соответствие с федеральным и региональным	по мере изменения федерального и регионального законодательства	Управляющий делами; органы Администрации района; Юридический отдел Администрации района
II. Меры по совершенствованию муниципального управления в целях предупреждения коррупции			
1.	Обеспечивать правовое и методическое сопровождение механизма ротации муниципальных служащих	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами; Юридический отдел Администрации района
2.	Обеспечивать организационное и методическое сопровождение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами; органы Администрации района
3.	Обеспечивать прозрачность работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (в том числе путем размещения соответствующих материалов в средствах массовой информации)	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами; органы Администрации района
4.	Обеспечивать соблюдение требований статьи 17 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" при замещении вакантных должностей муниципальной службы	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами; органы Администрации района
5.	Включать в дополнительные профессиональные программы муниципальных служащих темы, посвященные вопросам противодействия коррупции	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами
6.	Организовывать и проводить совещания по вопросам профилактики коррупции с участием представителей кадровых и юридических служб Администрации района	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами; органы Администрации района
7.	Обеспечивать организационное и методическое сопровождение представления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	до 30 апреля 2015 года; до 30 апреля 2016 года	Управляющий делами; органы Администрации района
8.	Обеспечивать организационное и методическое сопровождение проведения проверок достоверности сведений, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы лицами, замещающими указанные должности (в том числе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера)	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами

9.	Продолжить совершенствование административных регламентов исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами
10.	Обеспечивать соблюдение муниципальными служащими стандартов предоставления муниципальных услуг, а также порядка проведения проверочных и иных мероприятий при осуществлении контрольно-надзорных функций	2014 - 2016 гг.	Органы Администрации района
11.	Продолжать реализацию мероприятий по совершенствованию системы учета муниципального имущества и оценке эффективности его использования	2014 - 2016 гг.	Комитет по экономике, управлению муниципального имущества и предпринимательской деятельности Администрации района
12.	Осуществлять контроль за деятельностью районных муниципальных казенных и бюджетных учреждений	2014 - 2016 гг.	Органы Администрации района, осуществляющие функции и полномочия учредителей районных бюджетных и казенных учреждений
13.	Обеспечивать переход органов Администрации района, а также находящихся в их ведении учреждений и организаций на оказание муниципальных услуг в электронном виде	2014 - 2016 гг.	Органы Администрации района
14.	Предоставлять гражданам и организациям информацию об условиях получения муниципальных услуг, в том числе в сети Интернет	2014 - 2016 гг.	Органы Администрации района
15.	Расширять количество муниципальных услуг, предоставляемых по принципу "одного окна"	2014 - 2016 гг.	Органы Администрации района
16.	Развивать систему межведомственного электронного документооборота, единую систему межведомственного электронного взаимодействия в целях предоставления муниципальных и государственных услуг в электронной форме	2014 - 2016 гг.	Органы Администрации района
17.	Обеспечивать недопущение фактов участия на стороне поставщиков близких родственников должностных лиц, ответственных за принятие решений по осуществлению закупок, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, осуществления и контроля проведения муниципальных закупок; исключать предпосылки конфликта интересов муниципальных служащих	2014 - 2016 гг.	Комитет по экономике, управлению муниципального имущества и предпринимательской деятельности Администрации района; Контрактный управляющий
18.	Направлять планы закупочных процедур в прокуратуру Ребрихинского района Алтайского края	2014 - 2016 гг.	Комитет по экономике, управлению муниципального имущества и предпринимательской деятельности Администрации района; Контрактный управляющий
19.	Осуществлять контроль оплаты труда муниципальных служащих	2014 - 2016 гг.	Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации района
20.	Обеспечивать общественный контроль за расходованием средств районного бюджета	2014 - 2016 гг.	Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации района
21.	Обобщать практику рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции и принимать меры по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями	I, II полугодие 2014 - 2016 гг.	Управляющий делами; органы Администрации района
22.	Обеспечивать доступ граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 N 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления"	2014 - 2016 гг.	органы Администрации района
23.	Осуществлять мероприятия по формированию в гражданском обществе стандартов антикоррупционного поведения, созданию атмосферы нетерпимости к коррупции во всех ее проявлениях	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами
24.	Поддерживать общественные антикоррупционные инициативы, общественные объединения, осуществляющие деятельность в сфере противодействия коррупции	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами; Органы Администрации района
25.	Содействовать институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами; Органы Администрации района
26.	Обеспечивать оперативное размещение на официальном сайте информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами; Органы Администрации района
27.	Продолжать реализацию образовательно-просветительских программ по вопросам профилактики коррупции для обучающихся в образовательных организациях района	2014 - 2016 гг.	Комитет Администрации Ребрихинского района по образованию
28.	Оказывать содействие средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами
29.	Обеспечивать информационное сопровождение мероприятий по противодействию коррупции в системе органов местного самоуправления;	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами; Органы Администрации района;

	проводить системную информационную работу, направленную на повышение правовой культуры населения Ребрихинского района Алтайского края		Юридический отдел Администрации района
30.	Продолжать реализацию комплексной антикоррупционной информационно-рекламной кампании	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами
31.	Принимать меры по организационно-правовому обеспечению деятельности общественных советов, созданных при органах местного самоуправления района	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами: Органы Администрации района
32.	Проводить анализ принимаемых органами местного самоуправления мер по противодействию коррупции	II, IV кварталы 2014 - 2016 гг.	Управляющий делами:
33.	Осуществлять информационно-аналитическое и организационное обеспечение деятельности антикоррупционной комиссии Алтайского края	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами:
34.	Активизировать работу по формированию у служащих отрицательного отношения к коррупции, привлекать для этого общественные объединения, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и другие институты гражданского общества, каждый установленный факт коррупции в соответствующем органе и организации предавать гласности	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами: Органы Администрации района
35.	Осуществлять контроль за выполнением муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами: Органы Администрации района
36.	Обеспечивать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами: Органы Администрации района
37.	Проводить мероприятия по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами: Органы Администрации района
38.	По поручению главы Администрации района осуществлять проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, по результатам которых давать рекомендации по применению соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков	2014 - 2016 гг.	Управляющий делами: Органы Администрации района
39.	С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	до 1 сентября 2015 года	Управляющий делами: Органы Администрации района

Управляющий делами Администрации района

В. Н. Лебедева



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.07.2014 № 569

с. Ребриха

О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района от 17.01.2013 № 17 «Об образовании единых для всех выборов избирательных участков для проведения голосования и подсчёта голосов избирателей, участников референдума, проводимых на территории Ребрихинского района, а также для всех референдумов Алтайского края, местных референдумов, об определении мест нахождения участковых избирательных комиссий»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в постановление Администрации Ребрихинского района от 17.01.2013 № 17 «Об образовании единых для всех выборов избирательных участков для проведения голосования и подсчёта голосов избирателей, участников референдума, проводимых на территории Ребрихинского района, а также для всех референдумов Алтайского края, местных референдумов, об определении мест нахождения участковых избирательных комиссий», изложив часть 1 в следующей редакции:

«Избирательный участок № 1348 (1588 избирателей):

в границах с. Ребриха, улицы: Ленина с № 228 по № 320 с № 217 по № 295, Заводская, Степная, 2-я Целинная, 2-я Алтайская, Индустриальная, 60 лет СССР, Партизанская с № 62-А по № 106, с № 71 по № 135, Юбилейная с № 29 по № 55, с № 30 по № 56, Советская с № 70 по № 106, с № 77 по № 105, Революционная с № 85 по № 219, с № 90 по № 186.

Местонахождение участковой избирательной комиссии и помещение для голосования:

Здание муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения дополнительного образования «Ребрихинская детско-юношеская спортивная школа»; с.Ребриха, ул. Партизанская, 68; телефон: 21-4-88 (бывшее здание муниципального казенного образовательного учреждения «Ребрихинская основная общеобразовательная школа № 1»).

2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Знамя труда», в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и на официальном сайте Администрации Ребрихинского района алтайского края.

Глава Администрации района

А.А. Прахт



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.07.2014 № 570

с. Ребриха

О мерах по подготовке и проведению выборов Губернатора Алтайского края, дополнительных выборов депутата Алтайского краевого Законодательного Собрания по одномандатному избирательному округу № 15

Во исполнение постановления Центральной избирательной комиссии Российской Федерации от 11.06.2014 №235/1485-6 «О Комплексе мероприятий Центральной избирательной комиссии Российской Федерации по подготовке и проведению выборов в субъектах Российской Федерации в единый день голосования 14 сентября 2014 года», решения Избирательной комиссии Алтайского края от 11.06.2014 №76/772/6 «Об утверждении Календарного плана мероприятий по подготовке и проведению выборов Губернатора Алтайского края», на основании пунктов 13,16 статьи 20 Федерального закона «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» от 12.06.2002 №67-ФЗ, пункта 7 статьи 75 Кодекса Алтайского края о выборах, референдуме, отзыве ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Считать необходимым отделу ЗАГС Администрации Ребрихинского района, территориальному пункту УФМС России по Алтайскому краю в с.Ребрихе, отделу военного комиссариата Алтайского края по Ребрихинскому району обеспечить своевременное предоставление сведений об избирателях в территориальную, участковые избирательные комиссии для составления и последующего уточнения списков избирателей по каждому избирательному участку: в текущий период - еженедельно, а с 03 сентября 2014 года до дня голосования включительно - ежедневно.
2. Главам Администраций сельсоветов, главам сельсоветов Ребрихинского района считать необходимым:
 - 2.1. не позднее 14 августа 2014 года:
 - выделить и оборудовать на территории каждого избирательного участка специальные места (специальное место) для размещения предвыборных печатных агитационных материалов, представить копии распоряжений об определении специальных мест (специального места) для размещения предвыборных печатных агитационных материалов в территориальную избирательную комиссию;
 - 2.2. предоставить избирательным комиссиям на безвозмездной основе транспортные средства, средства связи, помещения для голосования, отвечающие требованиям противопожарной безопасности, обеспечить охрану предоставляемых помещений и избирательной документации.
 3. ОМВД России по Ребрихинскому району считать целесообразным:
 - 3.1. в обязательном порядке обеспечить охрану и сопровождение переданных избирательных бюллетеней:
 - в территориальной избирательной комиссии Ребрихинского района: с момента получения бюллетеней из Избирательной комиссии Алтайского края по 03.09.2014 года;
 - в участковых избирательных комиссиях: с 03.09.2014 по 15.09.2014;
 - 3.2. представить до 20 августа 2014 года в территориальную избирательную комиссию Ребрихинского района сведения о сотрудниках отдела, закрепленных на указанный в подпункте 3.1 пункта 3 настоящего постановления период для охраны избирательных участков Ребрихинского района;
 - 3.3. сотрудникам отдела, которые в день голосования будут находиться на избирательных участках в связи с исполнением служебного долга, где они не включены в списки избирателей, учесть, что они могут проголосовать по выборам Губернатора Алтайского края, по дополнительным выборам депутата Алтайского краевого Законодательного Собрания по одномандатному избирательному округу № 15 с 03.09.2014 по 13.09.2014 на избирательных участках по месту жительства.
 4. Комитету по культуре Администрации Ребрихинского района, комитету по физической культуре и спорту Администрации Ребрихинского района принять необходимые меры по созданию праздничной атмосферы на избирательных участках, организовать спортивные и культурно-массовые мероприятия, выступление творческих коллективов в день голосования 14 сентября 2014 года.
 5. Заместителю главы Администрации района по оперативным вопросам Н.Г.Чердаковой:
 - 5.1. обеспечить координацию деятельности органов местного самоуправления по вопросам подготовки и проведения выборов Губернатора Алтайского края, дополнительных выборов депутата Алтайского краевого Законодательного Собрания по одномандатному избирательному округу № 15, оказания содействия участковым избирательным комиссиям в реализации их полномочий;
 - 5.2. 5.2 подготовить и провести не позднее 22 августа 2014 года организационное совещание с руководителями предприятий, учреждений транспорта, связи, жилищно-коммунального хозяйства, дорожной службы, энергоснабжения, пожарной охраны, представителями территориальной избирательной комиссии по вопросам жизнеобеспечения деятельности избирательных комиссий в период избирательной кампании.
 6. Информацию о выполнении настоящего постановления заслушать 02 сентября 2014 года.
 7. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и на официальном сайте Администрации Ребрихинского района.
 8. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации района

А.А. Прахт



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.07.2014 № 571

с. Ребриха

О проведении межведомственной акции «Соберём детей в школу»

В связи с подготовкой к 2014-2015 учебному году, в целях оказания социальной помощи и поддержки остро нуждающимся семьям в подготовке к новому учебному году, обеспечения получения детьми и подростками школьного возраста обязательного среднего образования,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Считать необходимым Комитету по образованию Администрации Ребрихинского района, управлению социальной защиты населения по Ребрихинскому району, КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района» филиал по Ребрихинскому району, главному специалисту по опеке и попечительству Комитета по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края, КГБУЗ «Ребрихинская ЦРБ», комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Ребрихинского района, ОМВД России по Ребрихинскому району провести в Ребрихинском районе с 01.08.2014 года по 31.08.2014 года межведомственную акцию «Соберём детей в школу».
2. Назначить ответственным за организацию, проведение и подведение итогов акции «Помоги пойти учиться» председателя Комитета по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края Н.И. Беляева.
3. Председателю Комитета по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края Н.И. Беляеву:
 - 3.1. в срок до 04.08.2014 организовать рабочую группу с целью координации деятельности участников акции «Соберём детей в школу»;
 - 3.2. обеспечить активное участие педагогического и ученического коллективов, родительской общественности в проведении на территории муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края акции «Соберём детей в школу» с 01.08.2014 по 31.08.2014;
 - 3.3. в срок до 04.08.2014 организовать в Комитете по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края час прямого прохода для родителей и школьников по вопросам подготовки детей к учебному году, оказания педагогической, психологической, юридической помощи (тел. 22-4-46, 2-16-46 с 14 до 16 часов по четвергам);
 - 3.4. в срок до 05.09.2014 обеспечить сбор и анализ информации по результатам акции «Помоги пойти учиться»;
 - 3.5. в период с 03.09.2014 по 01.10.2014 организовать работу по устройству учащихся, выбывших из образовательных организаций, но не продолживших обучение, выпускников образовательных организаций, имеющих образование 9 классов, и не продолживших обучение в организациях начального и среднего профессионального образования.
4. КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района» филиал по Ребрихинскому району, Администрациям сельсоветов совместно с образовательными организациями, управлению социальной защиты населения по Ребрихинскому району:
 - 4.1. в период с 01.08.2014 года по 31.08.2014 совместно с образовательными организациями провести социальные рейды по семьям, определить семьи с детьми школьного возраста от 6,5 до 18 лет, нуждающихся в помощи государства, в первую очередь из числа малообеспеченных, многодетных, опекунских семей, оказать им адресную помощь;
 - 4.2. в период с 01.08.2014 года по 31.08.2014 открыть на базе Администраций сельсоветов, КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района» филиал по Ребрихинскому району пункты по сбору одежды, обуви, книг, школьно-письменных принадлежностей с целью оказания материальной единовременной помощи по подготовке детей в школу малообеспеченным семьям, семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации;
 - 4.3. организовать привлечение к проведению акции широкой общественности: советы женщин, ветеранов, родительские советы, волонтеры, спонсоры из числа предпринимателей для оказания любого вида помощи конкретным семьям.
5. В период с 01.08.2014 по 01.09.2014 КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района» филиал по Ребрихинскому району организовать освещение хода акции «Соберём детей в школу» в районной газете «Знамя труда».
6. Главному специалисту по опеке и попечительству Комитета по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края в период с 15.08.2014 по 05.09.2014 организовать посещение детей из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, опекаемых детей с целью выявления несовершеннолетних, не приступивших к занятиям, а также оказания помощи в подготовке детей к обучению.
7. Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Ребрихинского района, ОМВД России по Ребрихинскому району способствовать своевременной явке детей в школу из семей группы социального риска, находящихся в трудной жизненной ситуации, требующих особого педагогического внимания, несовершеннолетних учащихся, состоящих на профилактическом учёте в отделе участковых уполномоченных полиции и подразделении по делам несовершеннолетних ОМВД России по Ребрихинскому району.
8. Всем службам и ведомствам продолжить работу по данному направлению и в последующие месяцы с учётом обязательности получения детьми среднего образования, не допускать фактов неявки детей в школу по причинам социального неблагополучия их семей.
9. Опубликовать настоящее постановление в сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
10. Контроль исполнения данного постановления возложить на заместителя главы Администрации Ребрихинского района по социальным вопросам Л.В. Шлаузер.

Глава Администрации района

А.А. Прахт



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.07.2014 № 575

с. Ребриха

О Положении об организации районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ребрихинского района Алтайского края.

В соответствии с районной программой "Развитие сельскохозяйственного производства в Ребрихинском районе" на 2013 - 2017 годы, утвержденной постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 28.02.2013 N 130, в целях усиления мотивации работников агропромышленного комплекса к достижению высокой эффективности производства, развития инициативы трудовых коллективов, повышения заинтересованности сельскохозяйственных организаций и организаций агропромышленного комплекса района в увеличении объемов производства и переработки сельскохозяйственной продукции, внедрении в агропромышленное производство новых технологий постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об организации районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ребрихинского района Алтайского края.

2. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района, начальника Управления сельского хозяйства и продовольствия Администрации района Голубых И.П.

Глава Администрации района

А.А. Прахт

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации районного трудового соревнования в агропромышленном
комплексе Ребрихинского района Алтайского края.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ребрихинского района Алтайского края (далее - "Положение") определяет состав участников, номинации и условия проведения, порядок и сроки подведения итогов, размер и меры материального стимулирования победителей трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ребрихинского района Алтайского края (далее - "Соревнование").

1.2. Выделение средств на материальное поощрение победителей Соревнования осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью районного бюджета в пределах утверждаемых в установленном порядке Управлению сельского хозяйства и продовольствия Администрации Ребрихинского района Алтайского края (далее - "Управление") лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год, за счет средств, предусмотренных районной программой Ребрихинского района "Развитие сельскохозяйственного производства Ребрихинского района" на 2013 - 2017 годы на организацию районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ребрихинского района, материальное стимулирование в его рамках участников соревнования.

1.3. Соревнование в агропромышленном комплексе района проводится ежегодно.

1.4. Соревнование организует и проводит Управление сельского хозяйства и продовольствия Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

1.5. Средства, предусмотренные для материального стимулирования коллективов хозяйствующих субъектов, бригад, смен и звеньев, направляются на поощрение отдельных работников трудовых коллективов данных хозяйствующих субъектов, членов бригад, смен и звеньев, внесших наибольший вклад в достижение высоких результатов. Персональный состав представляемых к награждению членов трудового коллектива хозяйствующего субъекта, бригады, смены и звена определяется руководителем хозяйствующего субъекта.

Список для премирования отдельных работников трудовых коллективов хозяйствующих субъектов и членов бригад, смен и звеньев, ставших победителями по итогам Соревнования, формируется и утверждается постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

1.6. Выдача денежных премий победителям Соревнования осуществляется Управлением.

2. Цели проведения Соревнования

Соревнование проводится в целях:
мобилизации работников агропромышленного комплекса Ребрихинского района к достижению наивысших результатов в производстве, переработке и реализации сельскохозяйственной продукции;
усиления материальной заинтересованности работников агропромышленного комплекса Ребрихинского района в повышении производительности труда;
широкого внедрения интенсивных и ресурсосберегающих технологий;
выявления лучших, творчески работающих в агропромышленном производстве трудовых коллективов, передовых работников сельскохозяйственных организаций и поощрения их за высокие результаты труда;
популяризации опыта эффективного ведения хозяйства, профессионализма и ответственного отношения к работе;
повышения статуса и престижа профессий агропромышленного комплекса.

3. Участники Соревнования

В Соревновании могут принимать участие:
сельские поселения Ребрихинского района;
трудовые коллективы, бригады, смены и звенья, руководители и отдельные работники сельскохозяйственных организаций всех организационно-правовых форм, крестьянских (фермерских) хозяйств, включая индивидуальных предпринимателей, предприятия перерабатывающей промышленности;
граждане, ведущие личные подсобные хозяйства (далее - "участники Соревнования"), зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Ребрихинского района.

4. Условия участия в Соревновании

4.1. Участие в Соревновании является добровольным.

4.2. Коллективы хозяйствующих субъектов, руководители коллективов хозяйствующих субъектов к участию в Соревновании не допускаются, если в год проведения Соревнования:

имеются случаи производственного травматизма со смертельным исходом;
имеется просроченная задолженность по выплате заработной платы, налогам, сборам и по страховым взносам, зачисляемым в Пенсионный фонд Российской Федерации, и по страховым взносам на обязательное медицинское страхование;
среднемесячный уровень оплаты труда (дохода) одного работающего ниже размера среднерайонного показателя по отрасли за соответствующий период времени.

4.3. Работники агропромышленного комплекса района могут принимать участие в Соревновании, если они не имеют нарушений трудовой дисциплины, правил охраны труда и пожарной безопасности.

4.4. Участники Соревнования в срок до 10 октября текущего года представляют в Управление документы, отражающие выполнение ими показателей в той или иной номинации, соответствующих условиям и критериям оценки результатов работы. Перечень и формы документов утверждаются Управлением до 1 октября текущего года.

4.5. Участники Соревнования - отдельные работники хозяйствующих субъектов, граждане, ведущие личные подсобные хозяйства, дополнительно к документам, указанным в [пункте 4.4](#) настоящего Положения, представляют копии паспорта заверенные кадровой службой хозяйствующего субъекта.

4.6. Участники Соревнования - коллективы хозяйствующих субъектов, бригады, смены и звенья, дополнительно к документам, указанным в [пункте 4.4](#) настоящего Положения, представляют для поощрения список работников, с приложением копий их паспортов заверенных кадровой службой сельскохозяйственной организации или предприятия агропромышленного комплекса.

4.7. Днем представления документов считается дата их регистрации в Управлении.

4.8. Документы и материалы, представленные в управление позже установленного [пунктом 4.4](#) срока, к рассмотрению не принимаются.

4.9. Основаниями для отказа в допуске к участию в Соревновании являются:

представление неполного перечня документов и сведений о показателях работы участника Соревнования, указанных в [пунктах 4.4 - 4.6](#) настоящего Положения;
представление недостоверных сведений о показателях работы участников Соревнования;
наличие фактов, указанных в [пункте 4.2](#), и невыполнение условий, предусмотренных [пунктом 4.3](#) настоящего Положения.
Главы Администраций сельских поселений, руководители организаций сельскохозяйственных предприятий, в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за полноту и достоверность данных, содержащихся в представленных сведениях о результатах работы.

5. Подведение итогов Соревнования

5.1. Для подведения итогов Соревнования ежегодно, не позднее 1 октября текущего года, создается конкурсная комиссия по подведению итогов районного трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ребрихинского района (далее - "Комиссия"). Состав Комиссии утверждается Управлением.

5.2. Подведение итогов Соревнования производится Комиссией ежегодно, до 1 ноября текущего года, с учетом предложений отделов Управления по соответствующим номинациям.

5.3. Победители соревнования определяются по результатам работы за 9 месяцев текущего года (по отрасли животноводства - за период с 1 октября предыдущего года по 1 октября текущего года) по определенным номинациям на основе проведения в соответствии с условиями Соревнования оценки показателей, представленных участниками по всем номинациям.

5.4. В случае введения на территории Ребрихинского района в установленном порядке режима чрезвычайной ситуации в связи с неблагоприятными погодными условиями, приведшими к повреждению и (или) гибели сельскохозяйственных культур, Комиссия вправе определять победителей Соревнования с учетом сложившихся обстоятельств.

5.5. Подведение итогов Соревнования в номинациях, в которых количество участников составляет менее двух, не производится.

5.6. В случае, если победитель в одной из номинаций не определен, конкурсная комиссия перераспределяет призовой фонд по другим номинациям.

5.7. Итоги Соревнования:

утверждаются постановлением Администрации Ребрихинского района Алтайского края;

объявляются на районном торжественном собрании в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, посвященном подведению итогов трудового соревнования в агропромышленном комплексе Ребрихинского района Алтайского края, публикуются в районной газете "Знамя труда" и на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.07.2014 № 576

с. Ребриха

О внесении изменений в постановление Администрации района от 31.12.2013 № 771

«Об утверждении Порядка осуществления комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации Ребрихинского района внутреннего муниципального финансового контроля»

В соответствии со статьей 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 99 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации района от 31.12.2013 № 771 «Об утверждении Порядка осуществления комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации Ребрихинского контроля внутреннего муниципального финансового контроля», следующие изменения:

Порядок дополнить разделом VI следующего содержания:

«VI. Функции комиссии по осуществлению внутреннего муниципального финансового контроля в сфере закупок

6.1. Состав комиссии по осуществлению внутреннего муниципального финансового контроля в сфере закупок утверждается распоряжением Администрации района.

6.2. Комиссия правомочна осуществлять свои функции, если на заседании комиссии присутствует не менее 50% общего числа ее членов.

6.3. Члены комиссии должны быть своевременно уведомлены председателем комиссии о месте, дате и времени проведения заседания комиссии.

6.4. Члены комиссии осуществляют функции финансового контроля в сфере закупок путем согласования при признании несостоявшимся открытого конкурса, конкурса с ограниченным участием, двухэтапного конкурса, повторного конкурса, электронного аукциона, запроса котировок, запроса предложений и принятие заказчиком в соответствии с частями 1 и 7 статьи 55, частями 1-3 статьи 71, частями 1 и 3 статьи 79, частью 18 статьи 83 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также при решении заказчика об осуществлении закупки у единого поставщика (подрядчика, исполнителя).

6.5. Для согласования заключения контракта с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) заказчик предоставляет в комиссию при комитете по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации Ребрихинского района по осуществлению контроля в сфере закупок следующие документы:

- обращение о согласовании заключения контракта;

- согласие поставщика по заключению контракта;

- обоснование заказчика, что поставщик соответствует по данному конкурсу;

- заявка на участие в конкурсе;

- извещение;

- протокол рассмотрения заявок на участие в конкурсе;

- проект муниципального контракта;

- расчет обоснования начальной (максимальной) цены контракта;

- доверенность (копия доверенности) или иного документа, подтверждающего полномочия лица, подписавшего обращение о согласовании.

6.6. Срок согласования не должен быть более чем десять рабочих дней с даты поступления обращения о согласовании заключения контракта с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)».

2. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации района

А.А.Практ



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.07.2014 № 577

с. Ребриха

О награждении Почетной грамотой и Благодарственным письмом Администрации района

В соответствии с Положением о Почетной грамоте и Благодарственном письме Администрации Ребрихинского района, утвержденном постановлением Администрации Ребрихинского района от 14.02.2007 года № 83 и на основании протокола комиссии по награждению Администрации Ребрихинского района от 31.07.2014 № 6

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Наградить:

- 1.1. Почетной грамотой Администрации Ребрихинского района:

– Булавина Александра Анатольевича – водителя Ребрихинского участка филиала "Барнаулмежрайгаз" Открытого акционерного общества "Алтайкрайгазсервис", за добросовестный многолетний труд и в связи с профессиональным праздником работников нефтяной и газовой промышленности;

- Гуляева Юрия Васильевича – водителя Ребрихинского участка филиала "Барнаулмежрайгаз" Открытого акционерного общества "Алтайкрайгазсервис", за добросовестный многолетний труд и в связи с профессиональным праздником работников нефтяной и газовой промышленности;
- Сапетина Евгения Михайловича – оператора абонентного отдела Ребрихинского участка филиала "Барнаулмежрайгаз" Открытого акционерного общества "Алтайкрайгазсервис", за добросовестный многолетний труд и в связи с профессиональным праздником работников нефтяной и газовой промышленности;
- Русанову Татьяну Викторовну – приемсдатчика груза и багажа железнодорожной станции Ребриха Западно-Сибирской железной дороги Филиала Открытого акционерного общества "РЖД", за добросовестный многолетний труд и в связи с профессиональным праздником Днем железнодорожника;
- Назаренко Николая Алексеевича – пенсионера, за добросовестный многолетний труд и в связи с профессиональным праздником Днем железнодорожника;
- Зубкова Александра Николаевича – пенсионера, за добросовестный многолетний труд и в связи с профессиональным праздником Днем железнодорожника;
- Жучкова Евгения Геннадьевича – составителя поездов железнодорожной станции Ребриха Западно-Сибирской железной дороги Филиала Открытого акционерного общества "РЖД", за добросовестный многолетний труд и в связи с профессиональным праздником Днем железнодорожника;
- Дмитриеву Галину Яковлевну – оператора линии в производстве пищевой промышленности Общества с ограниченной ответственностью "Альтаир Агро", за добросовестный многолетний труд и в связи с Днем рождения компании;
- Стадника Евгения Александровича – мастера цеха обвалки Общества с ограниченной ответственностью "Альтаир Агро", за добросовестный многолетний труд и в связи с Днем рождения компании;
- Чибрикову Ольгу Алексеевну – формовщика колбасных изделий Общества с ограниченной ответственностью "Альтаир Агро", за высокие производственные показатели и в связи с Днем рождения компании;
- Мальцеву Елену Анатольевну – жиловщика мяса Общества с ограниченной ответственностью "Альтаир Агро", за ответственное отношение к работе и в связи с Днем рождения компании.

1.2. Благодарственным письмом Администрации Ребрихинского района:

- Чурилова Сергея Петровича – оператора свиноводческих комплексов Общества с ограниченной ответственностью "Альтаир Агро", за добросовестный труд и в связи с Днем рождения компании;
 - Бубенчикову Галину Николаевну – заведующую складом сырья Общества с ограниченной ответственностью "Альтаир Агро", за добросовестный труд и в связи с Днем рождения компании;
 - Маркина Алексея Андреевича – электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Общества с ограниченной ответственностью "Альтаир Агро", за добросовестный труд и в связи с Днем рождения компании.
2. Настоящее постановление опубликовать в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации района В.Н. Лебедеву.

Глава Администрации района

А.А. Прахт



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.08.2014 № 585

с. Ребриха

О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 14.06.2013 года № 379

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 года № 722-р (об утверждении плана мероприятий плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»), -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 14.06.2013 года № 379 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования» изменение, изложив утвержденный указанным постановлением план мероприятий в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края.
3. Контроль исполнения данного постановления возложить на председателя Комитета по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края Н. И. Беляева.

Глава Администрации района

А. А. Прахт

Утверждён постановлением
Администрации Ребрихинского
района № 379 от 14.06.2013
(с изменениями Постановление
Администрации Ребрихинского
Района от 06.08.2014 № 585)

ПЛАН

Мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли
«Образование», направленные на повышение эффективности
образования

Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Ребрихинского района, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на достижение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, включает в себя:

предоставление денежных средств муниципальным образованиям Алтайского края на софинансирование мероприятий по развитию системы дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение и оценку внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

2. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 – 7 года	чел.	1883	1829	1910	1915	1920	1925	1930
Охват детей программами дошкольного образования (1-6 лет)	%	55	64	64,4	65,7	69,2	74,8	81
Охват детей программами дошкольного образования (3-7 лет)	%	58	74	74	89	91	96	98
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	68	69	70	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	-	-	50	80	100	100	100
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	Чел.	905	962	908	890	880	945	945
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	Мест	150	125	125	150	170	105	105
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	Мест	25	0	0	0	0	65	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	мест	25	0	0	0	0	65	0
в том числе высокочрезвычайно затратные места (строительство и пристраивание)	Мест	0	0	0	0	0	65	0
за счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	0	0	0	0

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
ра								
иные формы создания мест	мест	0	0	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций:	Чел.	287	282	282	260	240	220	213
всего, в т.ч. педагогические работники	Чел.	89	72	72	78	80	83	82
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	9,4	8,5	4	6	6	6	6
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	69	74,5	74,5	70	66,6	62,3	61,5
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	Чел.	12,2	13,3	12,9	13	13,1	13,2	13,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Предоставление субсидий муниципальным районам и городским округам Алтайского края на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования: разработка и подписание соглашений с муниципальными районами и городскими округами Алтайского края на предоставление субсидий на развитие сети дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных образований Алтайского края программ (проектов) развития дошкольного образования	Комитет по образованию Ребрихинского района	2013 - 2018 гг.	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе: 2013 год - 89%; 2014 год - 95%; 2015 год - 100%
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе: строительство зданий детских садов; реконструкция зданий, в т.ч. при передаче зданий; использование имеющихся резервов; развитие негосударственного дошкольного образования; увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания; реализация поэтапного плана строительства зданий дошкольных учреждений.	Комитет по образованию Ребрихинского района	2013 - 2018 гг.	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе: 2013 год - 89%; 2014 год - 95%; 2015 год - 100%
3.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Комитет по образованию Ребрихинского района	2014 - 2018 гг.	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования; организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов; формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Роспотребнадзор, (по согласованию); Госпожнадзор (по согласованию); Комитет по образованию Ребрихинского района	2013 - 2015 гг. 2014 - 2018 гг.	проведение обучающих семинаров по применению обновленных регулирующих документов не менее 2-х раз в год; проведение ежемесячного мониторинга по выявленным нарушениям
5.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Комитет по образованию Ребрихинского района	2013 - 2018 гг.	удельный вес воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций,

	<p>проведение мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала;</p> <p>проведение конкурса среди индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги дошкольного образования или услуги по уходу и присмотру за дошкольниками "Частный (семейный) детский сад" на получение материальной поддержки (гранта)</p>			<p>обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций:</p> <p>в 2013 году - 0%;</p> <p>в 2015 году - 7%;</p> <p>в 2018 году - 0%;</p> <p>оказание государственной поддержки негосударственным образовательным организациям дошкольного образования для введения не менее 200 дополнительных мест ежегодно.</p>
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
6.	<p>Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования:</p> <p>разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования;</p> <p>разработка перечня (далее - Перечень) требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников;</p> <p>разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования;</p> <p>участие в мероприятиях <u>подпрограммы 1</u> "Развитие дошкольного образования в Алтайском крае", направленных на повышение качества услуг дошкольного образования;</p> <p>модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФГОС;</p> <p>формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей;</p> <p>создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0 - 3 года)</p>	<p>Комитет по образованию Ребрихинского района</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p> <p>2013 - 2015 гг.</p> <p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному <u>стандарту</u> дошкольного образования издание нормативных правовых документов Комитета по образованию Ребрихинского района по реализации ФГОС дошкольного образования;</p> <p>утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации ООП;</p> <p>обеспечение дошкольным образованием 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет;</p> <p>увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в отвечающих современным требованиям дошкольных организациях, в общем числе дошкольников;</p> <p>реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей;</p> <p>создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0 - 3 года)</p>
7.	<p>Обеспечение целевой подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФГОС:</p> <p>подготовка, повышения квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования;</p> <p>разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;</p> <p>разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования;</p> <p>разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций;</p> <p>разработка персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации дошкольных образовательных организаций</p>	<p>Комитет по образованию Ребрихинского района</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольных организаций к 2018 году 100%;</p> <p>удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в общей численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций:</p> <p>2013 год - 20%</p> <p>2014 год - 20%</p> <p>2015 год - 20%</p> <p>2016 год - 20%</p> <p>2017 год - 20%</p> <p>2018 год - 20%</p>

8.	<p>Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования; разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; установление показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников; разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.</p>	<p>Комитет по образованию Ребрихинского района, руководители дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2013 - 2015 гг.</p>	<p>удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций Ребрихинского района, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования - не менее, чем в 80 процентов муниципальных дошкольных образовательных организаций; мониторинг оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников; примерный порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.</p>
9.	<p>Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения дошкольными образовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности дошкольных общеобразовательных организаций.</p>	<p>Комитет по образованию Ребрихинского района</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц</p>
10.	<p>Внедрение систем нормирования труда образовательных организациях</p>	<p>Комитет по образованию Ребрихинского района, дошкольные образовательные организации</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>Создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг</p>
11.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Комитет по образованию Ребрихинского района, руководители дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника</p>
<p>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</p>				

12.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;</p> <p>разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта);</p> <p>разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций;</p> <p>планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";</p> <p>разработка и внедрение новой модели финансирования до школьных образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	<p>2013 - 2014 гг.</p> <p>2013 - 2018 гг.</p> <p>2013 - 2014 гг.</p>	<p>проведение методических семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками - не менее 7;</p> <p>утверждение нормативным актом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций;</p> <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края</p>
13.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования;</p> <p>разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки);</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	<p>2013 - 2014 гг.</p> <p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края;</p> <p>мониторинг результатов работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора - не менее 2-х раз в год</p>
14.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	2014 - 2018 гг.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей образовательных организаций дошкольного образования и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
15.	<p>Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	2013 - 2015 гг.	доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
16.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);</p> <p>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	<p>2013 - 2018 гг.</p> <p>2015 и 2017 гг.</p>	<p>положительная динамика удовлетворенности населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования</p>
17.	<p>Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района, руководители дошкольных образовательных	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций

переводом на эффективный контракт	организаций	дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края; доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
-----------------------------------	-------------	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес муниципальных образований края, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	%	-	62	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях края будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края	%	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
4.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	33	34	35	36	37	38	увеличение удельного веса численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций
5.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	18,7	20	22	24	26	28	увеличение охвата детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Ребрихинского района новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- разработка муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;
- формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях и показывающих низкие образовательные результаты.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников Ребрихинского района.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднего краевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:
 обновление кадрового состава;
 привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012год (факт)	2013год (факт)	2014год (план)	2015год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	чел.	2593	2714	2852	2958	3013	3091	3154
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	чел.	2593	2561	2716	2798	2886	2890	2895
3	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (далее – ФГОС) (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	24	30	43	53	64	74	83
3	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,64	8,81	9,1	9,2	9,3	9,4	9,5
4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций.	%	50	50	40	40	40	40	40
5	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	ОО	0	1	2	1	0	0	0
6	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	18,4	21,5	12,7	20,6	11,5	14,5	19,3
7	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности.	%	100	100	100	100	100	100	100
8	Объем дополнительных средств на повышение заработной платы за счет снижения неэффективных расходов, в том числе повышения интенсивности труда и привлечения внебюджетных средств								

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Ребрихинского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				

1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
	<p>Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки; участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных образовательных учреждений); участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы муниципальных методических объединений учителей; систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования (ООН); обеспечение материально-технических условий для реализации ООН НОО;</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	по 2013 - 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся по ФГОС НОО: 2013 год - 55%; 2014 - 2018 годы - 100%
	<p>Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы через организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки; участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных общеобразовательных учреждений); участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы муниципальных методических объединений учителей; систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; выявление и распространение успешного опыта реализации ООН ООО экспериментальных и пилотных школ; разработка основных образовательных программ основного общего образования в соответствии с требованиями ФГОС; 2013-2018 гг. приведение в соответствие с ФГОС нормативной базы общеобразовательных учреждений; обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС ООО; совершенствование развития нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ ФГОС ООО</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	по 2013 - 2018 гг. 2013 - 2018 гг. 2014 - 2015 гг. 2013-2018 гг. 2013-2018 гг.	удельный вес численности обучающихся по ФГОС ООО: 2015 год - 22%; 2016 год - 41%; 2017 год - 60%; 2018 год - 81%; соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
2.	Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Комитет по образованию Ребрихинского района	по 2014 - 2015 гг.	удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3.	<p>Формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООН начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;</p> <p>участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению ООН начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;</p> <p>проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	по 2014 г. 2014 г. 2015 - 2018 гг.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
4.	Развитие сетевого взаимодействия образовательных учреждений, в том числе в рамках деятельности школьных округов и интернет-сообществ.	Комитет по образованию Ребрихинского района	по 2013 - 2018 гг.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ

				(в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
5.	Разработка и принятие муниципальной программы «Кадры» реализации муниципальной программы «Кадры» в части программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов, развитие системы наставничества; формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогов	Комитет по образованию Ребрихинского района	по 2013 г. 2014 – 2018 гг. 2013-2018 гг. 2013-2018 гг.	повышение престижности и привлекательности педагогической профессии; увеличение доли учителей в возрасте до 30 лет до 24% к 2018 г.; повышение уровня квалификации педагогических работников.
6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40% Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет по образованию Ребрихинского района, с участием руководителей общеобразовательных организаций	по 2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качественного образования				
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования; разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию Ребрихинского района	по 2013 г.	удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности; нормативные документы, регламентирующие функционирование муниципальной системы оценки качества образования; перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
8.	Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Алтайского края; участие в пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях; совершенствование нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ: в формировании муниципального задания; в оценке качества образования; участие в адресных программах повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях; демонстрирующих низкие результаты; разработка и реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях; развитие межшкольных партнерств и сетей, участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки), выявления и распространения лучших практик достижения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	Комитет по образованию Ребрихинского района	по 2013 - 2014 гг. 2015 г. 2013-2018 гг.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ). Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
9.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования для всех категорий граждан	Комитет по образованию Ребрихинского района	по 2014 - 2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
Введение эффективного контракта в общем образовании				

10.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта педагогическими работниками в системе общего образования: участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании;</p> <p>формирование и развитие фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях;</p> <p>реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме с учетом федеральных рекомендаций;</p> <p>планирование дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации за счет снижения неэффективных расходов, том числе повышения производительности труда и привлечения внебюджетных средств.</p> <p>приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 N 2075, с учетом федеральных методических рекомендаций</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	по	2013 г. 2013 - 2018 гг. 2014 г. 2014 - 2018 гг.	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае;</p> <p>удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций;</p> <p>введение эффективного контракта в общем образовании, обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе</p> <p>нормативное регулирование функционирования фонда стимулирования инновационной деятельности на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций</p> <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате работников в Алтайском крае</p> <p>нормативные акты общеобразовательных организаций, соответствующие федеральным методическим рекомендациям</p>
11.	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт")</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	по	2013 - 2018 гг.	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт")
12.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта руководителями образовательных организаций общего образования:</p> <p>разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций;</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	по	2013 г. 2013 - 2018 гг.	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае;</p> <p>удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций;</p> <p>показатели качества предоставляемых муниципальных услуг;</p> <p>трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций общего образования, соответствующие типовой форме договора</p>
13.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	по	2014 - 2018 гг.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
14.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <p>информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);</p> <p>организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик;</p> <p>формирование системы отчетности по использованию средств на повышение заработной платы педагогических работников по муниципальным организациям общего образования</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	по	2013 - 2018 гг. 2015, 2017 гг. 2013 - 2018 гг.	публикации в средствах массовой информации;
15.	<p>Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов</p>	Комитет по образованию Ребрихинского района	по	2015 - 2018 гг.	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
16.	<p>Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на образование</p>	Комитет по образованию	по	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных

	эффективный контракт	Ребрихинского района		организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
17.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	Комитет по образованию Ребрихинского района;	2014 - 2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
18.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет по образованию Ребрихинского района	2014 - 2018 гг.	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказание муниципальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)	Безразмерная величина	1,7	1,68	1,66	1,64	1,62	1,6	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллы	48,18	42	42	42	42	42	
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	96,4	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% средней заработной платы по экономике Алтайского края
Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	21,7	21,8	21,9	22	22,1	24	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций
Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	%	-	100	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования Ребрихинского района,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей **включает в себя:**

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установ-

ления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 55,9 процента детей от 5 до 18 лет к 2018 году будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 100 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования к 2018 году составит не менее 100 процентов от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	чел.	2746	2811	2860	2870	2870	2900	2950
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	67	67	70	70	70	73	73
3	Численность детей на 1 педагога	чел.	22	22	22,1	22,6	22,6	22	22
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	3,8	19,2	15,3	15,7	10,5	10,5	10,5
5	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на образование	млн.руб							
	в том числе на выполнение Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. с указанием ассигнований на оплату труда								

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация муниципальной подпрограммы развития дополнительного образования детей.	Комитет администрации Ребрихинского района по образованию Алтайского края, образовательные организации	2013 – 2018гг.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования;
	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной подпрограммы.			
	Формирование эффективной сети организации дополнительного образования детей, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора.			
	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей.			
	Корректировки и апробации дополнительных образовательных программ.			
	Развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности.			
	Обеспечение доступности дополнительного образования детей для детей мигрантов, детей с ОВЗ			
Модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей.	Доля детей преимущественно от 5 до 18 лет охваченных услугами дополнительного образования детей за счет средств краевого и муниципального бюджетов в общей численности детей, занятых дополнительным образованием.			
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Комитет администрации Ребрихинского района по образованию Алтайского края, образовательные организации	2013 – 2015 гг.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования.
	Создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий			

3	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей.			
	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: Апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей. Формированию инновационной системы образования.	Муниципальный орган управления образованием, образовательные организации	2013 – 2015 гг.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
4	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества дополнительного образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет администрации Ребрихинского района по образованию Алтайского края, образовательные организации	2013 – 2015 гг.	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности; нормативные документы, регламентирующие функционирование муниципальной системы оценки качества образования; перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5	Участие в краевых, российских и международных конкурсных мероприятиях по направлениям дополнительного образования	Комитет администрации Ребрихинского района по образованию Алтайского края, образовательные организации	2013 – 2018 гг.	Доля детей, включенных в государственную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детей, занятых в системе дополнительного образования детей. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей.	Комитет администрации Ребрихинского района по образованию Алтайского края, образовательные организации	2013 г. 2013 – 2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике в Алтайском крае;
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Комитет администрации Ребрихинского района по образованию Алтайского края, образовательные организации	2013 г. 2013– 2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике в Алтайском крае;
8	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Комитет администрации Ребрихинского	2013 – 2018 гг.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в краевых муниципальных образовательных организациях дополнительного об-

	Реализации муниципальной программы «Кадры» в части поддержки и развития кадрового потенциала дополнительного образования детей. Повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников через: - курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку; - участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы дополнительного образования детей Алтайского края; - участие в работе профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы методических объединений педагогов; - выявление и распространение лучшего опыта работы.	района по образованию Алтайского края, образовательные организации		разования детей;
9	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет администрации Ребрихинского района по образованию Алтайского края, образовательные организации	2013 – 2018 гг.	Удовлетворенность населения качеством услуг дополнительного образования детей.
10	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Комитет администрации Ребрихинского района по образованию Алтайского края, образовательные организации	2014 - 2018 гг.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
11	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет администрации Ребрихинского района по образованию Алтайского края, образовательные организации	2014 - 2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
12	подготовка к внедрению профессиональных стандартов	Комитет по образованию Ребрихинского района	2014 - 2018 гг.	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов
13.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Комитет по образованию Ребрихинского района	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов краевых государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае; доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Комитет по образованию Ребрихинского района	2014 - 2018 гг.	проведение окружных обучающих семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта - не менее 7; публикации в краевых и муниципальных средствах массовой информации
	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели	Единица измерения	Годы							Результаты
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте	% чел.	52,5 1442	53,9 1517	54,2 1550	55 1580	55 1580	55,2 1600	55,9 165	не менее 70 % детей в возрасте 5–18 лет будут получать услуги дополнительного образования

5–18 лет											
Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	28,5	31	34	38	40	45	50	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня		
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике в Алтайском крае	%	-	75	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2018 году составит 100 процентов по отношению к заработной плате по экономике в Алтайском крае в 2018 году		

Приложение 2

**Финансовое обеспечение
плана мероприятий «дорожной карты» по изменениям в сфере образования Ребрихинского р-на,
направленным на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенным с этапами перехода к эффективному контракту**

Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» Ребрихинского р-на, млн. рублей

Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Дошкольное образование												
Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации												
1. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе:												
строительство												
реконструкция, в т.ч. при передаче зданий	0,740											
использование имеющихся резервов												
развитие негосударственного дошкольного образования												
увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания												
2. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения												
3. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования												
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования												
4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее ФГОС):												
модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций края в соответствии с ФГОС												
реализация мероприятий программы, направленных на повышение качества услуг дошкольного образования												
5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			0,278			0,286			0,294	0,303	0,312	0,321
подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования												
6. Внедрение системы оценки качества дошкольного образования												
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании												
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного												

Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
образования:												
планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики	10,6		5,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования												
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта												
ВСЕГО	11,340		5,278			0,286			0,294	0,283	0,312	0,321
Общее образование												
Достижение новых качественных образовательных результатов												
1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:												
развитие нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к реализации основных образовательных программ ФГОС												
- всего, в том числе: учебники; Интернет; учебные расходы												
обеспечение материально-технических условий для реализации ООП НОО (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)	-	-	0,360	-	-	0,450	-	-	0,468	0,486	0,504	0,540
обеспечение материально-технических условий для реализации ФГОС основного общего образования (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)												
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:												
проведение сбора и обработки первичных данных												
3. Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников												
4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	0,296		0,1			0,310			0,240	0,410	0,410	0,310
разработка и принятие муниципальной программы «Кадры»	0,026											
реализация программы «Кадры» в части подготовки и переподготовки региональных педагогических кадров, в том числе: меры социальной поддержки молодых педагогов; поддержка талантливых педагогов												
Обеспечение доступности качественного образования												

Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
5.Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования												
6.Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях												
Введение эффективного контракта в общем образовании												
7.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:												
планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	-	-	5,3	-	-	5,6	-	-	5,9	6,2	6,5	6,9
8. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования												
ВСЕГО	0,322	-	5,76	-	-	6,36	-	-	6,608	7,096	7,414	7,75
Дополнительное образование												
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей												
1.Разработка и реализация муниципальной подпрограммы развития дополнительного образования												
обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей												
развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности												
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей												
3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:												
повышение квалификации педагогических работников по персонализированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края												
4.Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детей												
5.Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей												
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению												
6. Реализация Концепции региональной системы работы с одаренными детьми в Алтайском крае												
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей												
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:												
позэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	4,0		4,3	4,2		5,8	4,4		7,5	14,1	16,7	19,4
8. Разработка и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей												

Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей												
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий)												
ВСЕГО:	4,0	-	4,3	4,2	-	5,8	4,4	-	7,5	14,1	16,7	19,4



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.08.2014 № 586

с. Ребриха

Об исполнении районного бюджета за 1 полугодие 2014 года.

В соответствии с пунктом 2 статьи 67 Устава муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый отчет об исполнении районного бюджета за 1 полугодие 2014 года.
2. Направить настоящий отчет в Ребрихинский районный Совет народных депутатов и в постоянную планово-бюджетную и по социальным вопросам комиссию.
3. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации района

А.А. Прахт

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Ребрихинского района
от _____ № _____

ОТЧЕТ

об исполнении районного бюджета за 1 полугодие 2014 года

ИСПОЛНЕНИЕ

районного бюджета по доходам, расходам и источникам
финансирования дефицита районного бюджета

Таблица 1

Наименование показателей	Уточненный план года, тыс. рублей	Исполнение за 1 полугодие, тыс. рублей
1	2	3
ДОХОДЫ		
1. Налоговые доходы	69546,0	31056,0
2. Неналоговые доходы	30559,0	13900,0
3. Безвозмездные поступления, всего	216941,0	142340,0
3.1. Безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	217772,0	143171,0

в том числе		
3.1.1. Поступления из краевого бюджета, всего	209870,0	140975,0
из них		
Дотации бюджетам муниципальных районов на выравнивание бюджетной обеспеченности	4846,0	2762,0
Дотации бюджетам муниципальных районов на сбалансированность	1410,0	1410,0
Субсидии бюджетам муниципальных районов	13786,0	13786,0
Субвенции бюджетам муниципальных районов	189778,0	122967,0
Прочие межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов	50,0	50,0
3.1.2. Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов из бюджетов поселений на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями	7902,0	2196,0
3.2. Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов муниципальных районов	-831,0	-831,0
ВСЕГО ДОХОДОВ	317046,0	187296,0
РАСХОДЫ		
0100 Общегосударственные вопросы	17066,6	8153,7
0103 Функционирование законодательных органов местного самоуправления	250,0	44,1
0104 Функционирование высших исполнительных органов местной администрации	12417,0	6550,1
0106 Обеспечение деятельности финансовых органов и органов финансового надзора	3570,8	1472,8
0111 Резервные фонды	573,8	
0113 Другие общегосударственные вопросы	255,0	86,7
0200 Национальная оборона	856,8	428,4
0203 Мобилизационная и вневойсковая подготовка	856,8	428,4
0300 Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	1893,7	746,3
0304 Органы юстиции	1406,7	557,1
0309 Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий, гражданская оборона	422,0	187,3
0314 Другие вопросы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности	65,0	1,9
0400 Национальная экономика	9526,5	2919,8
0405 Сельское хозяйство	3408,5	1812
0409 Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	5956,0	1099,3
0412 Другие вопросы в области национальной экономики	162,0	8,5
0500 Жилищно-коммунальное хозяйство	14244,7	295,7
0502 Коммунальное хозяйство	13149,0	
0503 Благоустройство	295,7	295,7
0505 Другие вопросы в области жилищно-коммунального хозяйства	800,0	
0700 Образование	219301,8	116108,7
0701 Дошкольное образование	48050,9	23812,2
0702 Общее образование	160148,1	86838,7
0707 Молодежная политика и оздоровление детей	3578,3	2394,3
0709 Другие вопросы в области образования	7524,5	3063,5
0800 Культура	10666,0	4005,5
0801 Культура	9317,0	3458,1
0804 Другие вопросы в области культуры	1349,0	547,4
0900 Здравоохранение	842,0	
0909 Другие вопросы в области здравоохранения	842,0	
1000 Социальная политика	47486,4	31157,9
1001 Пенсионное обеспечение	100,0	39,6
1003 Социальное обеспечение населения	26626,4	22047,0
1004 Охрана семьи и детства	20760,0	9071,3
1100 Физическая культура и спорт	1644,0	252,2
1105 Другие вопросы в области физической культуры и спорта	1644,0	252,2
1300 Обслуживание государственного и муниципального долга	150,0	110,2
1301 Обслуживание внутреннего государственного и муниципального долга	150,0	110,2
1400 Межбюджетные трансферты	3019,7	2266,2
1401 Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности	2513,5	1760,0
1402 Иные дотации	492,0	492,0
1403 Прочие межбюджетные трансферты	14,2	14,2
ВСЕГО РАСХОДОВ	326698,2	166444,6
Источники финансирования дефицита районного бюджета	-9652,2	20851,4
в том числе		
кредиты других бюджетов Российской Федерации в валюте РФ	-5750,0	-1250,0
иные источники внутреннего финансирования дефицита бюджета (изменение остатков средств)	-3902,2	22101,4

Таблица 2

Дотация
бюджетам поселений на выравнивание бюджетной обеспеченности

Наименование поселения	Уточненный план года, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Беловский сельсовет	160,2	110,2
2. Боровлянский сельсовет	74,0	49,0
3. Воронихинский сельсовет	97,9	63,9
4. Георгиевский сельсовет	56,9	49,9
5. Зеленорошинский сельсовет	95,5	73,5
6. Зиминский сельсовет	107,9	85,9
7. Клочковский сельсовет	118,1	77,1
8. Куликовский сельсовет	32,7	25,7
9. Пановский сельсовет	137,0	101,0
10. Плоскосеминский сельсовет	37,7	26,7
11. Подстепновский сельсовет	96,6	69,6
12. Ребрихинский сельсовет	876,1	596,6
13. Рожне - Логовской сельсовет	106,2	70,2

14. Станционно - Ребрихинский сельсовет	263,2	184,2
15. Усть - Мосихинский сельсовет	124,8	80,8
16. Шумилихинский сельсовет	68,1	57,1
17. Яснополянский сельсовет	60,6	38,6
ИТОГО:	2513,5	1760,0

Таблица 3

Субвенция бюджетам поселений
на осуществление первичного воинского учета на территориях,
где отсутствуют военные комиссариаты

Наименование поселения	Уточненный план года, тыс. руб	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Беловский сельсовет	98,5	49,0
2. Боровлянский сельсовет	36,4	18,0
3. Воронихинский сельсовет	45,3	22,0
4. Георгиевский сельсовет	30,4	15,0
5. Зеленоорощинский сельсовет	50,8	25,0
6. Зиминский сельсовет	54,4	27,0
7. Клочковский сельсовет	46,0	24,0
8. Куликовский сельсовет	20,1	10,0
9. Пановский сельсовет	75,5	38,0
10. Плоскосеминский сельсовет	25,4	12,0
11. Подстепновский сельсовет	50,3	26,0
12. Рожне - Логовской сельсовет	53,2	27,0
13. Станционно - Ребрихинский сельсовет	140,9	70,0
14. Усть - Мосихинский сельсовет	64,7	33,0
15. Шумилихинский сельсовет	32,6	16,0
16. Яснополянский сельсовет	32,3	16,4
ИТОГО:	856,8	428,4

Таблица 4

Субвенция бюджетам поселений
на осуществление полномочий в части создания и
функционирования административных комиссий

Наименование поселения	Уточненный план года, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Беловский сельсовет	7,0	7,0
2. Боровлянский сельсовет	3,2	3,2
3. Воронихинский сельсовет	4,3	4,3
4. Георгиевский сельсовет	2,5	2,5
5. Зеленоорощинский сельсовет	4,2	4,2
6. Зиминский сельсовет	4,7	4,7
7. Клочковский сельсовет	5,2	5,2
8. Куликовский сельсовет	1,4	1,4
9. Пановский сельсовет	6,0	6,0
10. Плоскосеминский сельсовет	1,7	1,7
11. Подстепновский сельсовет	4,2	4,2
12. Ребрихинский сельсовет	38,3	
13. Рожне - Логовской сельсовет	4,6	
14. Станционно - Ребрихинский сельсовет	11,5	
15. Усть - Мосихинский сельсовет	5,5	
16. Шумилихинский сельсовет	3,0	
17. Яснополянский сельсовет	2,7	
ИТОГО:	110,0	44,4

Таблица 5

Прочие субсидии бюджетам поселений
(на проведение мероприятий по благоустройству кладбищ)

Наименование поселения	Уточненный план года, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Беловский сельсовет	18,5	18,5
2. Боровлянский сельсовет	8,7	8,7
3. Воронихинский сельсовет	11,5	11,5
4. Георгиевский сельсовет	6,7	6,7
5. Зеленоорощинский сельсовет	11,2	11,2
6. Зиминский сельсовет	12,7	12,7
7. Клочковский сельсовет	13,9	13,9
8. Куликовский сельсовет	3,9	3,9
9. Пановский сельсовет	16,1	16,1
10. Плоскосеминский сельсовет	4,4	4,4
11. Подстепновский сельсовет	11,4	11,4
12. Ребрихинский сельсовет	103,4	103,4
13. Рожне - Логовской сельсовет	12,5	12,5
14. Станционно - Ребрихинский сельсовет	31,0	31,0
15. Усть - Мосихинский сельсовет	14,7	14,7
16. Шумилихинский сельсовет	8,0	8,0
17. Яснополянский сельсовет	7,1	7,1
ИТОГО:	295,7	295,7

Прочие межбюджетные трансферты
бюджетам поселений

Таблица 6

Наименование поселения	Уточненный план 1 полугодия, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Пановский сельсовет	5,0	5,0
2. Подстепновский сельсовет	3,0	3,0
3. Шумилихинский сельсовет	6,2	6,2
ИТОГО:	14,2	14,2

Таблица 7

Дотация на сбалансированность бюджетов поселений

Наименование поселения	Уточненный план 1 полугодия, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Георгиевский сельсовет	275,0	275,0
2. Куликовский сельсовет	97,0	97,0
3. Шумилихинский сельсовет	120,0	120,0
ИТОГО:	492,0	492,0

Таблица 8

Субсидия на организацию мероприятий по утилизации
и уничтожению биологических отходов

Наименование поселения	Уточненный план 1 полугодия, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Воронихинский сельсовет	114,0	114,0
2. Зиминский сельсовет	28,5	28,5
3. Яснополянский сельсовет	114,0	114,0
ИТОГО:	256,5	256,5

Таблица 9

Субсидия на содержание, ремонт, реконструкцию
и строительство автомобильных дорог

Наименование поселения	Уточненный план года, тыс. руб.	Исполнено за 1 полугодие, тыс. руб.
1	2	3
1. Беловский сельсовет	630,0	121,1
2. Боровлянский сельсовет	170,0	32,7
3. Воронихинский сельсовет	290,0	55,8
4. Георгиевский сельсовет	340,0	85,8
5. Зеленоорощинский сельсовет	487,0	122,6
6. Зиминский сельсовет	214,0	41,2
7. Клочковский сельсовет	317,0	60,8
8. Куликовский сельсовет	169,0	42,5
9. Пановский сельсовет	315,0	60,5
10. Подстепновский сельсовет	203,0	39,0
11. Плоскосеминский сельсовет	107,0	20,5
12. Рожне-Логовской сельсовет	210,0	40,6
13. Ребрихинский сельсовет	879,0	168,8
14. Станционно-Ребрихинский сельсовет	448,0	85,0
15. Шумилихинский сельсовет	178,0	44,8
16. Усть-Мосихинский сельсовет	303,0	58,2
17. Яснополянский сельсовет	101,0	19,4
ИТОГО:	5361,0	1099,3



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.08.2014 № 602

с. Ребриха

Об итогах готовности образовательных учреждений к новому
2014- 2015 учебному году

Рассмотрев предложения комиссии по подведению итогов готовности образовательных учреждений к новому 2014-2015 учебному году

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать лучшими по итогам готовности образовательных учреждений к новому учебному году, наградить Почётными грамотами Администрации Ребрихинского района и денежными премиями коллективы:

1) Муниципальное казенное образовательное учреждение «Беловская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Калугина На-

дежда Алексеевна) - 3000 рублей.

2)Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Ребрихинская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Шрейдер Надежда Николаевна) - 3000 рублей.

3)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Пановская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Кузьмин Сергей Александрович) - 2000 рублей.

4)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Зеленорощинская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Панина Галина Анатольевна) - 2000 рублей.

5)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Станционно- Ребрихинская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Дорофеева Галина Витальевна) - 2000 рублей.

6)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Клочковская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Башкатова Нина Валентиновна) - 1000 рублей.

7)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Боровлянская основная общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Юрина Елена Васильевна) - 1000 рублей.

8)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Георгиевская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Чулюкова Раиса Алексеевна) - 1000 рублей.

9)Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Георгиевский детский сад «Малышок» Ребрихинского района Алтайского края (заведующая Шпигер Светлана Алексеевна) - 1000 рублей.

10)Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Станционно-Ребрихинский детский сад «Росинка» Ребрихинского района Алтайского края (заведующая Дунченко Лидия Михайловна) - 1000 рублей.

11)Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Ребрихинский детский сад «Улыбка» Ребрихинского района Алтайского края (заведующая Скурихина Вера Дмитриевна) - 1000 рублей.

12)Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Шумилихинский детский сад «Берёзка» Ребрихинского района Алтайского края (заведующая Шкарупина Татьяна Анатольевна) - 1000 рублей.

13)Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Плоскосеминский детский сад «Малышок» Ребрихинского района Алтайского края (заведующая Агафонова Наталья Николаевна) - 1000 рублей.

2.Отметить хорошую подготовку образовательных учреждений к новому учебному году, наградить Почётными грамотами Администрации Ребрихинского района следующие коллективы:

1)Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Клочковский детский сад «Колосок» Ребрихинского района Алтайского края (заведующая Жиркова Светлана Александровна).

2)Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Ребрихинский детский сад «Ласточка» Ребрихинского района Алтайского края (заведующая Неудахина Наталья Алексеевна).

3)Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Зиминский детский сад «Солнышко» Ребрихинского района Алтайского края (заведующая Лип Наталья Александровна).

4)Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Беловский детский сад «Алёнушка» Ребрихинского района Алтайского края (заведующая Запорожец Ольга Константиновна).

3.Признать лучшими по итогам летней оздоровительной кампании 2014 года, наградить Почётными грамотами Администрации Ребрихинского района и денежными премиями коллективы:

1)Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Ребрихинская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Шрейдер Надежда Николаевна) - 1000 рублей.

2)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Станционно- Ребрихинская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Дорофеева Галина Витальевна) - 1000 рублей.

3)Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Ребрихинский детско-юношеский центр» - 1000 рублей.

4)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Боровлянская основная общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Юрина Елена Васильевна) - 500 рублей.

5)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Ребрихинская основная общеобразовательная школа № 2» Ребрихинского района Алтайского края (директор Ненашева Елена Михайловна) - 500 рублей.

6)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Зеленорощинская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Панина Галина Анатольевна) - 500 рублей.

7)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Усть-Мосихинская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Кронева Наталья Моисеевна) - 500 рублей.

4.За высокий уровень организации летнего отдыха и оздоровление детей наградить грамотами Администрации Ребрихинского района коллективы:

1)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Пановская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Кузьмин Сергей Александрович).

2)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Беловская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Калугина Надежда Алексеевна).

3)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Георгиевская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Чулюкова Раиса Алексеевна).

4)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Зиминская средняя общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Ковыньев Александр Иванович).

5)Муниципальное казенное образовательное учреждение «Куликовская основная общеобразовательная школа» Ребрихинского района Алтайского края (директор Аверьянова Тамара Степановна).

5.Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Шлаузер Людмилу Владимировну.

6.Опубликовать данное постановление в сборнике муниципальных правовых актов и на официальном сайте Администрации Ребрихинского района.

Глава Администрации района

А.А. Прахт



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.08.2014 № 620

с. Ребриха

Об актуализации реестра многоквартирных домов, подлежащих включению в краевую программу капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах

Рассмотрев материалы комиссий Администрации Зиминского сельсовета, Администрации Подstepновского сельсовета, Администрации Ребрихинского сельсовета и Администрации Станционно-Ребрихинского сельсовета по установлению необходимости проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, на основании Жилищного кодекса Российской Федерации и статьи 7 закона Алтайского края от 28.06.2013 № 37-ЗС «О регулировании некоторых отношений по организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Алтайского края»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый реестр многоквартирных домов, подлежащих включению в краевую программу капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Ребрихинского района Алтайского края.
2. Утвердить прилагаемый перечень многоквартирных домов, подлежащих включению в краевую программу по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Ребрихинского района Алтайского края.
3. Настоящее постановление опубликовать в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по оперативным вопросам Чердакову Н.Г.

Глава Администрации района

А.А. Прахт

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Ребрихинского района
От 27.08.2014 № 620

РЕЕСТР

многоквартирных домов, расположенных на территории Ребрихинского района, в отношении которых планируется проведение капитального ремонта общего имущества

№	Адрес многоквартирного дома	Виды работ и (или) услуг по капитальному ремонту
1	2	3
2014-2018		
1	Ребрихинский район, с. Зимино, ул. Молодежная, 5	ремонт крыши
2	Ребрихинский район, с. Подstepное ул. 50 лет ВЛКСМ, 4	ремонт подъездов, ремонт крыши
3	Ребрихинский район, с. Подstepное ул. 50 лет ВЛКСМ, 6	ремонт внутридомовых инженерных систем водоотведения, ремонт подвальных помещений, относящихся к общему имуществу в многоквартирном доме; утепление и ремонт фасада
4	Ребрихинский район, с. Ребриха, пр. Победы, 19	замена коллективных (общедомовых) приборов учета потребления ресурсов, необходимых для предоставления коммунальных услуг, и узлов управления и регулирования потребления этих ресурсов (холодной воды)
5	Ребрихинский район, с. Ребриха, пр. Победы, 21	ремонт внутридомовых инженерных систем электро- и теплоснабжения, замена коллективных (общедомовых) приборов учета потребления ресурсов, необходимых для предоставления коммунальных услуг, и узлов управления и регулирования потребления этих ресурсов (холодной воды, тепловой энергии)
6	Ребрихинский район, с. Ребриха, пр. Победы, 23	ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения
7	Ребрихинский район, с. Ребриха, пр. Победы, 40	ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения
8	Ребрихинский район, с. Ребриха, пр. Победы, 42	ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения, замена коллективных (общедомовых) приборов учета потребления ресурсов, необходимых для предоставления коммунальных услуг, и узлов управления и регулирования потребления этих ресурсов (тепловой энергии)
9	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. 1-я Алтайская, 3	ремонт подъездов
10	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. 1-я Алтайская, 5	ремонт подъездов
11	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. Демьяна Бедного, 3	ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения, ремонт крыши, ремонт подъездов, ремонт подвальных помещений, относящихся к общему имуществу в многоквартирном доме
12	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. Ленина, 129	ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения
13	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. Ленина, 142	ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения
14	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. Ленина, 143	ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения
15	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. Ленина, 145	ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения
16	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. Ленина, 147	ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения
17	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. Ленина, 149	ремонт внутридомовых инженерных систем электро- теплоснабжения, замена коллективных (общедомовых) приборов учета потребления ресурсов, необходимых для предоставления коммунальных услуг, и узлов управления и регулирования потребления этих ресурсов (тепловой энергии)
18	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. 1-я Набережная, 1	замена коллективных (общедомовых) приборов учета потребления ресурсов, необходимых для предоставления коммунальных услуг, и узлов управления и регулирования потребления этих ресурсов (тепловой энергии), ремонт подъездов
19	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. 1-я Набережная, 3	замена коллективных (общедомовых) приборов учета потребления ресурсов, необходимых для предоставления коммунальных услуг, и узлов управления и регулирования потребления этих ресурсов (тепловой энергии), ремонт крыши, ремонт подъездов
20	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. 1-я Целинная, 2	ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения
21	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. 1-я Целинная, 8	ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения
22	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. 1-я Целинная, 12	ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения
23	Ребрихинский район, с. Ребриха, ул. 2-я Целинная, 40	ремонт крыши; ремонт подъездов, ремонт подвальных помещений, относящихся к общему имуществу в многоквартирном доме; ремонт внутридомовых инженерных систем электроснабжения
24	Ребрихинский район,	ремонт подвальных помещений, относящихся к общему имуществу в многоквартирном доме;

34	Ребрихинский район, ст. Ребриха, ул. Строительная, 23	ремонт крыши
35	Ребрихинский район, ст. Ребриха, ул. Школьная, 16	ремонт фасада; ремонт внутридомовых инженерных систем теплоснабжения
36	Ребрихинский район, ст. Ребриха, ул. Школьная, 20	ремонт крыши
37	Ребрихинский район, ст. Ребриха, ул. Школьная, 22	ремонт крыши; ремонт подвальных помещений, относящихся к общему имуществу в многоквартирном доме
38	Ребрихинский район, ст. Ребриха, ул. Школьная, 24	ремонт внутридомовых инженерных систем теплоснабжения
39	Ребрихинский район, ст. Ребриха, ул. Школьная, 33	ремонт крыши
40	Ребрихинский район, ст. Ребриха, ул. Школьная, 37	ремонт подвальных помещений, относящихся к общему имуществу в многоквартирном доме